

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X1) secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Hogy Indonesia. Berdasarkan hasil regresi diperoleh nilai (t hitung $5,079 > t$ tabel $2,052$).
2. Terdapat pengaruh Komitmen Kerja (X2) secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Hogy Indonesia. Berdasarkan hasil regresi diperoleh nilai (t hitung $3,295 > t$ tabel $2,052$).
3. Terdapat pengaruh Simultan Disiplin Kerja (X1) dan Komitmen Kerja (X2) secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Hogy Indonesia. Berdasarkan hasil regresi diperoleh (nilai t hitung $47,043 >$ nilai t tabel $3,35$).

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan Pembahasan dan kesimpulan penulis ingin memberikan masukan yang dapat dikemukakan sebagai berikut sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Karyawan pada PT. Hogy Indonesia, Cibirung harus disiplin kerja dalam melaksanakan tugas dan mematuhi peraturan perusahaan dengan penuh tanggung jawab terhadap kinerjanya. Apabila karyawan mematuhi dan melaksanakan disiplin kerja maka karyawan akan melakukan pekerjaan dengan penuh semangat dan giat sehingga pekerjaan akan diselesaikan secara tepat waktu.
 - b. Komitmen kerja harus diterapkan oleh karyawan pada PT. Hogy Indonesia, Cibirung karena dengan berkomitmen dalam melakukan pekerjaan maka karyawan akan mencapai tujuan perusahaan. Dengan berkomitmen yang tinggi maka karyawan akan berpikir positif dan bertanggung jawab atas apa yang diperintahkan oleh perusahaan.

- c. Karyawan PT. Hogy Indonesia, Cibitung harus meningkatkan kinerjanya dalam menyelesaikan pekerjaan, apabila menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan mencapai target maka akan bekerja secara semangat dan akan mendapat dinilai baik oleh pimpinan sehingga perusahaan akan meningkat dan menjadi maju.
 - d. Disiplin dan Komitmen kerja harus di terapkan di PT. Hogy Indonesia, Cibitung sehingga menjadikan karyawan meningkatkan kinerjanya, karyawan akan melakukan pekerjaan dengan penuh semangat dan giat sehingga pekerjaan akan diselesaikan secara tepat waktu.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat menggunakan variabel lainya selain yang ada dalam penelitian ini dan dapat memperluas sampel, mengingat dalam penelitian ini penulis masih adanya keterbatasan dalam penelitian ini.

3. Bagi Akademis

Pada penelitian ini dapat dijadikan referensi yang baik untuk penelitian yang berkaitan dengan kinerja karyawan.