

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data diatas dapat disimpulkan bahwa ada Hubungan positif antara Etos kerja dan *Prokrastinasi* pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Kementerian Hukum dan Ham divisi Direktorat Kesehatan dan Perawatan narapidana dan tahanan serta divisi Direktorat Bina Bimbingan Kemasyarakatan dan Pengentasan anak berarti semakin tinggi etos kerja maka makin rendah *Prokrastinasi*.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Teoritis

Guna kepentingan lebih lanjut, ada beberapa saran yang diajukan oleh penulis yang kiranya dapat dipertimbangkan oleh peneliti selanjutnya sebagai berikut: Disarankan agar mengadakan penelitian lain yang berhubungan dengan aspek-aspek psikologis lainnya seperti kineja, motivasi kerja yang dapat mempengaruhi *Prokrastinasi*.

5.2.2. Saran Praktis

Dari hasil penelitian pada pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Kementerian Hukum dan Ham divisi Direktorat Kesehatan dan Perawatan narapidana dan tahanan dan divisi Direktorat Bina Bimbingan Kemasyarakatan dan Pengentasan anak dapat mempertahankan etos kerja dalam menjalankan tugasnya agar dapat mengurangi *Prokrastinasi* dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaannya tersebut.