

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA PUSAT JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Jurusan Manajemen Dalam Program Pendidikan Tingkat Strata Satu**



**Diajukan Oleh :**

**Nama : Bair Ambarawa**

**NPM : 201110327014**

**Fak/Jur : Ekonomi / Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA  
JAKARTA RAYA**

**2011/2012**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : BAIR AMBARAWA  
NPM : 201110327014  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

### JUDUL SKRIPSI

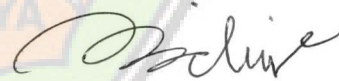
PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN (DIKLAT) DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN  
PENANGGULANGAN BENCANA PUSAT JAKARTA

Pembimbing I



( Dr. Edison Panjaitan)

Pembimbing II



(Budi Indrawati SE. MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



( Dr. EDISON PANJAITAN )

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : BAIR AMBARAWA  
NPM : 201110327014  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA



### JUDUL SKRIPSI

PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA PUSAT JAKARTA

Ketua : Prof. Drs. Koesparmono Irsan SH, MM, MBA

Penguji I : Dr. Edison Panjaitan

Penguji II : Budi Indrawati, SE. MM

Penguji III : Nanang Andrian P. SE.MM

Sekretaris : Supadmi, SE, MM

( *[Signature]* )  
( *[Signature]* )  
( *[Signature]* )  
( *[Signature]* )

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : BAIR AMBARAWA  
NPM : 201110327014  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi dengan judul :

**“ Pengaruh Pendidikan Pelatihan (DIKLAT) dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Pusat JAKARTA “**

Dengan ini menyatakan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2012

( Bair Ambarawa )

## KATA PENGANTAR

Assalammu `alaikum Wr. Wb.

Bismillahirrohmannirrohim.

Puji syukur Penulis panjatkan kehadirat Allah Swt atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi yang diajukan untuk syarat mengikuti skripsi. Proposal ini disusun berdasarkan data yang sesungguhnya yang penulis dapatkan selama dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini pula, perkenankan penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Moh. Djatmiko, SH. MSi, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Edison Panjaitan, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan selaku Pembimbing I.
3. Ibu Budi Indrawati SE,MM selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan selaku Pembimbing II.
4. Seluruh Dosen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan pengetahuan baik secara teori maupun prakteknya kepada penukis.
5. Bapak Syamsul Maarif M.Si, selaku kepala Badan BNPB (Badan Penanggulangan Bencana).
6. Bapak Firman khairul yusuf selaku staf Biro Umum di BNPB (Badan Penanggihan Bencana).
7. Seluruh Staff Pegawai di BNPB (Badan Penanggulangan Bencana).



8. Kepada kedua orang tua, Bapak Darmin B.R, dan Ibu Mimin, yang telah memberikan dorongannya baik moril maupun materil dalam penyusunan proposal skripsi ini.
9. Kepada Nenek saya, NASIAH yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materil serta do`anya sehingga penyusunan skripsi ini selesai dengan lancar.
10. Teman-teman dan kerabat dekat yang telah membantu dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
11. Kepada kakak saya; Marliah, adik-adik saya; Dewi M, Ahmad Humaidi, Wiwin Nugroho, dan Weni Darmayanti serta keponakan saya; Putri Lia P. dan Adelio Hiroshi yang ikut serta dalam penyelesaian penyusunan proposal skripsi ini.

Atas bantuan yang diberikan, sekali lagi saya ucapkan banyak terima kasih. Semoga Allah Swt memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian penyusunan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini masih jauh dari sempurna, mohon untuk itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan mendapatkan berkah dari Allah Swt .

