

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 1. KESIMPULAN.

1. Hipotesis pertama. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil pengujian menunjukkan pengaruh positif sebesar 0,47243 dan signifikan. Ditunjukkan dengan nilai p-value sebesar 0,09605 ( $p > 0,1$ ) dan nilai critical ratio (C.R) adalah 1,66432. Sehingga hipotesa pertama ( $H_1$ ) penelitian terbukti ( $H_1$  diterima,  $H_0$  ditolak).

Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa jaminan sosial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Artinya ada pengaruh antara jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Hipotesis kedua. Hasil pengujian menyatakan bahwa ada pengaruh insentif non finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji menunjukkan pengaruh positif sebesar 0,29700 dan signifikan. Ditunjukkan dengan nilai p-value sebesar 0,09646 ( $p > 0,1$ ) dan nilai critical ratio (C.R) adalah 1,66432. Sehingga hipotesa pertama ( $H_1$ ) penelitian terbukti ( $H_0$  ditolak,  $H_1$  diterima).

Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa insentif non finansial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Artinya ada pengaruh antara insentif non finansial terhadap produktivitas kerja karyawan.

## 2. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

### 1. Bagi perusahaan.

Dari nilai estimasi dari Squared Multiple Correlations menunjukkan bahwa variabel jaminan sosial dan insentif non finansial memiliki peran sebesar 49,848 % (estimate=0,49848) dalam menjelaskan produktivitas kerja. Sehingga perlu mempertahankan pemberian jaminan sosial dan insentif non finansial kepada karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

### 2. Bagi penelitian selanjutnya.

Dari hasil uji Tabel Regression Weights menunjukkan bahwa masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan. Penelitian-penelitian lebih lanjut hendaknya menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, karena semakin baik produktivitasnya maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.