

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BRIDGESTONE TIRE INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Program
Pendidikan Tingkat Strata Satu (S1)**



Diajukan Oleh :

NAMA : Megawati
NPM : 200810325014
FAK / JUR : Ekonomi / Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2012**

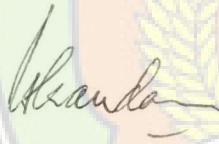
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MEGAWATI
NPM : 2008 1032 5014
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SDM

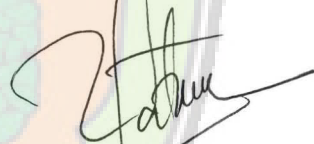
JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRIDGESTONE TIRE INDONESIA

Pembimbing I


(Drs. Syamsu Iskandar, MM.)

Pembimbing II


(Rouly G.S Ratna, ST. MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya




(Dr. Edison Panjaitan)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MEGAWATI
NPM : 2008 1032 5014
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SDM

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRIDGESTONE TIRE INDONESIA



Ketua : Dr. Edison Panjaitan (*Edison*)
Penguji I : Budi Indrawati, SE.MM (*Budi*)
Penguji II : Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd.MM (*Sujiyo*)
Penguji III : M. Yusuf Kurniawan, SE.MM (*Yusuf*)
Sekretaris : Ery Teguh Prasetyo, SE. MM (*Ery*)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Megawati
NPM / NIP : 2008 1032 5014
Fakultas/ Prodi : Ekonomi / Manajemen
Konsentrasi : SDM

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi dengan judul :

“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BRIDGESTONE TIRE INDONESIA”

Dengan ini menyatakan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di :

Pada tanggal :

Yang Menyatakan
METERAI
TEMPEL
PAJAK MEMBARANGKAN
37E007AF350738555
ENAM RIBU RUPIAH
6000 DJP
(MEGAWATI)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa dan karunia-Nya serta Anugerah yang senantiasa diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan salah satu syarat mengajukan skripsi pada semester VIII (delapan), Fakultas Ekonomi dengan Program Studi Manajemen SDM di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi (UBHARA JAYA).

Dalam usaha proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapat bimbingan baik dalam materi maupun dari segi teknis penulisan dimana masukan-masukan yang diberikan sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak, antarlain :

1. Tuhan Yang MahaEsa, yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Moh. Djatmiko, SH, Msi.,selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi.
3. Bapak Dr. Edison Panjaitan, selaku Pimpinan Fakultas Ekonomi (Dekan) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi.
4. Ibu Budi Indrawati SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi.
5. Bapak. Nanang Andrian, SE, MM. selaku Ketua Program StudiAkuntansi.

6. Bapak. Drs. Syamsu Iskandar, MM. selaku Dosen Pembimbing Materi, yang telah membantu penulis dalam membimbing materi skripsi ini.
7. Ibu Rouli G. Ratna SE,MM selaku pembimbing teknis,yang telah membantu dalam sistematika penulisan skripsi.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi, yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
9. Kedua orangtua penulis Bapak Wiyadi dan Ibu Nurlaela yang telah memberikan dukungan moral maupun materil.
10. Adik-adik yang selalu memberikan kebahagiaan bagi penulis.
11. Kekasih,I Gde Aditya Utama yang telah banyak memberikan dukungan dan perhatiannya kepada penulis.
12. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi angkatan 2008 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi, yang telah bersama-sama berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini,terutama kepada teman penulis Nurdiana Purnama Sari yang telah banyak membantu penulis dalam pengolahan data dan Siska Rahayu yang telah banyak memberikan saran dan dukunganya kepada penulis.
13. Seluruh staff karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih terdapat banyak kesalahan.Penulis dengan senang hati akan menerima segala bentuk kritik dan saran yang sangat membangun serta masukan atau pendapat yang sangat diharapkan dari seluruh pihak yang membaca untuk kesempurnaan skripsi

ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membaca, serta dapat menjadi referensi bagi para mahasiswa yang akan membuat skripsi selanjutnya.

Demikian skripsi ini penulis selesaikan, apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini baik dalam penulisan kata maupun bahasa, kurang lebihnya penulis menyampaikan mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada pihak yang membaca dan seluruh pihak yang membutuhkan skripsi ini.



