

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan yang signifikan dengan arah positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada pilot di Direktorat Polisi Udara POLRI. Berarti semakin tinggi tingkat kepuasan kerja, maka semakin tinggi pula tingkat komitmen organisasi pilot di Direktorat Polisi Udara POLRI.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan dan memungkinkan untuk pertimbangan pelaksanaannya adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1 Saran Teoritis**

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian tentang komitmen organisasi kepada staf personil-personil selain penerbang di Direktorat Polisi Udara POLRI, serta melihat variabel-variabel lain yang menjadi mempengaruhi komitmen organisasi selain kepuasan kerja, seperti kepemimpinan, budaya organisasi, kepercayaan dan lain-lain.

## 5.2.2 Saran praktis

### 1. Bagi organisasi

Agar lebih memperhatikan faktor-faktor dalam kepuasan kerja pilot, sehingga memberikan motivasi pada para pilot yang akan meningkatkan komitmen terhadap organisasi tempatnya bekerja.

### 2. Bagi anggota organisasi

Untuk selalu meningkatkan komitmen terhadap organisasinya dengan melakukan pekerjaan sebaik-baiknya, anggota organisasi memiliki rasa tanggung jawab dan loyalitas tinggi terhadap organisasi. Komitmen terhadap organisasi akan membuat organisasi dapat berkinerja maksimal dan pada gilirannya akan memberikan kepuasan kepada para anggotanya.

