

## BAB V

### KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN

Sesuai hasil ujian hipotesis dan pembahasan hasil penelitian, pada bab ini akan dikemukakan beberapa kesimpulan, implikasi dan saran sebagai berikut.

#### 5.1. Kesimpulan

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis alternative ( $H_a$ ) yang diajukan dalam penelitian ini ditolak, dan menerima hipotesis ( $H_o$ ) dengan demikian berarti tidak terdapat hubungan positif antara penerapan prinsip-prinsip human relation oleh pimpinan terhadap motivasi kerja karyawan STP. Hasil uji "T" hitung menghasilkan analisa sebesar  $-18.803$  lebih kecil dari  $t$  tabel  $1,77$  maka dapat diartikan bahwa variabel  $X$  dan  $Y$  tidak berbeda nyata berti seberapa besar peningkatan atau penurunan motivasi kerja karyawan STP tidak ada korelasinya dengan penerapan prinsip-prinsip *human relations* pimpinan STP serta uji ( $F$ ) menunjukkan bahwa hasil uji signifikansi dapat diketahui bahwa uji  $F$  hitung =  $14.714$  sedangkan  $F$  table =  $1.98$ . Ternyata hasil perhitungan menunjukkan  $F$  hitung  $>$   $F$  table  $14.714 > 1.99$ . Dengan demikian model persamaan regresi dinyatakan signifikan. Ini ditunjukkan pula dengan hasil  $r$  square hanya  $0,121$  berarti hanya mencapai  $12,1\%$  saja dari yang dipersyaratkan lebih  $50\%$  berarti penerapan prinsip-prinsip *human relations* pimpinan tetap ada walaupun tidak besar.

## 5.2. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang disimpulkan dan implikasi yang telah dipaparkan di atas, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut.

**Pertama**, bagi para karyawan fungsional dosen Sekolah Tinggi Perikanan, hendaknya tetap meningkatkan motivasi kerja dengan sekaligus mengembangkan penerapan prinsip-prinsip *human relations* individu, yang biasanya telah melekat pada individu seorang dosen yang mendominasi jumlah karyawan STP.

**Kedua**, bagi para karyawan teknis agar ikut serta menerapkan prinsip-prinsip *human relations* sehingga dalam rangka akuntabilitas pelaksanaan pekerjaan kepada masyarakat lebih berhasil guna sehingga dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat untuk mendorong anaknya atau keluarganya mempercayakan untuk dididik di lembaga Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta.