



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN PARTISIPASI
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
STUDI KASUS PADA PT. PERUSAHAAN PENGELOLA ASET
(PERSERO)**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat akademik
Untuk memperoleh gelar Magister dalam bidang studi Manajemen
Pada Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

Oleh :

**TONI HENDARTO
NIM 200920152031**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2011**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SK DIRJEN DIKTI NO. 69/DIKTI/KEP/1999 dan NO. 10518/D/T/K-III/2012

TANDA PERSETUJUAN TESIS

Nama : **TONI HENDARTO**
NIM : 200920152031
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN PARTISIPASI
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
STUDI KASUS PADA PT. PERUSAHAAN PENGELOLA ASET
(PERSERO)**

Tesis ini telah dipertahankan di depan para penguji pada tanggal 25 Oktober 2011 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Pembimbing dan Dewan Penguji

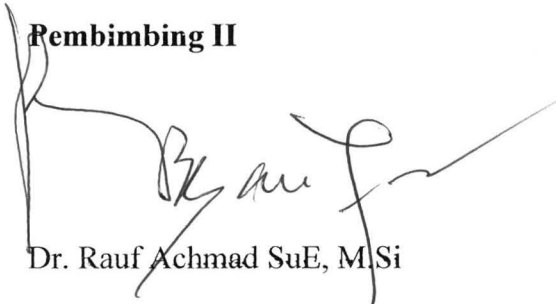
Pembimbing I


Penguji


Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd., MM


Drs. Logan Siagian, MH

Pembimbing II


Dr. Rauf Achmad SuE, M.Si


Dr. Charles B. Purba, SEi, MM

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dan partisipasi pegawai dengan komitmen organisasi dengan lokasi penelitian di PT. Perusahaan Pengelola Aset (Persero) Jakarta.

Teori pendukung penelitian adalah karakteristik budaya organisasi menurut Chatab Nevizond, (2009:277-279) yang menjelaskan tentang karakteristik budaya organisasi, dipandang secara hirarkis menggunakan pendapat Davis (1995:179), pegawai dari manajemen partisipasi adalah partisipasi.

Ini berarti bahwa partisipasi adalah keterlibatan mental dan emosional orang-orang di kelompok atau berbagai tanggung jawab pencapaian tujuan tersebut. Sementara itu komitmen organisasi dalam penelitian ini adalah kesediaan dan kecintaan seseorang untuk tetap bekerja serta bergabung dalam suatu organisasi yang didasari oleh suatu keinginan, kebutuhan dan keharusan tetap bergabung dengan organisasi tempat kerjanya.

Hipotesis diuji dengan uji-t pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$. Tingkat signifikan yang diambil dalam penelitian ini dengan derajat keyakinan 95%, $\alpha = 5\%$ dan $dk = (n_1 - 1)$.

Kesimpulan penelitian adalah (1) Hubungan budaya organisasi (X1) dengan komitmen organisasi (Y) yang menghasilkan angka +0.601, ini berarti menunjukkan kuatnya korelasi antara dua variabel. (2) Hubungan antara partisipasi pegawai dengan komitmen organisasi diperoleh angka +0,608, ini berarti angka tersebut menunjukkan kuatnya korelasi antara dua variabel. (3) Data korelasi ganda tersebut menunjukkan bahwa nilai R korelasi ganda Variabel budaya organisasi (X1) dan partisipasi pegawai (X2) dengan komitmen organisasi (Y) memiliki nilai sebesar 0,452. Hal ini menunjukkan bahwa kedua variabel bebas secara bersama-sama berkorelasi terhadap variabel terikat.

Kata kunci: Budaya organisasi dan partisipasi pegawai dengan komitmen organisasi

ABSTRACK

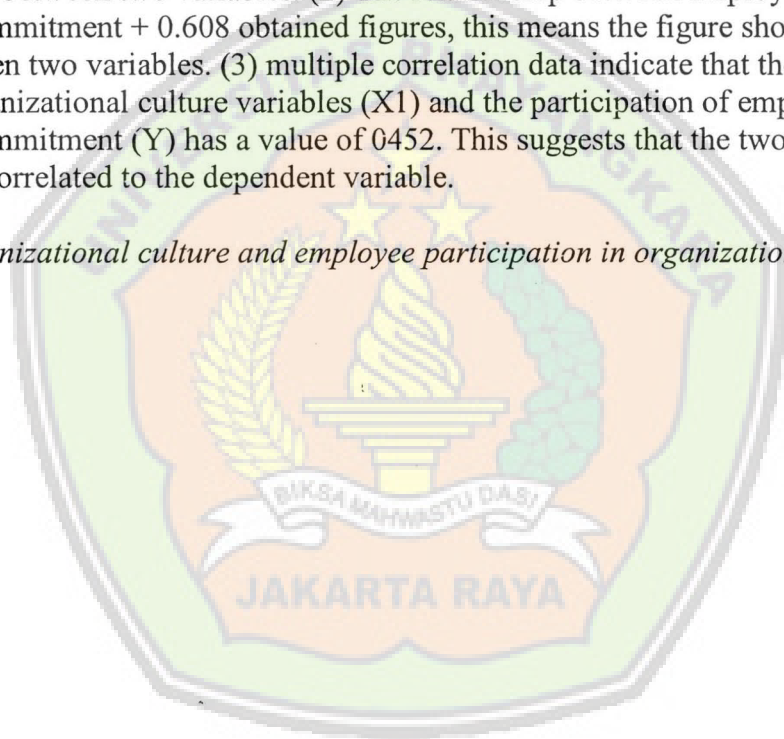
This study aims to determine the relationship between culture organisasi and employee participation with the organization's commitment to research sites in PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) Jakarta.

