

BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang

Dengan semakin ketatnya persaingan bisnis saat ini setiap badan usaha diharuskan mempunyai strategi yang baik dari segi badan usaha maupun sumber daya manusianya. Seleksi karyawan mempunyai peran yang sangat strategi, dimana akan ditentukan orang yang layak dan berkemampuan untuk duduk pada posisi yang tepat di badan usaha tersebut. Sumber daya manusia yang mempunyai kemampuan maka tujuan dari badan usaha untuk mencapai laba yang besar akan dapat dicapai.

Dengan demikian sistem inipun beragam tergantung dengan kebutuhan masing-masing perusahaan. Peranan sistem komputerisasi pengangkatan calon pegawai tetap yang dilaksanakan oleh PT.Hitachi Construction Machinery Indonesia dimana adalah pengembangan karier bagi seorang karyawan kontrak yang telah dijalannya selama masa perjanjian kontrak. Seleksi pengangkatan calon karyawan tetap dilakukan dalam suatu periode waktu tertentu dan pada periode pelaksanaannya tiap manager berhak mengajukan karyawan yang dipromosikan layak untuk menjadi karyawan tetap.

Hanya karyawan yang memiliki potensi dan prestasi yang berhak mendapatkan kesempatan untuk menjadi karyawan tetap. Kriteria yang digunakan untuk menentukan apakah seorang karyawan layak atau tidak untuk menjadi karyawan tetap. Dengan penilaian terhadap kriteria tersebut PT.Hitachi Construction Machinery Indonesia dapat mempertimbangkan dan memberikan keputusan .(Yonn.1981)

PT. Hitachi Contruction Machinery Indonesia adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang alat-alat berat yang mendapat kepercayaan pemerintah untuk memproduksi produk-produk Engineering berkualitas tinggi. Pengangkatan merupakan suatu sistem penetapan atau pengangkatan karyawan yang dilakukan suatu perusahaan kepada karyawan karena karyawan tersebut telah melaksanakan kewajibannya yaitu dengan bekerja.

Sistem pengangkatan karyawan di PT.Hitachi Construction Machinery Indonesia masih menggunakan sistem manual (data awal yang tulis tangan lalu di masukkan ke Ms.Excel) Bahkan banyak karyawan kontrak yang sudah lama bekerja dan memiliki keahlian di bidangnya tetapi belum menjadi karyawan tetap dan karyawan kontrak yang memiliki pendidikan dan sudah lama bekerja di PT.Hitachi Construction Machinery Indonesia belum menjadi karyawan tetap. yang dibahas dalam skripsi ini yaitu sistem pengangkatan pada karyawan tetap dimana pada saat seleksinya berdasarkan pada pendidikan karyawan,kedisiplinan, keahlian yang dimiliki karyawan,pengalaman kerja karyawan,status karyawan.

Karena sistem yang digunakan di PT.Hitachi Construction Machinery Indonesia masih manual(data awal yang tulis tangan lalu di masukkan ke Ms.Excel) dengan metode AHP ini penulis membuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk seleksi karyawan yang memiliki kriteria – kriteria yang berbasis komputer yang di harapkan nantinya dapat membantu para pembuat keputusan di suatu perusahaan dalam memutuskan alternatif– alternatif dalam pemilihan karyawan tetap yang terbaik.. Susila, R. Wayan, Ernawati Munadi. 2007. *Penggunaan Analytical Hierarchy Process untuk Penyusunan Prioritas Proposal Penelitian*. Surabaya

Atas dasar uraian tersebut diatas, maka penulis tertarik membuat Skripsi dengan judul :

**PERANCANGAN SISTEM PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP PADA
PT.HITACHI CONSTRUCTION MACHINERY INDONESIA DENGAN METODE
*Proses Analisis Berjenjang (AHP) DAN JAVA***

1.2. Identifikasi Masalah

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengidentifikasi Machinery Indonesia sebagai berikut : masalah yang ada didalam sistem pengangkatan karyawan tetap pada PT.Hitachi Construction

1. Banyak karyawan yang sudah lama bekerja tetapi belum adanya pengangkatan menjadi karyawan tetap setelah lebih dari 2 tahun bekerja di PT.HCMI sedangkan menurut pasal 59 ayat (4) UU RI Nomor 13 tahun 2003 tentang KETENAGAKERJAAN & UU RI Nomor 21 tahun 2000 tentang SERIKAT BURUH.
2. Karyawan kontrak yang memiliki pendidikan dan sudah lama bekerja di PT.HCMI tetapi belum menjadi karyawan tetap karena sistem penilaiannya kurang objektif.

