

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN SIKAP KARIR
TERHADAP KEMATANGAN KARIR
SISWA PENDIDIKAN PEMBENTUKAN BRIGADIR POLWAN
ANGKATAN XLII TAHUN ANGGARAN 2013**



SKRIPSI

Disusun oleh :

INENG SUSRIMPI

NPM 200910515012

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAYAJAKARTA**



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAYA

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN SIKAP KARIR
TERHADAP KEMATANGAN KARIR
SISWA PENDIDIKAN PEMBENTUKAN BRIGADIR POLWAN
ANGKATAN XLII TAHUN ANGGARAN 2013**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Psikologi**

**INENG SUSRIMPI
200910515012**

**Program Studi Psikologi
Fakultas Psikologi
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Jakarta
2013**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : INENG SUSRIMPI
NPM : 200910515012
FAKULTAS/PROG.STYDI : PSIKOLOGI
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN
SIKAP KARIR TERHADAP KEMATANGAN
KARIR SISWA DIKTUK BRIGADIR POLWAN
ANGKATAN XLII TA 2013



PEMBIMBING I

JUNEMAN, S.Psi., M.Si.

PEMBIMBING II

DIAH HIMAWATI, M.M., Psi

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : INENG SUSRIMPI
NPM : 2009105150
Program Studi : S-1 Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Locus Of Control dan sikap karir terhadap kematangan karir Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII TA 2013

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya.

Dewan penguji

Tanda Tangan

1. Ketua Dewan Penguji

Dra. Tatie Soeranti, MM., Psikolog
(Ketua Penguji)

1.

2. Juneman, M.Psi., Psi
(Penguji I)

2.

3. Ida Bagus Gede Adiputra Y, M.Psi.
(Penguji II)

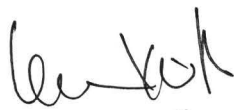
3.

4. Nunnie Retna Widagdo, M.M., Psikolog.
(penguji III)

4.

Jakarta, Agustus 2013

Ketua Program Studi
S-1 Psikologi



Lenny Utama Afreyenti, S.Psi
N.I.P 1002942

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



Dra. Tatie Soeranti, M.M., Psikolog
N.I.P 0606106

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INENG SUSRIMPI
NPM : 200910515012
Program Studi : S-1 Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis karya : Skripsi

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi dengan judul :

Pengaruh Locus Of Control dan sikap karir terhadap kematangan karir Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII TA 2013

Ini benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri.

Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya rela gelar keserjanaan saya dicabut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Agustus 2013

Yang menyatakan



(INENG SUSRIMPI)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI
(hasil karya perorangan)

Sebagai civitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ineng Susrimpi
NPM : 200910515012
Program studi : S -1 Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pembangunan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jaya Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non exclusive royalty free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul Pengaruh Locus of Control dan sikap karir terhadap kematangan karir siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII Tahun Anggaran 2013 beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan bebas royalti non-eksklusif ini Universitas Bhayangkara Jaya berhak menyimpan, mengalihmediaformatkan, mengolahnya dalam bentuk pangkalan data (data base), mendistribusikannya, dan menampilkannya/mempublikasikannya di jurnal atau media lain untuk kepentingan akademisi tanpa perlu menerima ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Agustus 2013

Yang menyatakan



(Ineng Susrimpi)

ABSTRAK

Nama : Ineng Susrimpi

Program Studi : S-1 Psikologi

Judul : Pengaruh Locus Of Control dan sikap karir terhadap kematangan karir Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII TA 2013

Jumlah halaman sebelum bab I : xvi

Jumlah halaman mulai Bab I s/d Daftar Referensi : 66

Jumlah referensi yang digunakan :

Rentang tahun penerbitan referensi yang digunakan :

