SKRIPSI

PENERAPAN KETENTUAN PASAL 158 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGA KERJA YANGTELAH MERUGIKAN PERUSAHAAN (MELAKUKAN KESALAHAN BERAT)(STUDI KASUS PUTUSAN MA NOMOR. 843 K/PDT.SUS/2008)

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Guna Memenuhi Gelar Sarjana Hukum

OLEH

NAMA : Dicky Prayudi Atmaja Kusuma
NPM : 200610115134

PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA 2010

MOTO :

Sebagai Manusia Yang Berbudi Luhur , Tak Ada Sepatah Kata Mengatakan Bosan Untuk Belajar.Kesuksesan Datang Bukan Dari Pemberian Orang Lain,Melainkan Kerja keras Kita Dan Iringan Doa.Oleh karena Itu,Jangan Menyia – nyiakan Kesempatan,Kesempatan Itu Tidak Akan Lahir Kembali...

PERSEMBAHAN :

Skripsi Ini Penulis Persembahkan Kepada Kedua Orang Tua,

Kakak dan Adik Penulis Tercinta :

1. *Drs.Dede Kursan.MM*
2. *Ibu Acih Sukarsih*
3. *Angga purnama.SE*
3. *Nadia Gita Rachmatika*

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

PENERAPAN KETENTUAN PASAL 158 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGA KERJA YANG TELAH MERUGIKAN PERUSAHAAN (MELAKUKAN KESALAHAN BERAT)(STUDI KASUS PUTUSAN MA NOMOR. 843 K/PDT.SUS/2008)

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA	:	DICKY PRAYUDI ATMAJA KUSUMA
NPM	:	200610115134
FAK / PROG. STUDI	:	HUKUM / ILMU HUKUM
JUDUL SKRIPSI	:	PENERAPAN KETENTUAN PASAL 158 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGA KERJA YANG TELAH MERUGIKAN PERUSAHAAN (MELAKUKAN KESALAHAN BERAT)(STUDI KASUS PUTUSAN MA NOMOR. 843 K/PDT.SUS/2008)

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING MATERI	PEMBIMBING TEKNIS
BURHANUDDIN HASAN, SH., MH.	DRA. SITI ROPIAH, SH., MH.

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
SK TERAKREDITASI "B" NOMOR : 001/ BAN-PT/ AK-XI/SI/IV/2009

PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	:	DICKY PRAYUDI ATMAJA KUSUMA
NPM	:	200610115134
FAK / PROG. STUD	:	HUKUM / ILMU HUKUM

JUDUL SKRIPSI

PENERAPAN KETENTUAN PASAL 158 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGA KERJA YANG TELAH MERUGIKAN PERUSAHAAN (MELAKUKAN KESALAHAN BERAT) (STUDI KASUS PUTUSAN MA NOMOR. 843 K/PDT.SUS/2008)

Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Pada Tanggal 31 Agustus 2010
dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Panitia Penguji **Tanda Tangan**

Dr. Dr. A. A. OKA DHERMAWAN, SH,. M.Hum,. Msi.
Dekan

Drs.Logan Siagian,MH
Ketua Penguji

Dr.Dr.Ir.H.Erwin Owen Hermansyah,SH,MH,MM,Inv.RFA.
Penguji I

J.Karsa Simamora,SH,MM.
Penguji II

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

ABSTRAK

Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, 200610115134, Penerapan Ketentuan Pasal 158 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terhadap Tenaga Kerja Yang Telah Merugikan Perusahaan (Melakukan Kesalahan Berat),(Studi Kasus Putusan MA No .843K/PDT.SUS/2008)2010
Kata Kunci : PHK, Tenaga Kerja dan Kesalahan Berat

Perlindungan terhadap tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja dan menjamin kesamaan kesempatan dari perlakuan tanpa diskriminasi dalam rangka hubungan industrial yang berkeadilan. Dalam hubungan kerja antara buruh dengan majikan kadangkala terjadi benturan, misalnya buruh diputuskan hubungan kerjanya atau buruh melakukan pelangaran berat di lingkungan kerjanya, dalam berbagai kasus PHK sering menjadi pemacu konflik atau permasalahan hubungan industrial antara buruh dengan pengusaha, misalnya PT. Standart Chartered Bank telah melakukan PHK sepihak terhadap Trisna Rahayu (Putusan MA No. 843 K/PDT.SUS/2008). Berdasarakan uraian tersebut dapat dirumuskan masalah yang terjadi dan yang akan dipecahkan adalah sebagai berikut 1). Bagaimana pelaksanaan ketentuan Pasal 158 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap pekerja yang telah merugikan perusahaan (melakukan kesalahan berat)? 2). Apakah upaya hukum yang dapat dilakukan oleh pekerja yang diduga telah merugikan perusahaan (melakukan kesalahan berat) menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan?. Dengan tujuan penelitian yakni untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan ketentuan Pasal 158 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 terhadap pekerja yang telah merugikan perusahaan (melakukan kesalahan berat) dan untuk mengetahui apakah upaya hukum yang dapat dilakukan oleh pekerja yang diduga telah merugikan perusahaan (melakukan kesalahan berat). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian yuridis normatif. 1). Pelaksanaan ketentuan Pasal 158 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 terhadap pekerja yang melakukan kesalahan berat bertentangan dengan Pasal 27 ayat (1) UUD 1945 karena bersifat diskriminatif secara hukum, tidak adanya peringatan-peringan secara tertulis sesuai aturan dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 yang mengakibatkan di surat PHK terhadap Trisna Rahayu adalah cacat hukum dan bertentangan dengan asas praduga tidak bersalah, 2). Upaya hukum yang dapat dilakukan oleh pekerja yang diduga telah melakukan kesalahan berat yakni penyelesaian melalui bipartie, penyelesaian melalui mediasi, penyelesaian melalui konsiliasi, penyelesaian melalui arbitrase, penyelesaian perselisihan melalui Pengadilan, PHK yang dilakukan oleh PT. Standart Chartered Bank tanpa memberitahukan kesalahan yang dilakukan buruh/pekerja atau tanpa memberikan surat peringatan-peringantan sesuai dengan ketentuan atau penetapan lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan tanpa pembayaran hak-hak normatif adalah bertentangan dengan hukum.