1.3. Rumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah yang telah dijelaskan , maka penulis merumuskan masalah pada “ Bagaimana merancang sistem pengangkatan karyawan tetap PT.Hitachi Construction Machinery Indonesia dengan metode Proses Analisis Berjenjang (AHP) dan java”.

1.4. Batasan Masalah

Batasan permasalahan yang diangkat dan dibahas dalam skripsi ini yaitu sistem pengangkatan karyawan tetap dimana penulis akan membuat sistem pengangkatannya dimulai dengan memasukkan data-data karyawan yang akan di seleksi, kemudian akan melakukan seleksinya berdasarkan pada keahlian karyawan, pengalaman kerja karyawan, status karyawan, pendidikan karyawan, disiplin karyawan.

1.5. Manfaat dan Tujuan

Manfaat

1. Untuk memperbaiki sistem tersebut menjadi sistem baru yang bersifat komputerisasi, sehingga memudahkan perusahaan dalam sistem pengangkatan membuat keputusan dalam karyawan kontrak menjadi karyawan tetap

Tujuan

1. Merancang sistem pengangkatan karyawan tetap di PT. Hitachi Construction Machinery Indonesia.
2. Mempermudah pekerjaan sehingga lebih efisien dalam hal waktu
3. Membantu pembuatan keputusan di PT. Hitachi Construction Machinery Indonesia dalam memilih dan mengangkat karyawan kontrak menjadi karyawan tetap.

1.6. Metodologi Penelitian

Dalam penulisan skripsi ini penulis menggunakan metode penelitian sebagai berikut

1. Case Study

Dalam hal ini data-data yang didapat oleh penulis diperoleh secara langsung karena penulis terlibat langsung dengan obyek penelitian yang dibahas yang terdiri dari :

a. Metode Observasi

Pada metode ini penulis melakukan tinjauan dan pengamatan langsung pada PT. Hitachi Construction Machinery Indonesia serta mengumpulkan data-data yang dibutuhkan.

b. Metode Wawancara

Dalam metode ini penulis secara langsung bertatap muka dengan pihak-pihak yang terkait di PT.Hitachi Construction Machinery Indonesia untuk menanyakan hal-hal yang berhubungan dengan penyusunan skripsi ini.

c. Teknik Kepustakaan

Metode yang dilakukan dalam mengumpulkan data-data tertulis dari referensi buku-buku yang berhubungan dengan penulisan skripsi ini.

1.7. Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini mempunyai sistematika penulisan adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai latar belakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penulisan, metode penelitian yang digunakan dalam pengumpulan data serta sistematika penulisan

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini penulis menjelaskan tentang landasan-landasan teori yang berkaitan dengan topik pembahasan, diantaranya konsep dasar sistem, konsep dasar informasi, konsep dasar sistem informasi, pengembangan sistem, analisa sistem, perancangan sistem, peralatan pendukung seperti :

UML , Diagram Hubungan Entitas (ERD) , normalisasi, kamus data, struktur kode, manajemen & perancangan basis data, (spesifikasi proses, bagan terstruktur, spesifikasi modul.

BAB III ANALISA SISTEM BERJALAN

Dalam bab ini berisi tentang umum, sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, tugas dan tanggung jawab organisasi, prosedur sistem yang berjalan, UML : Diagram Konteks Yang Berjalan dan Diagram Nol Yang Berjalan, spesifikasi proses, analisa masukan dan keluaran, Diagram Hubungan Entitas (ERD) yang berjalan, kamus data yang berjalan. Pada bab ini juga dibahas tentang pokok permasalahan yang dihadapi dan alternatif pemecahannya.

BAB IV PERANCANGAN SISTEM USULAN

Dalam bab ini menjelaskan tentang proses rancangan sistem usulan yang berupa UML yang diusulkan : Diagram Konteks sistem usulan, Diagram Nol sistem usulan, Diagram Rinci sistem usulan, Diagram Hubungan Entitas (ERD) usulan, normalisasi, kamus data usulan, rancangan basis data, penjelasan kode, bagan terstruktur, spesifikasi modul, rancangan masukan dan rancangan keluaran.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Diakhir bab ini menjelaskan tentang kesimpulan dari penulisan skripsi yang telah dibuat dan penulis memberikan saran-saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan.