

**PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI  
DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PT ASNO HORIE INDONESIA CIKARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan  
Manajemen Dalam Program Pendidikan Tingkat Strata Satu



**Diajukan oleh:**

Nama : Septi Purwanti  
NPM : 201010325034  
Fak/Jur : Ekonomi/Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2014**


**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : SEPTI PURWANTI  
NPM : 201010325034  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

**JUDUL SKRIPSI**

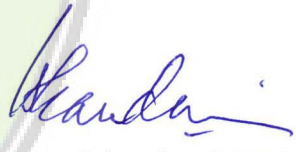
PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI DAN  
PENGHARGAAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT  
ASNO HORIE INDONESIA CIKARANG

Pembimbing I



( Dr. Sujiyo Miranto. Mpd,MM )

Pembimbing II



( Drs. Syamsu Iskandar, MM )

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



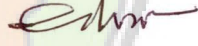



(Dr. Edison Panjaitan)

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SEPTI PURWANTI  
NPM : 201010325034  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

### JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI DAN  
PENGHARGAAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT  
ASNO HORIE INDONESIA CIKARANG

Ketua : Dr. Edison Panjaitan (  )  
Penguji I : Drs. Sriyono, MM (  )  
Penguji II : Drs. Syamsu Iskandar, MM (  )  
Sekretaris : Ery Teguh Prasetya,SE,MM(  )

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Septi Purwanti

NPM : 201010325034

Fakultas / Prodi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi dengan judul :

Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Asno Horie Indonesia Cikarang

Dengan ini menyatakan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada Tanggal : 11 Agustus 2014

Yang menyatakan



( Septi Purwanti )

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang selalu menyertai penulis dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Pengharhaan Terhadap Prestasin Kerja Karyawan PT Asno Horie Indonesia”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis telah banyak menerima saran, motivasi dan do'a dari berbagai pihak selama proses studi dan pengerjaan penelitian ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol Drs. Bambang Karsono SH.MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Bapak Dr. Edison Panjaitan selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang selalu berusaha membangun Fakultas Ekonomi ke arah yang lebih baik.
3. Ibu Budi Indrawati SE.MM selaku Kepala Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Sujiyo Miranto.Mpd.MM selaku dosen pembimbing I. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya telah

membantu dan membimbing serta memberi pengarahan dengan penuh kesabaran dalam pengerjaan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Syamsu Iskandar.MM selaku dosen pembimbing II. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya telah membantu dan membimbing serta memberi pengarahan dengan penuh kesabaran dalam pengerjaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak membantu penulis dari awal sampai penelitian ini selesai dan juga selama masa perkuliahan.
7. Seluruh karyawan PT Asno horie Indonesia, pak Acep Aos & HRD *team*, Ibu Yani & Acounting *Team*, Ibu Yohaeni & PPIC *team*, Marketing *team*, Purchasing *team*, QA *Team* serta departement lain. Terima kasih telah membantu pengerjaan skripsi ini.
8. Khususnya pak Ayi, pak Rusmidi, pak Sutrisno, pak Novian F, pak Kosim, pak Haryadi serta Logistic *team* PT Asno Horie Indonesia banyak membantu banyak hal dalam memberi kesempatan khusus penyelesaian skripsi ini.
9. Mba Mei, Nia & Mba Nisa sebagai *team* makan siang bareng kantin PT Asno Horie Indonesia, teman kampus Yenita, Melati, Nur Atikah, Iif yang sudah seperti keluargaku ,serta terima kasih pada seluruh teman kampus P2K Angkatan pertama.
10. Kepada kedua orangtuaku Bapak Sutardjo Thukul dan ibu Sariyah, terima kasih atas segala kasih sayang, do'a dan dukungannya, serta

kesabaran dalam menunggu penulis menyelesaikan skripsi ini. Penulis hanya bisa memberikan balasan ini atas segala pengorbanan yang telah dilakukan. Terima kasih Bapak & ibu atas segala-galanya.

11. Kepada pujaan hatiku Minggu Polantri yang selalu memberi motivasi dan semangat tersendiri dalam penyelesaian skripsi ini.

12. Kepada saudaraku Mba Sumarti, Mas Yono, Mas Toyo serta keponakan, terima kasih atas segala dukungan dan do'anya serta kesabaran menunggu penulis dalam penyelesaian program studi ini.

