

HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN *PROKRASITIVASI*
KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL
PEMASYARAKATAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM divisi
Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan serta divisi
Direktorat Bina Stabilitas Masyarakat dan Pengembangan anak



SKRIPSI

DEVIANTY OKTAVIA

200710510012

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

BEKASI

2011



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN *PROKRASINASI*
KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL
PEMASYARAKATAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM divisi
Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan serta divisi
Direktorat Bina Bimbingan Kemasyarakatan dan Pengentasan anak**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar Sarjana Psikologi

DEVIANTY OKTAVIA

200710515012

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

BEKASI

2011

Dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Bhayangkara Jaya Jakarta dan diterima untuk memenuhi

salah satu syarat memperoleh

Gelar Sarjana Psikologi


Pada Tanggal : 21 Oktober 2011

Mengesahkan

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAYA JAKARTA

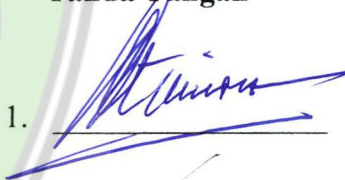


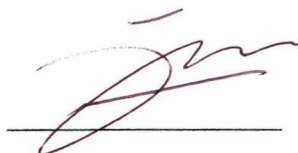
Dekan,


(Tatie Soeranti, S.Psi., M.M., Psikolog)

Dewan Penguji

1. Tatie Soeranti, S.Psi., M.M., Psikolog
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Togiaratua Nainggolan, M.Si.
(Dewan Penguji)
3. Erik Saut H Hutahaean, S.Psi, M.Si
(Anggota Dewan Penguji/ Pembimbing I)
4. Indah Risky Maulia, S.Psi, MM
(Anggota Dewan Penguji/ Pembimbing II)

Tanda Tangan

1. 
2. 
3.  07-11-2011
4. 

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah S.W.T. atas berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN *PROKRASINASI* KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL PEMASYARAKATAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM divisi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan serta divisi Direktorat Bina Bimbingan Kemasyarakatan dan Pengentasan anak. Salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa skripsi yang berjudul HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN *PROKRASINASI* KERJA ini masih kurang sempurna, maka penulis mengharapkan bagi pembaca untuk memberikan masukan baik berupa kritik maupun saran.

Penulis menyadari bahwa tanpa dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bpk. DRS, Logan Siagian , MH, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jaya.
2. Ibu Tatie Soerantie, S.Psi, MM, Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jaya.
3. Bapak Erik Saut H Hutahahean S.Psi. M.Si selaku dosen pembimbing I dan ibu Indah Rizki Maulia S.Psi. MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan serta membantu menyelesaikan skripsi ini.
4. Para dosen yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dan waktunya kepada penulis selama proses pembuatan skripsi berlangsung hingga selesai.
5. Mama, Papa serta kakak dan adik penulis yang selalu memberikan dorongan serta motivasi dan doa.

6. Ibu Barita Ulina S.Psi, Psikolog yang telah membantu dan memberi motivasi buat penulis.
7. Yoga Nopiyanto Prabowo ST yang telah membantu dan memotivasi penulis hingga menyelesaikan skripsi.
8. Buat seluruh Sahabat-sahabatku di Universitas Bhayangkara Jaya khususnya Fakultas Psikologi Cahaya, Eka, Prita, Lisa, Aziz, Indera, yesa, Mba Maya, Mba Eva, Mba Ari, Vidi dan teman-teman di semester 2,4,6.
9. Semua para pegawai di Kementerian Hukum dan Ham divisi kasi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan serta divisi Direktorat Bina Bimbingan Masyarakat dan Pengentasan anak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi penulis yang tidak bisa disebutkan satu-persatu. Semoga segala bimbingan, bantuan, doa, dan dorongan semangat serta perhatiannya mendapat balasan dari ALLAH SWT.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan saudara-saudara semua. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi perkembangan ilmu.

