

**HUBUNGAN PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP HUMAN RELATIONS OLEH
PIMPINAN SEKOLAH TINGGI PERIKANAN DENGAN
MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata
Satu (S1) Ilmu Komunikasi**

Oleh

**Nama : Raymond Fabiona SuE
N.P.M : 200910417019
Konsentrasi : Public Relations**



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI
BEKASI 2010**

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

KONSENTRASI PUBLIC RELATIONS

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Raymond Fabiona SuE

N.P.M : 200910417019

Konsentrasi : Public Relations



**Ketua Program Studi
Ilmu Komunikasi
Selaku Dosen Pembimbing II**

(Drs. Dwinarko, MM)

**Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi
Ilmu Komunikasi
Selaku Dosen Pembimbing I**

(Drs. Hasyim Purnama, MSi)

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

KONSENTRASI PUBLIC RELATION

TANDA PENGESAHAN

Telah diuji di Bekasi, 2 Agustus 2010

Dan dinyatakan : LULUS

Nama : Raymond Fabiona SuE

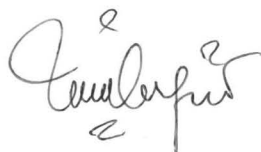
N.P.M. : 200910417019

Judul : Hubungan Penerapan Prinsip-Prinsip Human Relations oleh
Pimpinan Sekolah Tinggi Perikanan dengan Motivasi Kerja
Karyawan.

Ketua Penguji

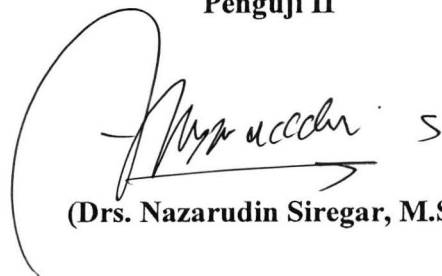
(Drs. Hasyim Purnama, Msi)

Penguji I



(Drs. Dwinarko, MM)

Penguji II



(Drs. Nazarudin Siregar, M.Si)

TANDA PERNYATAAN MAHASISWA

Bersama ini, saya :

Nama : Raymond Fabiona SuE
N.P.M : 200910417019
Judul Skripsi : Hubungan Penerapan Prinsip-prinsip Human Relations
oleh Pimpinan Sekolah Tinggi Perikanan dengan Motivasi
Kerja Karyawan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Skripsi ini adalah orisinal, bukan plagiat
2. Semua keterangan yang berkaitan dengan data sekunder atau primer adalah sah

Bila dikemudian hari ditemukan bukti bahwa terdapat peniruan dan pemalsuan pada sebagian atau keseluruhan isi skripsi, maka saya siap mempertanggungjawabkan secara akademik maupun di depan hukum.

Jakarta, 2 Agustus 2010



Mahasiswa

Raymond Fabiona SuE

ABSTRAK

Nama/NIM : Raymond Fabiona SuE/200910417019
Judul : Hubungan Penerapan Prinsip-Prinsip Human Relations oleh Pimpinan Sekolah Tinggi Perikanan dengan Motivasi Keerja karyawan
Jumlah Halaman : vi; XLVIII; IV tabel; III bagan; VI lampiran
Kata Kunci : Prinsip-Prinsip Human Relations dan Motivasi Kerja
Daftar Pustaka : 25 Judul 1983-2007 dan 3 judul sumber lain
Metode : Survey

Penelitian ini bertujuan untuk mencari hubungan antara penerapan prinsip-prinsip Human Relations dengan motivasi karyawan pada Sekolah Tinggi Perikanan. Oleh karena itu penulis mengadakan penelitian di Sekolah Tinggi Perikanan. Penulis meneliti penerapan prinsip-prinsip Human Relations oleh Pimpinan Sekolah Tinggi Perikanan dan Motivasi kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan penulis adalah metode survei dengan analisis menggunakan analisis statistik. Dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa responden yang menyatakan penerapan prinsip-prinsip Human Relations oleh Pimpinan Sekolah Tinggi Perikanan dilaksanakan bahwa sebanyak 83 (76,15 %) responden berada pada kelompok rata - rata. Artinya bahwa penerapan prinsip-prinsip human relations pimpinan Sekolah Tinggi Perikanan adalah cukup baik. Responden yang termotivasi kerjanya sebanyak 64 orang (58,72 %) responden berada pada kelompok rata-rata. Artinya bahwa Motivasi Kerja Karyawan Sekolah Tinggi Perikanan adalah cukup baik.

Selanjutnya dari hasil analisis dapat dilihat nilai r square 0,121 jadi nilai korelasi hanya 12,1 % tidak melebihi 50 % sebagaimana dipersyaratkan artinya variabel Motivasi Kerja Karyawan STP (Y) tidak mempengaruhi Variabel Penerapan Prinsip-Prinsip *Human Relations* Pimpinan STP (X). dengan demikian H_a ditolak dan H_o diterima.