Bekasi, Juli 2012

Penulis

**Bair Ambarawa**

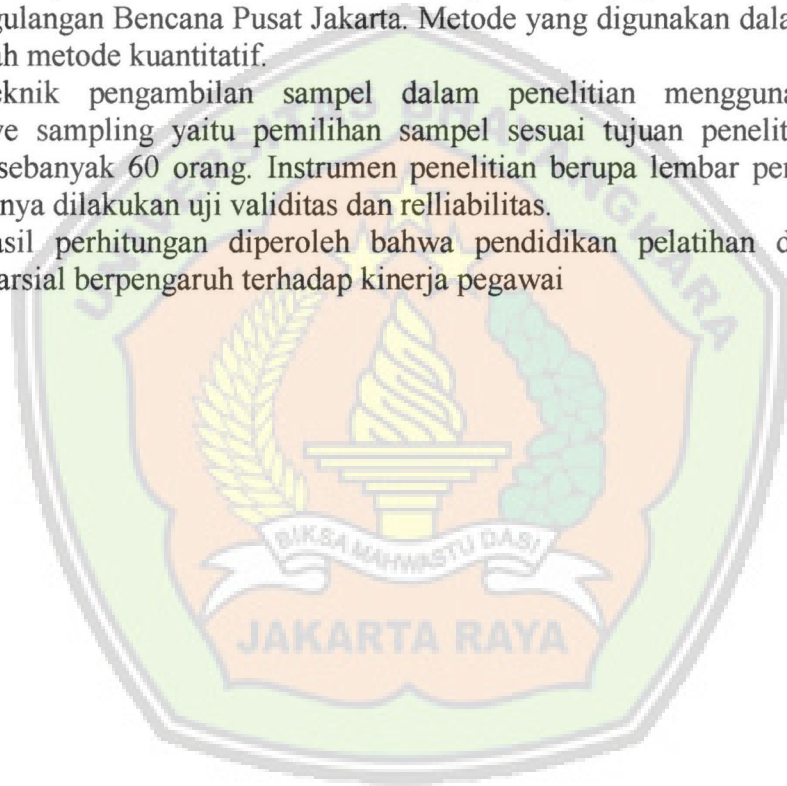
## ABSTRAK

Bair Ambarawa, Pengaruh Pendidikan Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Pusat Jakarta. Tugas Akhir, Jakarta: Program Studi Sumber Daya Manusia, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara pendidikan pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di kantor Badan Penanggulangan Bencana Pusat Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan teknik purposive sampling yaitu pemilihan sampel sesuai tujuan penelitian. Dengan sampel sebanyak 60 orang. Instrumen penelitian berupa lembar penilaian, yang sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil perhitungan diperoleh bahwa pendidikan pelatihan dan motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai



# DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI	
LEMBAR PERNYATAAN	
KATA PENGANTAR .....	i
ABSTRAK .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL	
I    PENDAHULUAN	
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Identifikasi Masalah .....	3
1.3    Batasan Masalah .....	4
1.4    Rumusan Masalah .....	4
1.5    Tujuan Penelitian .....	5
1.6    Manfaat Penelitian .....	5
II    TINJAUAN PUSTAKA	
2.1    Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.1.1    Pengertian Manajemen .....	6
2.1.2    Pengertian Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.3    Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10



2.2	Pendidikan dan Pelatihan	
2.2.1	Pengertian Pendidikan	13
2.2.4	Pengertian Pelatihan	16
2.3	Pengertian Motivasi	19
2.3.1	Teori Motivasi	21
2.4	Pengertian Kinerja	22
2.5	Penelitian Terdahulu	25
2.6	Kerangka Berfikir	26
2.7	Hipotesis	28
III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Sejarah Badan Penanggulangan Bencana	29
	➤ Tugas Pokok Badan Penanggulangan Bencana	31
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	
3.2.1	Tempat Penelitian	32
3.2.2	Waktu Penelitian	32
3.3	Jenis dan Sumber Data	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Variabel Penelitian	33
3.6	Teknik Pengambilan Sampel	34
3.7	Metode Analisis Data	
3.7.1	Teknik Analisis Data	35
3.7.2	Uji Validitas	35
3.7.3	Uji Reabilitas	35
3.7.5	Analisis Koefisien Determinasi	37
3.7.6	Uji Hipotesis t	38

IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Deskriptif Statistik .....	39
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	47
V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan .....	49
5.2	Saran .....	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

