



SURAT PENUGASAN

Nomor : ST/102/III/2022/FEB-UBJ

Tentang

**PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PEMBIMBING TUGAS AKHIR,
SKRIPSI DAN THESIS SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

- Pertimbangan : Bahwa dalam rangka membimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Semester Genap Tahun Akademik 2021/2022, dipandang perlu mengeluarkan surat tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
d. Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/086/VIII/2019/UBJ tanggal 02 Agustus 2019 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/158/VIII/2021/UBJ tanggal 25 Agustus 2021 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2021/2022.

DITUGASKAN

- Kepada : Para Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Tugas ini.
- Untuk : 1. Melaksanakan Tugas sebagai pembimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis semester Genap Tahun Akademik 2021/2022.
2. Melaksanakan tugas ini dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Bekasi

Pada Tanggal : 17 Maret 2022

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Dr. Estianingsih, S.E., M.S.Ak

NIP : 1905420

Tembusan:

- Arsip.

Daftar Nama Pembimbing Tugas Akhir / Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Semester Genap TA. 2021/2022

| NO | Nama | NPM | Konsentrasi | Judul Tugas Akhir/Skripsi | Dosen Pembimbing |
|----|----------------------|--------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Mayang Stevany Putri | 201810325458 | SDM | Analisa Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja, Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Delta Unindo | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 2 | Novia Eka Fracylia | 201810325137 | SDM | Pengaruh Kepemimpinan Afiliatif, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UIP2B JAMALI | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 3 | Safira Cahya Insani | 201810325357 | SDM | Pengaruh Burnout, Work Life Balance, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Sullamul Istiqomah Pada Masa Pandemi Covid-19 | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 4 | Sarah Safira | 201810325082 | SDM | Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 5 | Siti Aulia Rahmawati | 201810325131 | SDM | Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja, Prestasi Karyawan Terhadap Kinerja Instansi PT PLN (Persero) UP3 Marunda | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |

Bekasi, 17 Maret 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Haniyingsih, S.E., M.S.Ak
NIP : 1905420

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, PENGAWASAN KERJA,
DAN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. DELTA UNINDO**

SKRIPSI

Oleh:

Mayang Stevany Putri

201810325458



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan kerja, dan
Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja
Karyawan Pada PT. Delta Unindo

Nama Mahasiswa : Mayang Stevany Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325458

Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Tahun Lulus Ujian : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENYETUJUL,

Dosen Pembimbing



Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E


NIDN : 0314117307

LEMBAR PENGESAHAN


Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan kerja, dan Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Delta Unindo
Nama Masiswa : Mayang Stevany Putri
Nomor Pokok Mahasisw : 201810325058
Program Studi/Fakulta : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M. 

NIDN. 0310016102

Penguji 1 : Bintang Narpati, S.E, M.M 

NIDN 0316077203

Penguji 2 : Dr. Beti Nurbaiti, S.TP.M.E 

NIDN 0314117307

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., MM
NIDN. 0329048302 ✓

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101 ✓

LEMBAR PERSYARATAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan kerja, dan Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Delta Unindo." Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini di pinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memeberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



201810325458

ABSTRAK

Mayang Stevany Putri 201810325458 Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Delta Unindo

PT. Delta Unindo merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa fasilitas layanan dan pengelolaan sumber daya manusia yang bergerak dalam bidang pembersihan dan perawatan area gedung perkantoran, dan area hunian lainnya. Dengan semakin meningkatnya bisnis di bidang properti di Indonesia dan semakin banyaknya kebutuhan pelayanan pembersihan kantor, dan penyediaan tenaga kerja yang profesional maka perusahaan menginginkan karyawannya mampu meningkatkan kualitas kerja agar mampu bersaing dengan perusahaan lainnya. Hal ini dapat diwujudkan dengan adanya efektivitas kerja karyawan. Mengingat pentingnya disiplin kerja, pengawasan kerja, dan pelatihan terhadap efektivitas kerja karyawan, maka, dibutuhkan penelitian lebih lanjut guna mengetahui seberapa besar peranannya terhadap efektivitas kerja karyawan. Sumber data penelitian ini adalah data primer berupa kuisioner atau angket yang telah disebar ke 80 responden. Pengolahan data menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui perangkat lunak SmartPLS 3.0. Hasil menunjukkan disiplin kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja; Pengawasan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja; Pelatihan berpengaruh terhadap efektivitas kerja; faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja diharapkan perusahaan dengan bijak untuk memperhatikan hal tersebut dan dijadikan acuan dalam meningkatkan efektivitas kerja perusahaan