Saat ini peran, tugas, dan tanggung jawab Siswa Diktuk Brigadir Polwan tidak hanya dihadapkan pada pencapaian keberhasilan di bidang akademik saja, tetapi juga mampu menunjukkan perilaku untuk mengeksplorasi berbagai nilai-nilai kehidupan. Namun, berdasarkan hasil pengamatan, peneliti menemukan fenomena bahwa Siswa Diktuk Brigadir Polwan yang dididik di Sekolah Polisi Wanita tidak sedikit yang memutuskan mengikuti pendidikan dengan latar belakang paksaan orang tua, faktor favoritnya sebuah pekerjaan dan berbagai mengikuti teman. Hal tersebut tentunya menjadi gambaran bahwa rendahnya *locus of control* internal didalam diri mereka, menjadi salah satu prediktor ada tidaknya kematangan berkarir. Menurut Naidoo (1998), salah satu faktor yang mempengaruhi kematangan berkarir adalah *locus of control*. Hasil penelitian Dhillon dan Kaur (2005) menunjukkan bahwa individu dengan tingkat kematangan karir yang baik cenderung memiliki orientasi *locus of control internal*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII Tahun Anggaran 2013 berjumlah 500 siswa. Sebagai perwakilan dari sampel yang digunakan adalah sejumlah 250 siswa. Teknik sampel yang digunakan adalah *accidental sampling*, dimana peneliti memilih sampel berdasarkan yang mudah ditemukan. Alasan pemilihan teknik tersebut dilakukan mengingat keterbatasan waktu

Berdasarkan hasil uji hipotesis penelitian, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah: Ada pengaruh yang signifikan *Locus Of Control* dan sikap karir terhadap kematangan karir Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII Tahun Anggaran 2013. Hal ini berarti hipotesis mayor **H₁ diterima**.

Kata kunci : Tingginya tingkat Locus Of Control akan berpengaruh pada kematangan berkarir.

ABSTRACT

Name : Ineng Susrimpi
Major : S-1 Psikologi
Title : The Impact of Locus of Control and Attitude of Career to Career Maturity of Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII TA 2013
Page before article I: xvi
Page from Article I until Reference list: 66
Total reference:
Year's range of reference publication:

Now day, role and responsibility of Siswa Diktuk Brigadir Polwan not only faced to the academic achievement but also to explore life values. However, refer to the result of observation, researcher find phenomenon that the Siswa Diktuk Brigadir Polwan who studied in Women Corps Achademy decide to follow the study are from favourit factor in their profession, follow friends, and parent force. It is describing low of internal locus of control in them self and becomes one of predictor for wheater or not career maturity. Naido (1998) said, one of factor that impact maturity career is locus of control. The Result of research from Dhillon and Kour (2005) showed individu with good maturity career tend to have locus of control internal oriented.

Population of this research is all of the Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII of 2013 Fiscal Year totaled 500 students. For sampel subject this research are takes from all of students from 7 (seven) peleton that each peleton takes, so the number total sampel used is 250 students. This reserach use accidental sampling where researcher choose sampel based on the easy found. The reason of election technique is consider from limit time.

Based on research hyphotesis, the conclution from this reasearch is there is significant impact form locus of control and career atitude to career maturity Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII of 2013 fiscal year. Hyphotesis major H_1 accepted.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbi 'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala berkah, rahmat, hidayah dan kekuatan yang diberikannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh *Locus Of Control* Dan Sikap Karir Terhadap Kematangan Karir Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLLI Tahun Anggaran 2013”**. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW, pemimpin dan tauladan bagi umat manusia, yang membawa manusia dari zaman jahiliyah ke zaman terang benderang.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini, oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Tatie Soeranti, MM., Psi., Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya Jakarta atas arahan dan bimbingannya kepada seluruh mahasiswa demi terciptanya kemajuan ilmu pengetahuan yang disertai perilaku yang mencerminkan ahlak mulia.
2. Juneman, M.Psi., Psi., Pembimbing I serta Diah Himawati, MM., Psi., Pembimbing II, atas kesabaran dan keikhlasannya mengorbankan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan, arahan dan koreksi kepada penulis agar mampu menghasilkan skripsi yang bermutu dan berkualitas.

