

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data diatas dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara kecerdasan emosi dengan prestasi kerja pada Penyidik Satuan Reserse Kriminal Polres Kota Bekasi, berarti semakin tinggi kecerdasan emosi maka tinggi pula prestasi kerjanya, sebaliknya kecerdasan emosi yang rendah maka prestasi kerjanya juga rendah.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengadakan penelitian mengenai kecerdasan emosi disarankan untuk meneliti hubungannya dengan aspek-aspek psikologis lainnya seperti variabel motivasi berprestasi, dan variabel penguasaan kerja.

5.2.2. Saran Praktis

Bagi anggota Satuan Reserse Kriminal Polres Kota Bekasi diharapkan dapat lebih meningkatkan prestasi kerja dan kecerdasan emosi dalam menjalankan pekerjaan sehingga dalam bertugas dapat bertindak dengan optimal dalam menyelesaikan suatu kasus. Bagi pimpinan Satuan Reserse Kriminal Polres Kota Bekasi agar mengadakan evaluasi psikologis khususnya tes kecerdasan emosi

(EQ) sebagai alat perbaikan dan kontrol terhadap anggota Satuan Reserse Kriminal Polres Kota Bekasi berguna untuk meningkatkan prestasi kerja di Satuan Reserse Kriminal Polres Kota Bekasi.