13. Serta teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang senantiasa memberikan dorongan semangat dalam penyusunan skripsi ini, semoga Tuhan memberikan jalan yang terbaik buat teman-teman semua.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkenan untuk membacanya dan penulis sangat menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga masih memiliki keterbatasan dan kekurangan, penulis dengan kerendahan hati menerima saran dan masukan yang membangun serta membantu untuk perbaikan dimasa depan.

Bekasi, Agustus 2014

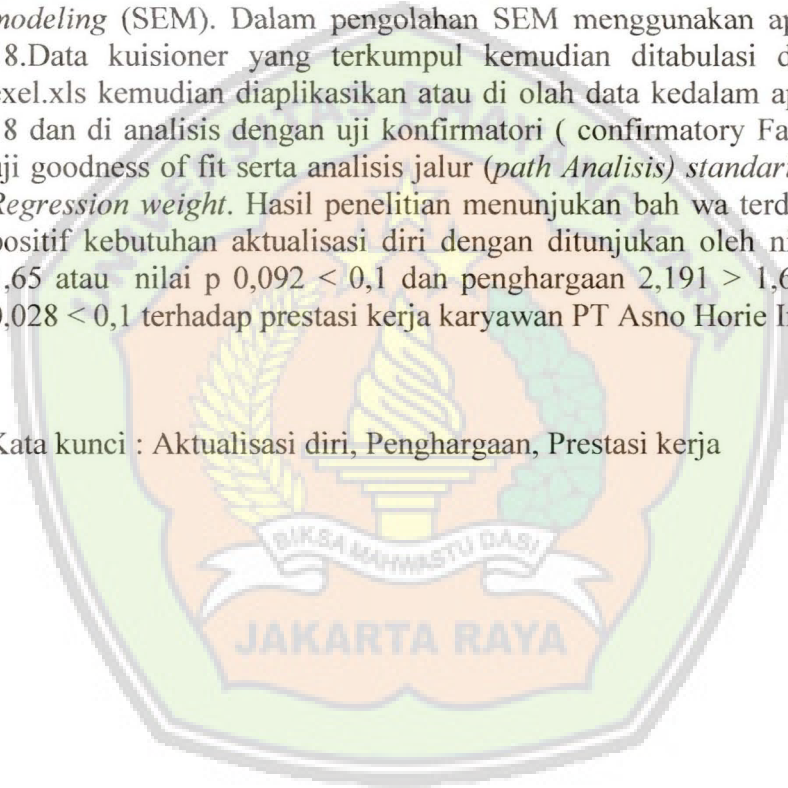
Penulis

Septi Purwanti

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui data empirik, fakta dan informasi yang valid dan benar serta dapat dipercaya tentang pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan PT Asno Horie Indonesia. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, serta teknik *Maximum Likelihood Estimation* (ML) yaitu jumlah antara 100-200 sampel. pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, kemudian membuat kuisisioner. analisis data menggunakan analisis *structural equation modeling* (SEM). Dalam pengolahan SEM menggunakan aplikasi AMOS 18. Data kuisisioner yang terkumpul kemudian ditabulasi dengan format *excel.xls* kemudian diaplikasikan atau di olah data kedalam aplikasi AMOS 18 dan di analisis dengan uji konfirmatori ( *confirmatory Factor Analisis*), uji *goodness of fit* serta analisis jalur (*path Analisis*) *standarized estimates*, *Regression weight*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif kebutuhan aktualisasi diri dengan ditunjukkan oleh nilai  $Cr$   $1,68 > 1,65$  atau nilai  $p$   $0,092 < 0,1$  dan penghargaan  $2,191 > 1,65$  atau nilai  $p$   $0,028 < 0,1$  terhadap prestasi kerja karyawan PT Asno Horie Indonesia.

