

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas dalam Bab IV, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara umum kondisi kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.Bridgestone Tire Indonesia perlu ditingkatkan lagi karena terbukti tergolong sedang, hal tersebut dapat dilihat berdasarkan nilai korelasi kepemimpinan sebesar 0,410.
2. Sedangkan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Bridgestone Tire Indonesia juga perlu ditingkatkan walaupun memiliki nilai yang tergolong sangat rendah yakni dengan nilai korelasi sebesar 0,425
3. Terdapat pengaruh kepemimpinan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Bridgestone Tire Indonesia dengan nilai korelasi = 0,149, nilai R (korelasi ganda) = 0,485, koefisien determinasi = 0,235 t hitung (2,239) > t tabel (1,989).
4. Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Bridgestone Tire Indonesia dengan nilai korelasi = 0,104, nilai R (korelasi ganda) = 0,485, koefisien determinasi = 0,235, t hitung (1,990) > t tabel (1,989).

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian tersebut maka dapat diajukan beberapa saran yang layak untuk dipertimbangkan, yakni:

1. Kepemimpinan PT. Bridgestone Tire Indonesia perlu lebih ditingkatkan karena terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
2. Begitu pula budaya organisasi PT. Bridgestone Tire Indonesia perlu ditingkatkan karena keberadaannya juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Upaya yang dapat dilakukan antara lain dengan cara memperbaiki faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja karyawan.
3. Untuk menindaklanjuti hasil penelitian ini ada baiknya dilakukan penelitian lanjut dengan pendekatan dan metode serupa tetapi dengan obyek yang berbeda dan jumlah sampel yang lebih besar sehingga dapat digeneralisasikan dengan hasil penelitian yang lebih baik dari sekarang ini.