



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DILINGKUNGAN LEMBAGA
PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH KOTA BEKASI**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat akademik
Untuk memperoleh gelar Magister dalam bidang studi Manajemen
Pada Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

Oleh :

**NURDIN MAZAS
NIM 201120151023**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2014**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
AKRIDITASI SK DIRJEN DIKTI NO.69/DIKTI/KEP/1999 dan NO.
3667/D/T/2007

TANDA PERSETUJUAN TESIS

Nama : NURDIN MAZAS
NIM : 201120151023
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Tesis

ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DILINGKUNGAN LEMBAGA
PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH KOTA BEKASI

Tesis ini telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 30 Agustus
2014 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Pembimbing

Pembimbing I



Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd. MM

Penguji I



Dr. Anton Wachidin Widjaja

Pembimbing II



Dr. Edison Panjaitan

Penguji II



Dr. Charles B. Purba, SE., MM

ABSTRACT

The objective of the study in the implementation of education degree and motivation is: "Is there influence education of degree and Motivation on Employee Performance in the Institute of Education Muhammadiyah of Kota Bekasi".

In such conditions mentioned above, research conducted by asking and taking the total sample of 50% of the 114 respondents that their existing employees Personnel (Administration staff) and Educators (Teacher) in the Institute of Education Muhammadiyah of Kota Bekasi, is therefore considered so there needs to be motivation to increase the performance of the employee, the author takes or raise a question about:

"ANALYSIS OF THE EFFECT EDUCATION OF DEGREE AND MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF EDUCATIONAL INSTITUTIONS ENVIRONMENT MUHAMMADIYAH OF KOTA BEKASI".

After going through the process of instrument test calculations which include the validity and reliability as well as the prerequisite test data analysis it can be concluded that there is a significant positive relationship between education of degree and performance since $t_{count} (18,39) > t_{table} (1,661)$. Also that there is a significant positive relationship between motivation and performance since $t_{count} (14,40) > t_{table} (1,661)$ at $\alpha = 0.05$.

Keyword : Education of Degree, Motivation, and Performance

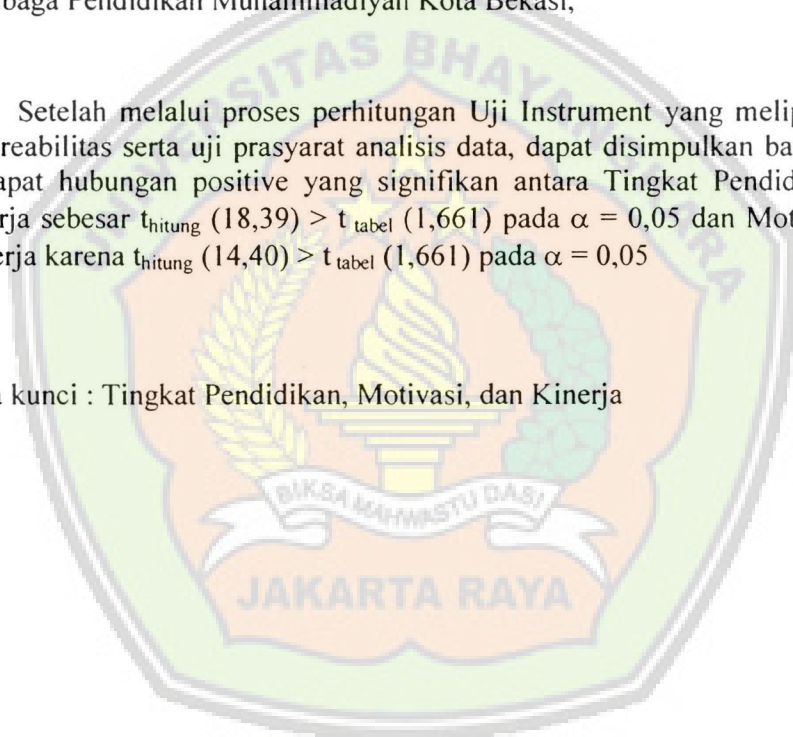
ABSTRAK

Tujuan diadakannya Penelitian dalam Tingkat Pendidikan dan Pelaksanaan Motivasi adalah: “Apakah ada pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dilingkungan Lembaga Pendidikan Muhammadiyah Kota Bekasi”

Penelitian diadakan dengan mengajukan dan mengambil jumlah sampel sebanyak 50 % dari 114 Responden atau 57 orang yaitu mereka para pegawai Tenaga Kependidikan (Staff Administrasi) dan Pendidik (Guru) dilingkungan Lembaga Pendidikan Muhammadiyah Kota Bekasi,