Kata kunci : Aktualisasi diri, Penghargaan, Prestasi kerja





## ABSTRACT

*This study aims to determine the empirical data, facts and information that is valid and true and can be trusted on the effect of self-actualization needs and awards on employee performance Asno Horie PT Indonesia. This research is a quantitative study, the sampling technique is generally carried out at random, as well as the technique of Maximum Likelihood Estimation (ML) is the number of samples between 100-200. data collection using the research instrument, then make a questionnaire. data analysis using structural equation modeling analysis (SEM). In the processing of SEM using AMOS applications 18. Data questionnaires collected then tabulated format with excel.xls then applied or if the application data into AMOS 18 and analyzed with confirmatory testing (confirmatory factor analysis), the goodness of fit test, and path analysis (path Analysis) standardized estimates, Regression weight. The results showed a positive influence flood wa self-actualization needs with the value indicated by Cr 1.68 > 1.65 or p value 0.092 < 0.1 and awards 2,191 > 0,028 p value of 1.65 or < 0.1 on employee performance PT Asno Horie Indonesia Cikarang.*

*Keywords: self-actualization, Award, Job performance*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PEESETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	14
1.3 Batasan Masalah .....	15
1.4 Perumusan Masalah.....	15
1.5 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	16
II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori .....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	44
2.3 Kerangka Teoritikal.....	46
2.4 Hipotesis.....	47

III	METODOLOGI PENELITIAN	
	3.1	Gambaran umum lokasi penelitian ..... 48
	3.2	Tempat dan Waktu penelitian ..... 49
	3.3	Jenis Penelitian dan sumber data penelitian ..... 50
	3.4	Populasi dan sampel..... 50
	3.5	Definisi Operasional Variabel..... 51
	3.6	Teknik pengumpulan data..... 54
	3.7	Instrumen Penelitian ..... 55
	3.8	Analisis Data ..... 56
	3.9	Pengujian Hipotesis ..... 63
IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1	Hasil penelitian..... 64
	4.2	Analisis Kriteria <i>Goodness Of Fit</i> ..... 73
	4.3	Pendekatan dua langkah dalam pemodelan SEM.. 76
	4.4	Pengujian Hipotesis ..... 81
	4.5	Uji Hipotesis dan Pengaruh ..... 82
	4.6	Pembahasan ..... 83
V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1	Kesimpulan ..... 89
	5.2	Saran ..... 89
	DAFTAR PUSTAKA	..... xv
	LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Kisi-kisi instrumen Aktualisasi diri .....	55
Tabel 3.2	: Kisi-kisi instrumen Penghargaan .....	56
Tabel 3.3	: Kisi-kisi instrumen Prestasi kerja .....	56
Tabel 3.4	: Kriteria Goodness Of Fit .....	59
Tabel 4.1	: Karakteristik jawaban Responden .....	68
Tabel 4.2	: Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel 4.3	: Hasil Uji Data Outlier .....	73
Tabel 4.4	: Perbandingan hasil dengan goodness of fit.....	75
Tabel. 4.5	: Bobot Regresi Pada Faktor .....	77
Tabel 4.6	: Nilai Reabilitas konstruk .....	79
Tabel 4.7	: Regression weight .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Teori hierarki Maslow .....	21
Gambar 2.2	: Model sistem penghargaan organisasi .....	34
Gambar 2.3	: Paradigma penelitian .....	46
Gambar 3.1	: Struktur Organisasi PT Asno Horie Indonesia .....	49
Gambar 3.2	: Model Struktural .....	53
Gambar 4.1	: Pendidikan Responden.....	64
Gambar 4.2	: Jenis kelamin Responden .....	65
Gambar 4.3	: Usia Responden .....	66
Gambar 4.4	: Lama Bekerja Responden .....	67
Gambar 4.5	: Level/Jabatan Responden .....	69
Gambar 4.6	: Hasil pengolahan model Standarized Estimates .....	74
Gambar 4.7	: Standart Estimates .....	78
Gambar 4.8	: Unstandarized Estimates SEM .....	80

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Output Normalitas
- Lampiran 2 : Output Outlier
- Lampiran 3 : Output Normalitas
- Lampiran 4 : Output Free-Outlier
- Lampiran 5 : Output Model Lengkap sebelum modifikasi
- Lampiran 6 : Output Model lengkap (*modified*)
- Lampiran 7 : Output estimasi dan fit model
- Lampiran 8 : Model fit summary
- Lampiran 9 : Kuisisioner penelitian
- Lampiran 10 : Hasil kuisisioner
- Lampiran 11 : Surat keterangan penelitian
- Lampiran 12 : Data karyawan PT Asno Horie Indonesia
- Lampiran 13 : Daftar Riwayat Penulis