

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis di atas, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah “ada hubungan antara *locus of control* eksternal dan internal dengan kepuasan kerja pada Polisi Lalu Lintas Polres Metro Bekasi Kota”.

*Locus of control* internal mempunyai hubungan yang positif dengan kepuasan kerja yang berarti apabila *locus of control* internal tinggi maka kepuasan kerja yang dirasakan semakin tinggi juga dan *locus of control* mempunyai hubungan yang negatif dengan kepuasan kerja yang berarti semakin rendah *locus of control* eksternal maka semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan Polantas Polres Metro Bekasi Kota.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas maka dapat dipertimbangkan beberapa saran berikut :

##### 5.2.1. Saran Teoritis

Penelitian ini hanya meneliti hal-hal yang masih terbatas sehingga tidak semua faktor dapat terungkap. Bagi peneliti lain dapat disarankan untuk meneliti

Universitas Bhayangkara Jaya

faktor-faktor lain seperti status pernikahan, tingkat pendidikan, agama dan lain sebagainya serta menggunakan subjek-subjek dari profesi dan lokasi yang berbeda dengan populasi yang lebih besar.

### 5.2.2. Saran Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat member masukan bagi pihak Kepolisian dalam meningkatkan kepuasan kerja Polantas Polres Metro Bekasi Kota. Telah diketahui bahwa *locus of control* internal berkorelasi positif terhadap kepuasan kerja, maka untuk menaikkan *locus of control* internal dapat dilakukan dengan cara berikut : menunjukkan kepedulian akan kebutuhan anggota Polantas, memperlakukan semua anggota Polantas sama sehingga dapat mengembangkan hubungan interpersonal yang menyenangkan baik diantara anggota kelompok maupun anggota dengan pimpinannya, tidak menerapkan prosedur kerja yang ketat kepada Polantas dan memberikan kebebasan kepada Polantas untuk melakukan tindakan yang sesuai dengan pilihannya dalam melakukan pekerjaannya.