3. Kombes Pol Dra. Sri Handayani, MH., Kepala Sekolah Polisi Wanita, dan AKBP Hj. Ratna Setiawati, SH., atas dukungannya dalam memberikan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya Jakarta dengan baik. Serta atas kesempatan yang diberikan dalam menyelesaikan Skripsi melalui penelitian yang diadakan pada Siswa Pendidikan Pembentukan Brigadir Polwan Angkatan XLII Tahun Anggaran 2013 di Sekolah Polisi Wanita.
4. Suamiku Syamsuddin Idris dan Anak-anakku Shavinaz Sawqy serta Ghaida atas dukungannya baik moril maupun materil hingga akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Teman – teman Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya Jakarta angkatan 2009 atas segala kenangan indah selama kita menjalani masa kuliah. Semoga kesuksesan selalu menyertai kita semua.

Akhirnya penulis memohon kepada Allah SWT semoga segala dukungan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dibalas oleh Allah SWT dengan sebaik – baiknya dan semulia – mulianya balasan. Amin.

Jakarta, 14 Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Tujuan Penelitian	6
1.3. Manfaat Penelitian	7
1.3.1. Manfaat Teoritis	7
1.3.2. Manfaat Praktis	7
1.4. Rumusan masalah	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Locus Of Control	8
2.1.1. Pengertian Locus of Control	8
2.1.2. Dimensi-dimensi Locus of Control	9
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Locus of Control	11
2.1.4. Skala Locus of Control	12
2.2. Kematangan Karir	15
2.2.1. Pengertian Karir	15
2.2.2. Aspek Kehidupan Individu yang Mencakup Karir	16

2.2.3. Pengertian Kematangan Berkarir	18
2.2.4. Perkembangan Karir	19
2.2.5. Tahap-Tahap Perkembangan Karir	21
2.2.6. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kematangan Karir .	22
2.2.7. Aspek Dalam Proses Kematangan Karir	22
2.2.8. Karakteristik Kematangan Karir	22
2.2.9. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kematangan Karir	24
2.2.10. Career Maturity Inventory (CMI)	31
2.3. Siswa	33
2.3.1. Pengertian Siswa	32
2.3.2. Kebutuhan Siswa	33
2.3.3. Karakteristik Siswa	33
2.4. Kerangka Berpikir	34
2.5. Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1. Populasi Dan Sampel Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian	38
3.2.1. Identifikasi Variabel	38
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	39
3.3. Metode Pengumpulan Data Dan Alat Ukur Penelitian	40
3.4. Teknik Analisa Data.....	43
3.5. Penulisan Item	43

BAB IV HASIL PENELITIAN	53
4.1. Gambaran Umum Responden	53
4.1.1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.2. Gambaran Umum responden berdasarkan Usia	54
4.1.3. Gambaran Umum responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.1.4. Gambaran Umum responden berdasarkan Penghasilan Orang Tua per Bulan	55
4.2. Uji Hipotesis	56
4.2.1. Pengujian Hipotesis Mayor dan Minor	56
BAB V KESIMPULAN, DISKUSI DAN SARAN	61
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Diskusi	62
5.3. Saran	63
5.3.1. Saran Metodologis	64
5.3.2. Saran Paktis	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Koefisien Korelasi antar Faktor Skala IPC	14
Tabel 2.2.	Tahapan Perkembangan Karir dan Karakteristik Perkembangan (Super)	24
Tabel 3.1	Skala Likert Skor Favourable & Unfavourable	41
Tabel 3.3	Variabel kompetensi karir dan indikatornya	44
Tabel 3.5	Item-Item Skala Kompetensi Karir	44
Tabel 3.4	Variabel sikap terhadap karir dan indikatornya	48
Tabel 3.6	Item-Item Skala Sikap Terhadap Karir	48
Tabel 3.5	Variabel Locus of Control dan Indikatornya	50
Tabel 3.7	Item-Item Skala Locus Of Control	50
Tabel 3.8	Blue prin skala kompetensi karir	51
Tabel 3.9	Blue Prin Skala sikap terhadap karir	52
Tabel 3.10	Blue prin skala <i>Locus of Control</i>	52
Tabel 4.1	Gambaran Umum Responden	53
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.4	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.5	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Penghasilan Orang Tua Per Bulan	55
Tabel 4.6	R-Square Seluruh IV terhadap DV	57
Tabel 4.7	Tabel Anova IV Terhadap DV	57

Tabel 4.8 Koefisien Regresi Masing-Masing IV terhadap
Kemampuan Karir 58