Saran, **Pertama**, bagi para karyawan fungsional dosen Sekolah Tinggi Perikanan, hendaknya tetap meningkatkan motivasi kerja dengan sekaligus mengembangkan penerapan prinsip-prinsip *human relations* individu, yang biasanya telah melekat pada individu seorang dosen yang mendominasi jumlah karyawan STP. **Kedua**, bagi para karyawan teknis agar ikut serta menerapkan prinsip-prinsip *human relations* sehingga dalam rangka akuntabilitas pelaksanaan pekerjaan kepada masyarakat lebih berhasil guna sehingga dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat untuk mendorong anaknya atau keluarganya mempercayakan untuk dididik di lembaga Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta.

KATA PENGANTAR

Alhamudillahi Rabbil 'alamin, Allahuma sholli 'ala Muhammad wa'ala alihi washohbihi ajma'in. segala puji syukur selayaknya selalu kita panjatkan kehadirat Allah SWT, hanya karena Allah segala sesuatu terjadi, hanya dengan izin-Nya pula yang semua kita impikan terwujud. Manusia hanya mampu berusaha sedang Allah SWT jua yang menentukan hasilnya. Dengan izin Allah pula skripsi ini selesai disusun tepat pada waktunya.

Skripsi yang penulis buat ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana komunikasi pada konsentrasi Public Relations. Skripsi yang berjudul "Hubungan Penerapan Prinsip-Prinsip Human Relations oleh Pimpinan Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta dengan Motivasi Kerja Karyawan". Penulis dalam rangka menyelesaikan skripsi ini, ingin mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerja sama dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang istimewa kepada :

1. Ayahanda DR. H. Rauf Achmad SuE, M.Si dan Ibunda tercinta Hj. Sri Hartati atas dukungannya, baik dalam bentuk spiritual maupun materi, serta pengertiannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol (Purn) Drs. Logan Siagian, SH, MH selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Drs. Hasyim Purnama, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi dan dosen pembimbing skripsi penulis. Yang telah tulus dan sabar membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini
4. Bapak Drs. Dwinarko, MM selaku Ka. Prodi Ilmu Komunikasi dan dosen pembimbing penulis.
5. Bapak Drs. Aminudin selaku Staf Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Seluruh Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan yang penulis lakukan.
7. Bapak Dr. AEIF Permadi selaku Ketua Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta.

8. Bapak Drs. Teguh Djoko S, MM selaku Ka. BAU Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta, yang telah sudi membantu penulis mengumpulkan data.
9. Seluruh Staf bagian Humas Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta yang telah banyak memberikan informasi yang penulis butuhkan mengenai skripsi penulis.
10. Tak lupa kepada kakak-kakakku tercinta Linda Rianty SuE, SE, Randy Aryanto SuE, S.Kom, dan keponakanku tercinta Tessa Novian Putri yang telah memberikan semangat dukungan serta pengertian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Tak lupa juga kepada sahabat-sahabat penulis satu angkatan Andini, Winar Rianty, Christianty, Intan, Nini Tri, Ella, Yuli, Ester, Andika Pratama, Hari Suseno dan seluruh teman-teman akademis di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Untuk Soulmate Depok Acha Aulia Almiebha (Chaunk), Adnan Habibi, Nurman Tambun, Hendryzal Uwi, Marudin, Hasan Cucur, Asep Komarudin, Ambon Andromeda, Barrick Lana, Carry Aditya, Showfun Korslet.
13. Juga untuk kuda besiku B 6301 EFA yang telah berjasa kepada Raymond Alnawari Fabiona SuE, F 8113 M truk gasku sebagai mesin uang, B 9361 WS pick up merah gas.
14. Maman Sumantri Tea, Mba Neng, Mas Aris, Mas Priyo dan seluruh staff Kajur dan Biro Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
15. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa dan bantuannya kepada penulis.

Hanya Allah saja yang dapat membalas kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis, karena Ia-lah Allah Sebaik-baiknya pemberi pembalasan.

Penulis menyadari segala keterbatasan yang dimiliki, sehingga masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini. Namun setidaknya penulis telah mencoba untuk melakukan penelitian dengan semaksimal mungkin, dengan harapan akan berguna bagi yang membutuhkan.

Jakarta, 2 Agustus 2010

Penulis



DAFTAR ISI

Halaman

Abstrak	
Lembar Persetujuan Skripsi	
Lembar Pernyataan Mahasiswa	
Lembar Pengesahan	
Kata Pengantar	
Daftar Isi	
Daftar Tabel	
Daftar Bagan	
Daftar Lampiran	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Kegunaan Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	5
BAB II KERANGKA TEORI	
2.1. Komunikasi Pimpinan	7
2.2. Pengertian Human Relations.....	12
2.3. Prinsip-prinsip Human Relations	17
2.4. Motivasi Kerja	26
2.5. Kerangka Pemikiran	32
2.6. Hipotesis.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.2.1. Populasi	33
3.2.2. Sampel.....	34
3.3 Operasionalisasi Variabel	35
3.4 Tehnik Pengumpulan Data	37
3.5 Pengujian Instrumen	38
3.6 Analisis Data	40
3.6.1. Analisis Tabulasi Silang (Crosstabulation).....	40
3.6.2. Analisis Kolerasi Rank Spearman.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1 . Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	42
4.1.2 Pengujian Persyaratan Analisis	44
1. Uji Normalitas	44

2. Uji Homogenitas.....	45
3. Pengujian Hipotesis.....	46
4.2. Pembahasan.....	47
4.3. Keterbatasan Penelitian.....	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	50
5.2. Saran-saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52

