

BAB V

Kesimpulan dan Saran

1. KESIMPULAN

Berdasarkan pada tujuan penelitian dan hasil analisis pada pembahasan penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Secara umum penerapan K3 di bagian produksi PT. Kofuku Plastic Indonesia tergolong baik. Hal ini dapat dilihat dari total rata-rata skor sebesar 3,78 yang menunjukkan bahwa faktor-faktor K3 yang dianalisis yaitu meliputi keselamatan kerja dan kesehatan kerja.
- 2) Secara umum produktivitas kerja karyawan bagian Produksi PT. Kofuku Plastic Indonesia tergolong baik. Hal ini dapat dilihat dari total rata-rata skor sebesar 3,55 yang artinya karyawan mempunyai produktivitas kerja yang tinggi.
- 3) Hubungan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan produktivitas kerja karyawan adalah positif, sangat nyata dan berkorelasi sedang. Hal ini dapat dilihat dari nilai korelasi yang positif sebesar 0,554. Semua faktor K3 memiliki hubungan yang positif, sangat nyata dan berkorelasi kuat dengan produktivitas kerja karyawan. Keselamatan kerja memiliki nilai korelasi yang positif yaitu sebesar 0,589 menunjukkan bahwa faktor ini memiliki hubungan yang cukup kuat dengan produktivitas kerja karyawan dibandingkan dengan faktor-faktor lainnya. Kemudian diikuti oleh kesehatan kerja dengan nilai korelasi sebesar 0,450

2. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perusahaan perlu memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar aturan-aturan K3. Hal ini dimaksudkan agar karyawan lebih disiplin dan juga untuk menghindari terjadinya kecelakaan atau kerusakan akibat kerja, karna akan merugikan jiwa karyawan dan perusahaaan.
2. Perusahaan perlu meningkatkan pelaksanaan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dengan baik, karena komitmen yang kuat dan perhatian yang besar dari manajemen perusahaan mengenai masalah K3 dapat memotivasi karyawan untuk memperhatikan keselamatan dan kesehatannya sewaktu bekerja.
3. Perusahaan perlu meningkatkan fasilitas dan sarana kerja yang dapat menunjang karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Perusahaaan perlu memperjelas program K3 yang ada di manajemen perusahaan.
5. Perusahaan perlu memperhatikan kebijakan-kebijakan masalah kompensasi karyawan, karna kompensasi sangatlah berpengaruh terhadap kinerja maupun produktivitas karyawan.
6. Perusahaan harus bersikap kompeten untuk memilih atau menseleksi karyawan, karna pemilihan yang kompeten mempengaruhi kinerja karyawan, serta tanggung jawab karyawan.