Bekasi, 31 Oktober 2011

Penulis

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEVIANTY OKTAVIA
NPM/NIP : 200710515012
Program Studi : S-1 Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi dengan judul:

HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN *PROKRASTINASI* KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL PEMASYARAKATAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM divisi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan serta divisi Direktorat Bina Bimbingan Masyarakat dan Pengentasan anak. Ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila kemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya rela gelar keserjanaan saya di cabut. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada tanggal: 31 Oktober 2011

Yang menyatakan:



(DEVIANTY OKTAVIA)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

(Hasil Karya Perorangan)

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DEVIANTY OKTAVIA
NPM : 200710515012
Program Studi : S-1Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jaya **Hak Bebas Royalti Non- Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul : HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN *PROKRASINASI* KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL PEMASYARAKATAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM divisi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan serta divisi Direktorat Bina Bimbingan Kemasyarakatan dan Pengentasan anak.**

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan. Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Bhayangkara Jaya berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di

jurnal atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Bekasi

Pada tanggal: 31 Oktober 2011

Yang menyatakan

Materai

(DEVIANTY OKTAVIA)



ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada etos kerja dan *Prokrastinasi* pegawai di lingkungan Kementerian Hukum dan Ham divisi kasi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan. Untuk mengetahui etos kerja dan *Prokrastinasi* pegawai, penulis mengumpulkan data menggunakan dua buah instrumen yaitu skala etos kerja dan skala *Prokrastinasi*. Kedua instrumen ini digunakan untuk mengungkap adanya hubungan antara etos kerja dengan *Prokrastinasi* di lingkungan Kementerian Hukum dan Ham divisi kasi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif.

Prokrastinasi sebagai kecenderungan atau kebiasaan menunda-nunda suatu pekerjaan atau tidak segera memulai pekerjaan dan proses penghidaran tugas yang tidak bertujuan ketika menghadapi suatu pekerjaan. Sedangkan etos kerja adalah perilaku khas dari sebuah organisasi atau komunitas tetapi juga mencakup motivasi yang menggerakkan mereka, karakteristik utama, *spirit* dasar, pikiran dasar, kode etik, kode moral, kode perilaku, sikap-sikap, aspirasi-aspirasi, keyakinan-keyakinan, prinsip-prinsip, dan standar-standar. Ha dalam penelitian ada hubungan antara etos kerja dengan *Prokrastinasi* di lingkungan Kementerian Hukum dan Ham divisi kasi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah etos kerja sedangkan variable terikat dalam penelitian ini adalah *Prokrastinasi*. Pengambilan sampel yang dilakukan dengan menggunakan teknik random sampling adalah suatu metode pemilihan ukuran sampel yang sebanding besarnya kelompok. Sejumlah 50 orang. Setelah data didapat kemudian data tersebut dilakukan analisis dengan menghitung reabilitas menggunakan komputer dengan *SPSS* versi 17.0 for windows.

Hasil dari analisa uji statistik membuktikan bahwa etos kerja berhubungan dengan *Prokrastinasi*. Setelah dilakukan Uji linearitas menggunakan metode Anova antara variabel tergantung dengan variabel bebas. Antara variabel *Prokrastinasi* dengan variabel Etos Kerja menghasilkan taraf signifikansi sebesar 0.053 ($p \leq 0.05$) karena taraf signifikansi yang dihasilkan lebih kecil dari ketentuan yang berlaku ($p \leq 0.05$) maka dapat dikatakan bahwa keduanya memiliki hubungan yang linier.

Berdasarkan hasil penelitian ini membuktikan bahwa adanya hubungan antara etos kerja dan *Prokrastinasi*. Penulis berharap semoga penelitian ini berguna untuk pegawai di lingkungan Kementerian Hukum dan Ham divisi Direktorat Kesehatan dan Perawatan Narapidana dan Tahanan.

ABSTRACT

This study focuses on work ethic and procrastination staff of the Ministry of Justice and Human Rights Division of Health and Care Directorate kasi Prisoners and Prisoners. To know the work ethic and procrastination employees, the authors collected data using two instruments that the scale of the work ethic and the procrastination scale. Both these instruments are used to reveal the relationship between work ethic with procrastination in the Ministry of Justice and Human Rights Division of Health and Care Directorate kasi Prisoners and Prisoners. This study includes quantitative research.