Research supporting the theory is the cultural characteristics of the organization according to Chatab Nevizond, (2009:277-279) which describes the characteristics of organizational culture, viewed in a hierarchical manner based on the basic assumption, values, norms and artifacts. While the theory of employee participation using the opinion of Davis (1995: 179), employee participation is the participation of management.

The hypothesis was tested by t-test at significance level $\alpha = 0.05$. Significant levels are taken in this study with 95% confidence, $\alpha = 5\%$ and $dk = (n1-1)$.

Research conclusions are (1) The relationship of organizational culture (X1) with organizational commitment (Y) which generates a number +0601, this means demonstrating the strong correlation between two variables. (2) The relationship between employee participation in organizational commitment + 0.608 obtained figures, this means the figure shows the strong correlation between two variables. (3) multiple correlation data indicate that the value of multiple correlation R organizational culture variables (X1) and the participation of employees (X2) with organizational commitment (Y) has a value of 0452. This suggests that the two independent variables jointly correlated to the dependent variable.

Kata kunci: *Organizational culture and employee participation in organizational commitment*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan Rahmad, Taufik dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan tesis dengan judul ” **Hubungan Budaya Organisasi dan Partisipasi Pegawai dengan Komitmen Organisasi.**” di Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa untuk mewujudkan niat dan impian tersebut diatas tidaklah mudah, setelah melalui perjuangan yang panjang akhirnya penulis dapat mewujudkannya.

Tesis ini merupakan salah satu persyaratan akademik yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam kesempatan ini izinkan penulis menyampaikan rasa hormat dan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ijrend. Pol. (P) Drs. Logan Siagian, MH selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Anton Wachidin Wijaya. SE. MM. sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang memberikan semangat dan dorongan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Sujiyo Miranto, MPd. MM. sebagai Ketua Program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan sekaligus sebagai pembimbing I, yang bersedia meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
4. Dr. Rauf Achmad SuE. Msi. sebagai Dekan Fakultas Teknik, Dosen Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan sekaligus sebagai pembimbing II, yang telah memberikan arahan dan masukan yang sangat membantu dalam proses penulisan tesis ini.
5. Istri tercinta Theresia Teguh. SH dan putri tercinta Ananda Vania Putri Hendarto yang cantik, yang dengan setia selalu memberikan dorongan, semangat, motivasi dan sebagai inspirasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.

7. Rekan-rekan seperjuangan angkatan XXX Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Bapak Tri Herutantoyo selaku Direktur PT. Perusahaan Pengelola Aset (Persero) yang telah memberikan izin kepada penulis untuk pengisian angket penelitian tesis yang berjudul " Hubungan Budaya Organisasi dan Partisipasi Pegawai dengan Komitmen Organisasi" di Perusahaan Pengelola Aset (Persero), dan seluruh rekan-rekan di PT. Perusahaan Pengelola Aset (Persero) yang telah bersedia menjadi responden dan membantu dalam pengisian angket penelitian tesis penulis.

Semoga ALLAH SWT berkenan memberikan balasan yang sesuai dengan budi baik yang telah mereka berikan. Harapan penulis, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dalam dunia ilmu pengetahuan khususnya yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia.



