

V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil analisa data lapangan terhadap prestasi kerja karyawan PT Asno Horie Indonesia, dianalisa dengan Structural Equation Model (SEM). Dari hasil analisis yang telah dilakukan atas dasar hasil pengolahan data penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam pengujian pengaruh kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Asno Horie Indonesia Cikarang yang dibuktikan dengan nilai $Cr\ 1,68 > 1,65$ atau nilai $p\ 0,092 < 0,1$.
2. Dalam pengujian pengaruh kebutuhan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Asno Horie Indonesia Cikarang yang dibuktikan dengan nilai $C.r\ 2,191 > 1,65$ atau nilai $p\ 0,028 < 0,1$.

5.2 Saran

Penelitian ini akan lebih berguna, jika hasil analisisnya dapat dipertimbangkan (digunakan) sebagai suatu usulan perbaikan atau usulan lain yang akan memperkaya ilmu pengetahuan. Berikut implikasi dari penelitian ini, adalah sbb :

Hasil penelitian ini diharapkan dapat mendorong dan memperkaya penelitian dalam bidang manajemen sumber daya manusia dimasa

yang akan datang, sehingga keterbatasan penelitian ini dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya.

- a.) Penelitian ini berhasil menemukan pengaruh langsung dari variabel aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja perusahaan.
- b.) Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan suatu gambaran kepada perusahaan bahwa nilai-nilai percaya diri, kreatifitas dan kemandirian dan penghargaan berupa gaji, benefit, insentif, hasil kerja, inisiatif, pengetahuan pekerjaan, sikap, inisiatif yang tinggi dapat memberikan motivasi untuk berprestasi dan juga berpartisipasi dalam memberikan masukan untuk kebijakan manajemen menciptakan prestasi kerja yang baik.

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki kekurangan dari peneliti yang memperhatikan faktor-faktor lain yang mungkin dapat lebih mempengaruhi hasil akhir. Setelah mengetahui hasil penelitian, peneliti mencoba memberikan beberapa saran :

- a. Bagi pengembangan sumber daya manusia, diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperbaiki kekurangan dari penelitian ini dengan memperhatikan faktor-faktor yang mungkin dapat mempengaruhi hasil akhir.
- b. Bagi karyawan PT Asno Horie Indonesia hendaknya dapat memanfaatkan komunikasi yang terbuka agar tercipta sebuah

hubungan yang terstruktur guna perkembangan perusahaan. Dimana sebuah perusahaan antara satu bagian ke bagian yang lainnya pasti terhubung, hal ini sangat bermanfaat bagi karyawan untuk dapat meningkatkan prestasi kerja dan motivasi kerja mereka, dan juga dapat berpengaruh terhadap kelancaran perusahaan dalam menjalankan bisnis.