Setelah melalui proses perhitungan Uji Instrument yang meliputi validitas dan reabilitas serta uji prasyarat analisis data, dapat disimpulkan bahwa ternyata terdapat hubungan positive yang signifikan antara Tingkat Pendidikan dengan kinerja sebesar $t_{hitung} (18,39) > t_{tabel} (1,661)$ pada $\alpha = 0,05$ dan Motivasi dengan Kinerja karena $t_{hitung} (14,40) > t_{tabel} (1,661)$ pada $\alpha = 0,05$

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Motivasi, dan Kinerja



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puja dan Puji Syukur kehadiran Allah SWT. atas limpahan segala Rahmat dan Inayah-Nya, maka Penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul : “ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DILINGKUNGAN LEMBAGA PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH KOTA BEKASI“ sebagai syarat menyelesaikan Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

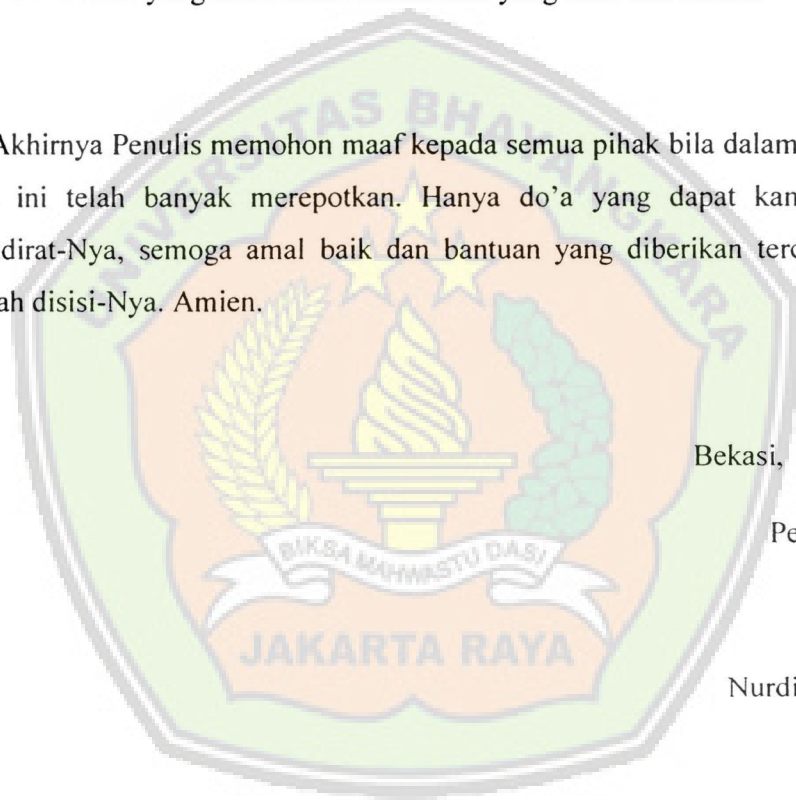
Penulis menyadari, dalam penyusunan Tesis ini, masih jauh dari sempurna, semua ini karena keterbatasan yang ada pada diri penulis baik kemampuan maupun pengetahuan, maka sudah selayaknya apabila dalam penyusunan Tesis ini terdapat kekurangan - sempurnaan, untuk itu penulis akan sangat menghargai masukan atau kritik yang progresif dari siapapun.

Dalam kesempatan ini, perkenankanlah penjulid mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Anton Wachidin Widjaja selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd, MM selaku Ketua Program Magister Manajemen (MM) dan Pembimbing I Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Edison Panjaitan selaku pembimbing II yang telah memberikan saran dan petunjuk dalam penyusunan tesis ini.
5. Para Dosen Universitas Bhayangkara Jaya Program Pascasarjana Magister Manajemen yang telah memberikan berbagai ilmu pengetahuan selama kami mengikuti pendidikan dan perkuliahan.
6. Bapak Drs. H. Syamsul Bahri, Ketua Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kota Bekasi, yang telah memberikan ijin, dinas instansinya sebagai objek penelitian.

7. Bapak Drs. Suprihatin, M.Pd, Ketua Lembaga Dikdasmen Muhammadiyah Kota Bekasi.
8. Istri tercinta Nining Maryanti yang begitu arif, setia dan sabar memberikan motivasi baik moril maupun materil.
9. Lima putra-putri dan 2 cucu tercinta yang selalu memberikan kesejukan dan kegembiraan.
10. Rekan-rekan para pegawai dan guru di Lembaga Pendidikan Muhammadiyah Kota Bekasi yang telah memberikan data yang falid dan akurat.

