



**SURAT PENUGASAN**  
Nomor : ST/272/VIII/2024/FEB-UBJ

Tentang

**PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PENULIS JURNAL**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

- Pertimbangan : Sehubungan dengan Penugasan yang dilakukan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya semester Genap TA. 2023/2024. Dipandang perlu penugasan Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk melaksanakan kegiatan yang dimaksud, untuk itu perlu mengeluarkan Surat Tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.  
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.  
d. Surat Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti Nomor: Skep/8/II/2024/YBB tanggal 24 Januari 2024 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan Dekan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang diselenggarakan Yayasan Brata Bhakti.  
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/155/VII/2023/UBJ tanggal 25 Juli 2023 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2023/2024.

**DITUGASKAN**

- Kepada : 1. Nama : Wahyu Haditama<sup>1</sup>  
NPM : 201710325095  
Jabatan : Mahasiswa Prodi Manajemen
2. Nama : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.<sup>2</sup>  
NIDN : 0327037601  
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen
3. Nama : Dewi Sri Woelandari P.G., S.E., M.Sc<sup>3</sup>  
NIDN : 0303017106  
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen

SURAT PENUGASAN  
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
NOMOR : ST/272/VIII/2024/FEB-UBJ  
TANGGAL : 06 AGUSTUS 2024

- Untuk :
1. Melaksanakan tugas sebagai Penulis pada *Journal of Islamic Economics and Finance* dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Technic" telah terbit pada Volume 2 Nomor 3, e-ISSN: 3021-744X, p-ISSN: 3021-7458, Agustus 2024.
  2. Melaporkan hasil pelaksanaan kegiatan tersebut secara tertulis kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
  3. Melaksanakan tugas ini dengan penuh tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 06 Agustus 2024

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



*Istianingsih*  
Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak.  
NIP : 1905420

Tembusan:  
- Arsip





## Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Technic

Wahyu Haditama<sup>1\*</sup>, Dovina Navanti<sup>2</sup>, Dewi Sri Wulandari<sup>3</sup>

<sup>1-3</sup> Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Indonesia

Email: [wahyuhaditama3@gmail.com](mailto:wahyuhaditama3@gmail.com)<sup>1\*</sup>, [dovina.navanti@dsn.ubharajaya.ac.id](mailto:dovina.navanti@dsn.ubharajaya.ac.id)<sup>2</sup>,  
[dewi.sri@dsn.ubharajaya.ac.id](mailto:dewi.sri@dsn.ubharajaya.ac.id)<sup>3</sup>

\*Korespondensi penulis: [wahyuhaditama3@gmail.com](mailto:wahyuhaditama3@gmail.com)

**Abstract:** Human Resources (HR) is a crucial asset for every organization, including CV Wahyu Artha Technic. Effective HR management through good leadership and proper training is essential to achieve company goals. This study aims to explore the relationship between leadership style and job training on employee performance at CV. Wahyu Artha Technic, West Java. Data were obtained through questionnaires completed by 65 respondents in May 2024, with a 100% response rate. The results showed that participative leadership style and timely job training have a positive and significant influence on employee performance. Sales data shows fluctuations from year to year, which is closely related to the lack of training and ineffective leadership style. A survey of respondents showed that employee performance can be improved through opportunities provided by leadership to convey feedback and complaints. Training that is relevant to operational needs and technological developments is proven to improve employee competence and productivity. The conclusion of this study is that good leadership style and structured job training significantly improve employee performance at CV. Wahyu Artha Technic. The recommendations of this study include the importance of effective communication between management and employees as well as the development of continuous training programs to maintain employee competence and motivation. Implementation of these strategies is expected to optimize overall organizational performance.

**Keywords:** Leadership Style, Job Training, Employee Performance

**Abstrak:** Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset krusial bagi setiap organisasi, termasuk CV. Wahyu Artha Technic. Pengelolaan SDM yang efektif melalui kepemimpinan yang baik dan pelatihan yang tepat sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Wahyu Artha Technic, Jawa Barat. Data diperoleh melalui kuesioner yang diisi oleh 65 responden pada Mei 2024, dengan tingkat respons 100%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif dan pelatihan kerja tepat waktu memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Data penjualan menunjukkan fluktuasi dari tahun ke tahun, yang terkait erat dengan kurangnya pelatihan dan gaya kepemimpinan yang tidak efektif. Survei terhadap responden menunjukkan bahwa kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui kesempatan yang diberikan oleh kepemimpinan untuk menyampaikan masukan dan keluhan. Pelatihan yang relevan dengan kebutuhan operasional dan perkembangan teknologi terbukti meningkatkan kompetensi dan produktivitas karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa gaya kepemimpinan yang baik dan pelatihan kerja yang terstruktur secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan di CV. Wahyu Artha Technic. Rekomendasi penelitian ini mencakup pentingnya komunikasi efektif antara manajemen dan karyawan serta pengembangan program pelatihan berkelanjutan untuk menjaga kompetensi dan motivasi karyawan. Implementasi strategi ini diharapkan dapat mengoptimalkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

### 1. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting bagi suatu usaha karena merupakan penggerak utama suatu organisasi atau usaha. Oleh karena itu, manusia merupakan unsur yang sangat penting dan harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi suatu organisasi atau perusahaan. Kesalahan pengelolaan sumber daya manusia dapat mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan, kinerja organisasi, profitabilitas, dan

Received Juni 19, 2024; Received Juni 10, 2024; Accepted Juli 24, 2024;

Online Available Juli 31, 2024