

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja pada Sekolah SMA Swasta Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja pada Sekolah SMA Swasta Bekasi
2. Budaya Organisasi dapat meningkatkan Kepuasan Kerja pada Sekolah SMA Swasta Bekasi
3. Gaya Kepemimpinan dapat meningkatkan Kinerja Guru pada Sekolah SMA Swasta Bekasi
4. Budaya Organisasi tidak dapat meningkatkan kinerja Guru pada Sekolah SMA Swasta Bekasi
5. Jika Kepuasan Kerja dapat meningkatkan Kinerja Guru pada Sekolah SMA Swasta Bekasi
6. Gaya Kepemimpinan dapat meningkatkan Kinerja Guru melalui variabel intervening Kepuasan Kerja pada Sekolah SMA Swasta Bekasi.
7. Budaya Organisasi dapat meningkatkan Kinerja Guru melalui variabel intervening Kepuasan Kerja pada Sekolah SMA Swasta Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Bagi sekolah SMA Swasta di Bekasi
 - Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja serta kinerja guru
 - Identifikasi mengenai berbagai permasalahan yang dihadapi sekolah selama ini dapat digunakan sebagai acuan untuk perbaikan serta peningkatan kinerja guru

di sekolah swasta di Bekasi

- Untuk dapat mengatasi permasalahan kinerja guru, pihak sekolah dapat meningkatkan gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja di sekolah sehingga kinerja guru dapat meningkat

2. Bagi peneliti yang hendak melakukan penelitian tentang kinerja hendaknya dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, juga dapat mempertimbangkan variabel-variabel yang lain di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Pengembangan variabel-variabel tersebut dapat memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi kinerja guru.

3. Bagi kalangan akademis, penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai kinerja guru.