Bekasi, Juli 2012

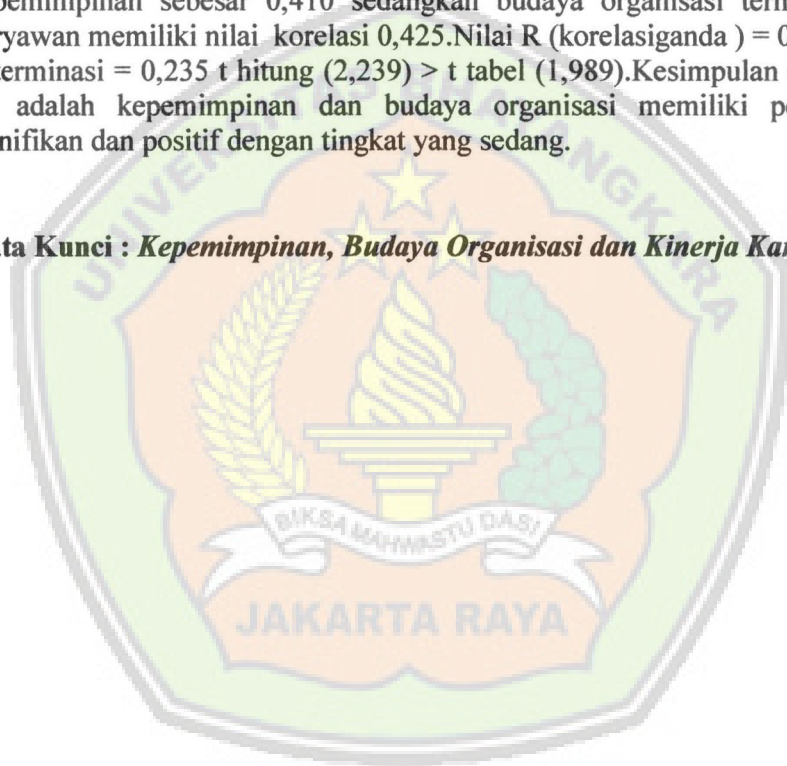
Penulis

Megawati

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bridgestone Tire Indonesia.Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT Bridgestone Tire Indonesia pada bagian HRD dan produksi dengan jumlah sampel 656 karyawan.Metodologi penelitian ini menggunakan dengan jenis dan sumber data dari karyawan PT.Bridgestone Tire Indonesia Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan ujivaliditas dan reliabilitas dan analisis data menggunakan statistic deskriptif, korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.Diperoleh hasil nilai korelasi kepemimpinan sebesar 0,410 sedangkan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan memiliki nilai korelasi 0,425.Nilai R (korelasiganda) = 0,485,koefisien determinasi = 0,235 t hitung (2,239) > t tabel (1,989).Kesimpulan dari penelitian ini adalah kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif dengan tingkat yang sedang.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5

II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	LandasanTeori.....	7
	a. DefinisiManajemen.....	7
	b. DefinisiSumber Daya Manusia.....	8
	c. Definisi Kepemimpinan.....	10
	1) Teori Kepemimpinan Klasik dan Teori Kontingensi.....	11
	2) Kepemimpinan Menurut Teori Perilaku (Behavioral Theory)...	11
	3) Teori Kontingensi (Contingensy Theory).....	13
	4) Teori Kepemimpinan Kontemporer.....	14
	d. Definisi Budaya Organisasi.....	17
	e. Definisi Kinerja Karyawan.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu.....	40
2.3	Kerangka Teori.....	42
2.4	Hipotesis.....	45
III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	47
3.2	Tempat dan waktu penelitian.....	50
3.3	Jenis dan sumber data.....	49
3.4	Populasi dan Sampel.....	51
3.5	Definisi operasional Variabel.....	52
3.6	TeknikPengumpulan Data.....	53
3.7	Analisis Data.....	56

3.8	Metode Analisi Data.....	57
	a. Statistik Deskriptif.....	57
	b. Statistik Inferensi.....	58
	1) Korelasi Sederhana.....	58
	2) Koefisien Determinasi.....	58
	3) Uji Hipotesis.....	59
IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Penelitian.....	61
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	83
5.2	Saran	86
	DAFTAR PUSTAKA	
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi - Kisi Instrumen Kepemimpinan Budaya	
	Organisasi dan Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.2	Data Responden Masa Kerja	62
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	65
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	66
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.7	Output Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Karyawan	69
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.9	Hasil Uji Korelasi	71
Tabel 4.10	Jawaban Seluruh Responden Variabel Kepemimpinan.....	73
Tabel 4.11	Jawaban Seluruh Responden Variabel Budaya Organisasi	74
Tabel 4.12	Jawaban Seluruh Responden Variabel Kinerja	75
Tabel 4.13	Hasil Analisis Determinasi	77
Tabel 4.14	Hasil Uji-t.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teoritikal	43
Gambar 3.1	Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4.1	Daerah Penentuan Ho.....	80
Gambar 4.2	Daerah Penentuan Ho.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Riset Mahasiswa
- Lampiran 2. Surat Pengajuan Penelitian
- Lampiran 3. Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 4. Kuisisioner
- Lampiran 5. Daftar Nama Karyawan PT.Bridgestone Tire Indonesia.
- Lampiran 6. Butiran Instrumen
- Lampiran 7. Data Mentah Kepemimpinan Setelah Uji Coba
- Lampiran 8. Data Mentah Budaya Organisasi Setelah Uji Coba
- Lampiran 9. Data Mentah Kinerja Setelah Uji Coba
- Lampiran 10. Hasil Olah Data SPSS 2.0
- Lampiran 11. Daftar Riwayat Hidup