



SURAT PENUGASAN

Nomor : ST/271/VIII/2024/FEB-UBJ

Tentang

PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PENULIS JURNAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS **UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

- Pertimbangan : Sehubungan dengan Penugasan yang dilakukan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya semester Genap TA. 2023/2024. Dipandang perlu penugasan Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk melaksanakan kegiatan yang dimaksud, untuk itu perlu mengeluarkan Surat Tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
d. Surat Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti Nomor: Skep/8/1/2024/YBB tanggal 24 Januari 2024 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan Dekan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang diselenggarakan Yayasan Brata Bhakti.
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/155/VII/2023/UBJ tanggal 25 Juli 2023 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2023/2024.

DITUGASKAN

- Kepada : 1. Nama : Fadhlán Juliansyah¹
NPM : 201910325081
Jabatan : Mahasiswa Prodi Manajemen
2. Nama : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.²
NIDN : 0327037601
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen
3. Nama : Dewi Sri Woelandari P.G., S.E., M.Sc³
NIDN : 0303017106
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen

SURAT PENUGASAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
NOMOR : ST/271/VIII/2024/FEB-UBJ
TANGGAL : 06 AGUSTUS 2024

- Untuk :
1. Melaksanakan tugas sebagai Penulis pada Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi dengan judul "*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Studi Kasus Pada Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*)" telah terbit pada Volume 2 Nomor 11, ISSN: 3025-1192, tahun 2024.
 2. Melaporkan hasil pelaksanaan kegiatan tersebut secara tertulis kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
 3. Melaksanakan tugas ini dengan penuh tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 06 Agustus 2024

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Istianingsih
Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak.
NIP : 1905420

Tembusan:
- Arsip

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN
(STUDI KASUS PADA DOSEN FEB UNIVERSITAS
BHAYANGKARA JAKARTA RAYA)**

Fadhlan Juliansyah¹, Dovina Navanti², Dewi Sri Woelandari³, Ridwan⁴

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara
Jakarta Raya - Bekasi

fadhlanjuliansyah2@gmail.com, dovina.navanti@dsn.ubharajaya.ac.id,
dewi.sri@dsn.ubharajaya.ac.id, ridwans70@gmail.com

Abstrak: Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus Pada Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif kuantitatif dan pengumpulan data dengan observasi dan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 orang dosen. Uji yang dilakukan terhadap data yang didapat: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, persamaan regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial tidak ada pengaruh secara signifikan dari motivasi terhadap kinerja dosen. Sedangkan disiplin kerja, secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen. Secara Simultan (bersama-sama), motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen dengan koefisien korelasi sebesar 0.834 dan tingkat koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.696. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap variabel lain seperti: remunerasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, pengembangan karir, dan seterusnya, agar didapat pengetahuan yang lebih komprehensif.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Dosen, FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang sangat penting bagi perusahaan, karena mereka memegang peranan penting dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam kegiatan perusahaan. Kualitas personel merupakan masalah yang sangat penting, karena kualitas manusia dapat menunjang keberhasilan pekerjaan. Setiap perusahaan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal (Sari dkk., 2022).

Seperti halnya dalam bidang pengembangan sumber daya manusia, sektor pendidikan merupakan sektor yang sangat strategis. Sumber daya manusia terutama karyawan membutuhkan stimulus berkelanjutan agar tetap bisa menjalankan tugas-tugasnya dengan baik (Hasyim dkk., 2020).