Akhirnya Penulis memohon maaf kepada semua pihak bila dalam penyusunan tesis ini telah banyak merepotkan. Hanya do'a yang dapat kami panjatkan kehadirat-Nya, semoga amal baik dan bantuan yang diberikan tercatat sebagai ibadah disisi-Nya. Amien.



Bekasi, Juli 2014

Penulis

Nurdin Mazas

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Perumusan Masalah Penelitian.....	4
1.3.Tujuan Penelitian.....	5
1.4.Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1.TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.1. Tingkat Pendidikan.....	7
2.1.2. Pengertian Motivasi	12
2.1.3. Bentuk dan Macam-macam Motivasi	12
2.1.4. Azas-Azas Motivasi.....	17
2.1.5. Teori Motivasi.....	19
2.1.6. Hubungan Motivasi dengan Kinerja	21
2.2.KERANGKA BERPIKIR	27
2.3.PENGEMBANGAN HIPOTESIS	28

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Teknik Penelitian.....	30
3.2. Unit Analisis.....	30
3.3. <i>Sampling</i> dan Pengumpulan data	31
3.4. Metode Pengumpulan Data	32
3.5. Penentuan Variabel dan Pengukuran.....	32
3.6. Metode Analisis Data	33

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian.....	35
4.2. Pembahasan.....	43
4.3. Implikasi terhadap Manajemen.....	49
4.4. Pengukuran Tingkat Pendidikan dan Pelaksanaan Motivasi.....	49

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	51
5.2. Saran	52

DAFTAR PUSAKA	53
---------------------	----

LAMPIRAN	55
----------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Table 4.1	Distribusi Skor Variabel Tingkat Pendidikan(X_1)	37
Table 4.2	Distribusi Skor Variabel motivasi (X_2)	39
Table 4.3	Distribusi Skor Kinerja	41
Tabel 4.4	Pengujian Normalitas Lilifors	44
Table 4.5	Hasil Pengujian Homogenitas Varians	45
Tabel 4.6	Hasil perhitungan Uji T Antara Tingkat Pendidikan (X_1) Dengan Kinerja (Y)	47
Tabel 4.7	Hasil perhitungan Uji T Antara Motivasi (X_2) Dengan Kinerja (Y)	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner I Motivasi Pegawai dan Kuesioner II Kinerja Pegawai	44
2. Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Dasar	54
2.1. Perhatian Atasan Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Kerja	54
2.2. Penilaian Pegawai Dalam Pemenuhan Kebutuhan Dasar (sandang, papan, pangan)	55
2.3. Penghasilan Pegawai Yang Diperoleh Saat Ini (gaji)	56
3. Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Rasa Aman	57
3.1. Tingkat Kekhawatiran Kehilangan Pekerjaan Sebagai Pegawai	57
3.2. Sikap Pegawai Terhadap Beban Tanggung Jawab Yang Dibebankan	58
3.3. Tantangan Pekerjaan Yang Dirasakan Pegawai	59
4. Tingkat pemenuhan Kebutuhan Sosial	60
4.1. Peluang Pengembangan Diri	60
4.2. Perasaan Akan Kebanggaan Jabatan	61
4.3. Status Jabatan Yang Diemban	62
5. Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Penghargaan	63
5.1. Kebijakan Lembaga Terhadap Rasa Kebersamaan	63
5.2. Aspirasi Lembaga Terhadap Kinerja Pegawai	64
5.3. Tingkat Hubungan Kerja Pegawai	65
6. Tingkat Kebutuhan Perwujudan Diri	66
6.1. Kondisi Lingkungan Perwujudan Diri	66
6.2. Harapan Pegawai Dimasa Depan	67
6.3. Peluang Pegawai Dalam Rangka “Optimalisasi”	94

7. Tingkat Produktivitas Pegawai	95
7.1. Kontribusi Pegawai Terhadap Kinerja	95
7.2. Prestasi Kerja Pegawai	96
7.3. Etos Kerja Pegawai Dalam Peningkatan Tugas	97
8. Tingkat Efektivitas Jam Kerja	98
8.1. Efisiensi Dan Efektivitas Jam Kerja	98
8.2. Pemberlakuan Jam Kerja Pukul 07.00 – 14.00 WIB	99
8.3. Pengambilan Sanksi Bagi Pegawai Yang Absennya Tinggi	99
9. Tingkat Pemahaman Dan Pelaksanaan	100
9.1. Tingkat Pengetahuan Administrasi Pegawai	101
9.2. Kemampuan Manajerial Dalam Rangka Kinerja	102
9.3. Implementasi Pelatihan Pegawai	103
10. Struktur Organisasi Lembaga Pendidikan Muhammadiyah Kota Bekasi	104
11. Daftar Riwayat Hidup	105