Pembimbing Materi : Burhanuddin Hasan, SH., MH.
Pembimbing Teknis : Dra. Siti Ropiah, SH., MH.

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

KATA PENGANTAR

Sembah sujud syukur penulis ucapkan atas kehadirannya Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan anugrah kesehatan sehat wal'afiat, hikmah, rezeki, pikiran dan tenaga kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dapat diselesaikan. Penulis sangat menyadari bahwa tanpa adanya rahmat dan hidayah-Nya, skripsi ini tidak mungkin dapat diselesaikan. Penulis sudah berusaha dengan sekuat dan semaksimal mungkin dalam penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dan mengarahkan penulis baik langsung ataupun tidak langsung, sebagai berikut :

1. Bapak Drs. Logan Siagian MH, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Dr. Drs. A. A. Oka Dhermawan, SH., M. Hum, Msi, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Burhanuddin Hasan, SH., MH, selaku pembimbing materi yang telah sudi dengan ikhlas meluangkan waktunya yang berharga untuk membimbing, memberikan ilmunya, dan pengalaman beliau dengan penuh kesabaran.
4. Ibu Dra. Siti Ropiah, SH., MH, selaku pembimbing teknis yang telah membimbing penulis dalam teknis penulisan skripsi ini serta memberikan waktu dan ilmunya kepada penulis sehingga teknis penulisan skripsi ini dapat diatasi.

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

5. Kepada semua Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Kepada seluruh staf karyawan/karyawati Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Drs. Dede Kursan, MM, dan Ibu Acih Sukarsih, yang telah banyak memberikan dorongan dan kasih sayang kepada penulis serta kepada ke dua saudara penulis yaitu Angga Purnama, SE, dan Nadia Gita Rahmatika yang telah banyak memberikan dorongan kepada penulis selama ini.
8. Kepada Kekasihku tercinta yang cantik yaitu Bonita Azizah, yang telah banyak memberikan cinta dan motivasinya kepada penulis selama ini agar segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Kepada seluruh teman-teman penulis angkatan 2006 terutama Eko, Yopi, Bung Topan (kapan selesainya) dan kepada alumnus bhayangkara yang telah banyak membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam skripsi ini jauh dari sempurna, masih adanya kekurangan dan kesalahan, untuk itu penulis mengharapkan saran masukan dan kritik yang sifatnya membangun dan menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat sesuai dengan tujuannya.

Bekasi, Agustus 2010

Penulis

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

DAFTAR ISI

Halam Judul.....i

Motto / Pesembahan.....ii

Judul.....iii

Lembar Persetujuan.....iv

Lembar Pengesahan.....v

Abstrak.....vi

Kata Pengantar.....vii

Daftar Isi.....xi

BAB I PENDAHULUAN.....1

A. Latar Belakang Masalah.....1

B. Rumusan Masalah.....8

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....9

D. Kerangka Teoritis, Kerangka Konsepsional dan Kerangka Pemikiran...10

E. Metode Penelitian.....19

F. Sistematika Penelitian.....25

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....27

A. Tinjauan Umum Hukum Perburuhan.....27

B. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dan Macam-Macamnya.....37

C. Perselisihan Hubungan Industrial.....42

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010

D. Asas Praduga Tak Bersalah.....47

BAB III HASIL PENELITIAN.....50

BAB IV PEMBAHASAN.....69

A. Pelaksanaan Ketentuan Pasal 158 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terhadap Pekerja Yang Telah Merugikan Perusahaan (Melakukan Kesalahan Berat).....69

B. Upaya Hukum Yang Dapat Dilakukan Oleh Pekerja Yang Diduga Telah Merugikan Perusahaan (Melakukan Kesalahan Berat) Menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....109

B. Saran.....110

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Penerapan Ketentuan..., Dicky Prayudi Atmaja Kusuma, Fakultas Hukum 2010