Procrastination as a tendency or habit to procrastinate a job or do not immediately start work and the process is not intended penghidaran task when faced with a job. While the work ethic is the typical behavior of an organization or community, but also includes the motivation that drives them, the main characteristics, the basic spirit, mind basic, code of ethics, moral codes, codes of behavior, attitudes, aspirations, beliefs, principles principles, and standards. Ha in the study there was a connection between the work ethic with procrastination in the Ministry of Justice and Human Rights Division of Health and Care Directorate kasi Prisoners and Prisoners.

The independent variable in this study is the work ethic while the bound variable in this study is procrastination. Sampling was conducted using random sampling technique is a method for selecting the sample size is comparable group size. Some 50 people. Once the data is obtained and then the data is done by menghitung reliability analysis using a computer with SPSS version 17.0 for windows.

Results from the analysis of statistical tests to prove that the work ethic associated with procrastination. Once the linearity test performed using the Anova method between the dependent variables with independent variables. Between variables with a variable Prokantinasi Work ethic produces significance level of 0053 ($p \leq 0.05$) due to the resulting significance level is smaller than the provisions in force ($p \leq 0.05$) it can be said that both have a linear relationship.

Based on the results of this study prove that the relationship between work ethic and Prokrastinasi. The authors hope this research may be useful for staff of the Ministry of Justice and Human Rights Directorate of Health and Care division Prisoners and Prisoners.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI AKADEMIS	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiiiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Rumusan Masalah	13
1.5. Tujuan Penelitian.....	14
1.6. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. <i>Prokrastinasi</i>	15
2.1.1. Definisi <i>Prokrastinasi</i>	15
2.1.2. Komponen <i>Prokrastinasi</i>	17
2.1.3. Ciri-ciri <i>Prokrastinasi</i>	18
2.1.4. Sumber Perilaku <i>Prokrastinasi</i>	20
2.1.5. Penyebab Perilaku <i>Prokrastinasi</i>	22

2.1.6. Jenis-jenis <i>Prokrastinasi</i>	25
2.2. Etos Kerja.....	27
2.2.1. Pengertian Etos Kerja.....	27
2.2.2. Aspek-Aspek Etos Kerja	29
2.2.3. Ciri-ciri Individu Yang Beretos Kerja Tinggi..	33
2.2.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja.	35
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1. Hubungan antara <i>prokraastinasi</i> dengan etos kerja	38
2.4. Kerangka Konseptual	41
2.5. Hipotesis.....	42
BAB III Metode Penelitian	43
3.1. Tipe Penelitian.....	43
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian.....	43
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
3.4. Populasi Penelitian	45
3.4.1. Populasi	45
3.4.2. Metode Pengambilan Sampel.....	46
3.5. Teknik Pengumpulan Data	46
3.5.1. Blue Print <i>Prokrastinasi</i>	48
3.5.2. Blue Print Etos Kerja.....	49
3.6. Metode Analisis.....	50
3.6.1. Analisis Validitas Instrumen	50
3.6.2. Korelasi Antar Faktor.....	50
3.6.3. Reliabilitas.....	51
3.7. Analisa Data.....	51

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Subjek Penelitian	53
4.2. Pelaksanaan Penelitian	54
4.3. Hasil Penelitian	57
4.3.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur..	57
4.3.1.1. Uji Validitas	57
4.3.1.2. Angket <i>Prokrastinasi</i>	57
4.3.1.3. Angket Etos Kerja	58
4.3.1.4. Uji Reabilitas	60
4.3.2. Uji Asumsi.....	60
4.3.1.5.1 Uji Linearitas.....	60
4.3.2. Deskripsi Statistik.....	62
4.3.3. Katagori Skor.....	62
4.3.4. Uji Hipotesis.....	65
4.3.5. Uji Korelasi.....	65
4.4. Pembahasan.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran.....	69
5.2.1. Saran Teoritis	69
5.2.2. Saran Praktis.....	69

Daftar Pustaka

LAMPIRAN

Hasil Validitas Kuisisioner Etos kerja.....I
Hasil Validitas Kuisisioner *Prokrastinasi*.....II
Skor Kolerelasi.....III
Surat Izin PenelitianVI

