

V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa dan pembahasan sebelumnya, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pendidikan pelatihan memiliki pengaruh terhadap tingkat kinerja pegawai. Artinya bahwa pelatihan yang telah diberikan kepada pegawai memberikan kontribusi kepada kinerja pegawai. Semakin baik pelaksanaan pelatihan maka, semakin baik pula tingkat kinerja pegawai. Dalam hal ini pelatihan meningkatkan pengetahuan, kertampilan dan perilaku pegawai di kantor Badan Penanggulangan Bencana Pusat Jakarta.
2. Motivasi pegawai memiliki pengaruh dan signifikan terhadap tingkat kinerja karyawan. Dapat dikatan bahwa motivasi kerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana kantor Pusat Jakarta berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian motivasi pegawai saat ini dapat meningkatkan kinerja mereka sehari-hari.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian diatas bahwa peneliti memberikan saran, diantaranya:

- 1) Jika diadakan pendidikan dan pelatihan di suatu perusahaan atau suatu organisasi sebaiknya para instruktur sering memberikan atau menyisipkan kalimat-kalimat atau ajakan-ajakan yang mengandung semangat kegairahan kerja dan motivasi kerja meningkat setelah mengikuti pelatihan pendidikan.

- 1) Pemberian motivasi terhadap kinerja pegawai perlu dipertahankan. Karena untuk memelihara dan meningkatkan motivasi kerja para pegawai perlu diperhatikan pemberian motivasi secara terus-menerus agar terjaga kinerja pegawai yang tinggi.
- 2) Yang perlu ditingkatkan oleh instruktur pelatihan dan pendidikan (diklat), yaitu berkenaan dengan indikator mengeluarkan pendapat. Dalam hal ini perusahaan atau suatu badan organisasi harus lebih terbuka untuk menerima setiap saran dan pendapat dari para pegawai atau peserta didik agar para pegawai atau peserta didik merasa lebih dihargai.
- 3) Pemimpin atau atasan harus selalu memberikan motivasi dengan cara pendekatan personal dan menjaga motivasi pegawai agar selalu bersemangat kerja dalam situasi dan kondisi apapun sehingga pegawai dapat bekerja secara efektif dan efisien.