Bekasi, Agustus 2011

Penulis,

Toni Hendarto. SH

DAFTAR ISI

Halaman

Abstraksi	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	viii
Daftar Lampiran	ix

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian	5

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1. Tinjauan Pustaka	6
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi	6
2.1.2. Pengertian Partisipasi Pegawai	11
2.1.3. Hakekat Komitmen Organisasi	17
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Berpikir	26
2.4. Hipotesa Penelitian	28

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	29
	3.2. Teknik Penelitian	29
	3.3. Unit Analisis	31
	3.4. Teknik Sampling	31
	3.5. Metode Pengumpulan Data	32
	3.6. Penentuan Variabel dan Pengukuran	33
	3.7. Metode Analisis Data	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	45
	4.2. Hasil Penelitian	52
	4.2.1. Deskripsi Responden	52
	4.2.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	58
	4.2.3. Deskripsi Data Masing-Masing Variabel	64
	4.2.4. Uji Asumsi Klasik	70
	4.2.5. Hubungan Antara Variabel Penelitian	86
	4.2.6. Uji Hipotesis	90
	4.2.7. Koefisien Derterminasi	95
	4.3. Pembahasan	96
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1. Kesimpulan	101
	5.2. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA		103

DAFTAR TABEL

Halaman

3.1. Kisi-Kisi Instrumen Budaya Organisasi	35
3.2. Kisi-Kisi Instrumen Partisipasi Pegawai	37
3.3. Kisi-Kisi Instrumen Komitmen dalam Organisasi	39
4.1. Responden Menurut Jenis Kelamin	52
4.2. Responden Menurut Usia	54
4.3. Responden Menurut Tingkat Pendidikan	55
4.4. Responden Menurut Direktorat	57
4.5. Hasil Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi	59
4.6. Hasil Pengujian Validitas Variabel Partisipasi Pegawai	60
4.7. Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasi	61
4.8. Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi	62
4.9. Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Partisipasi Pegawai	63
4.10. Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Komitmen Organisasi	63
4.11. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	64
4.12. Deskripsi Variabel Partisipasi Pegawai	66
4.13. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	69
4.14. Hasil Pengujian Multikolinieritas Variabel Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi	71

4.15. Hasil Pengujian Multikolinieritas Variabel Partisipasi Pegawai dengan Komitmen Organisasi	72
4.16. Data Tes Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov Budaya Organisasi	79
4.17. Data Tes Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov Partisipasi Pegawai	80
4.18. Data Tes Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov Komitmen Organisasi	82
4.19. Uji Linearitas Hubungan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi	83
4.20. Uji Linearitas Hubungan Partisipasi Pegawai Dengan Komitmen Organisasi	84
4.21. Data Tes Homogenitas dengan Uji Levene Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi	85
4.22. Data Tes Homogenitas dengan Uji Levene Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi	85
4.23. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi	87
4.24. Hubungan Antara Partisipasi pegawai Dengan Komitmen Organisasi	88
4.25. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Partisipasi Pegawai dengan Komitmen Organisasi	89
4.26. Nilai Uji t-hitung Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi	90
4.27. Nilai F- Hitung Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Partisipasi Pegawai Dengan Komitmen Organisasi	93
4.28. Nilai Koefisien Regresi Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Partisipasi Pegawai Dengan Komitmen Organisasi	94

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1. Kerangka Berfikir Penelitian	30
4.1. Responden Menurut Jenis Kelamin	53
4.2. Responden Menurut Tingkat Usia	54
4.3. Responden Menurut Tingkat Pendidikan	56
4.4. Responden Menurut Direktorat	57
4.5. Histogram Data Budaya Organisasi	65
4.6. Histogram Data Partisipasi Pegawai	68
4.7. Histogram Data Komitmen Organisasi	70
4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi	74
4.9. Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel Partisipasi Pegawai dengan Komitmen Organisasi	74
4.10. Histogram Data Budaya Organisasi Untuk Uji Normalitas	76
4.11. Histogram Data Partisipasi Pegawai Untuk Uji Normalitas	77
4.12. Histogram Data Komitmen Organisasi Untuk Uji Normalitas	78

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Angket Penelitian (Kuesioner Penelitian)	106
2. Data Uji Coba	116
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	119
4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Partisipasi Pegawai	122
5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi	125
6. Data Latar Belakang Responden	127
7. Data Hasil Penelitian	133
8. Korelasi Antar Variabel Penelitian	142
9. Koefisien Determinasi Variabel Penelitian	143
10. Perhitungan t-hitung	145
11. Perhitungan Kolinearitas	147
12. Histogram Masing-Masing Variabel Penelitian	149
13. Out Put SPSS Untuk Uji Normalitas	152
14. Deskripsi Data Masing-Masing Variabel	157
15. Hasil Perhitungan Kolmogorov-Smirnov Untuk Uji Normalitas	163
16. Hasil Uji Asumsi Klasik	165
17. Rata-Rata Masing Masing Butir Innstrumen	168
18. Daftar Riwayat Hidup Penulis	171
19. Surat Permohonan Ubhara Jakarta Raya No.013/Ubhara/PS-MM/BKS/VII/2011	
20. Lembar Disposisi dari PT. Perusahaan Pengelola Aset (Persero)	
21. Pernyataan Tesis	