Kata kunci: disiplin kerja, efektivitas kerja, pelatihan, pengawasan kerja, PT. Delta Unindo

ABSTRAK

Mayang Stevany Putri 201810325458 Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Delta Unindo

PT. Delta Unindo merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa fasilitas layanan dan pengelolaan sumber daya manusia yang bergerak dalam bidang pembersihan dan perawatan area gedung perkantoran, dan area hunian lainnya. Dengan semakin meningkatnya bisnis di bidang properti di Indonesia dan semakin banyaknya kebutuhan pelayanan pembersihan kantor, dan penyediaan tenaga kerja yang profesional maka perusahaan menginginkan karyawannya mampu meningkatkan kualitas kerja agar mampu bersaing dengan perusahaan lainnya. Hal ini dapat diwujudkan dengan adanya efektivitas kerja karyawan. Mengingat pentingnya disiplin kerja, pengawasan kerja, dan pelatihan terhadap efektivitas kerja karyawan, maka, dibutuhkan penelitian lebih lanjut guna mengetahui seberapa besar peranannya terhadap efektivitas kerja karyawan. Sumber data penelitian ini adalah data primer berupa kuisioner atau angket yang telah disebar ke 80 responden. Pengolahan data menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui perangkat lunak SmartPLS 3.0. Hasil menunjukkan disiplin kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja; Pengawasan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja; Pelatihan berpengaruh terhadap efektivitas kerja; faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja diharapkan perusahaan dengan bijak untuk memperhatikan hal tersebut dan dijadikan acuan dalam meningkatkan efektivitas kerja perusahaan

Kata kunci: disiplin kerja, efektivitas kerja, pelatihan, pengawasan kerja, PT. Delta Unindo

ABSTRACT

Mayang Stevany Putri 201810325458 Analysis of Work Discipline, Work Supervision and Training on Employee Work Effectiveness at PT. Delta Unindo

PT. Delta Unindo is a company engaged in the field of service facilities and human resource management which is engaged in cleaning and maintenance of office building areas, and other residential areas. With the increasing business in the property sector in Indonesia and the increasing need for office cleaning services, and the provision of a professional workforce, the company wants its employees to be able to improve the quality of work in order to be able to compete with other companies. This can be realized by the effectiveness of the work of employees. Given the importance of work discipline, work supervision, and training on the effectiveness of employees' work. Therefore, further research is needed to find out how big its role is on the effectiveness of employees' work. The source of this research data is primary data in the form of questionnaires or questionnaires that have been distributed to 80 respondents. Data processing using PLS (Partial Least Square) analysis technique through SmartPLS 3.0 software. The results show that work discipline has an effect on work effectiveness; Work supervision has an effect on work effectiveness; Training has an effect on work effectiveness; Factors that affect work effectiveness are expected by the company wisely to pay attention to this and be used as a reference in improving the company's work effectiveness

Keywords: work discipline, work effectiveness, training, work supervision, PT. Delta Unindo

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|-------------------------------------------|----------|
| LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERSYARATAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR TABEL | vi |
| DAFTAR LAMPIRAN | vii |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 4 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis | 4 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 4 |
| 1.5 Batasan Masalah | 4 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 5 |
| BAB II | 6 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.1 Efektivitas Kerja (EK) | 6 |
| 2.1.1 Pengertian Efektivitas Kerja | 6 |

| | |
|------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.2 Faktor Yang Menentukan Efektivitas Kerja | 6 |
| 2.1.3 Indikator-indikator Efektivitas Kerja..... | 9 |
| 2.2 Disiplin Kerja (DK)..... | 9 |
| 2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja | 9 |
| 2.2.2 Aspek Disiplin Kerja | 10 |
| 2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 11 |
| 2.3 Pengawasan Kerja (PK) | 11 |
| 2.3.1 Deskripsi Pengawasan Kerja | 11 |
| 2.3.2 Tujuan Pengawasan | 12 |
| 2.3.3 Indikator Pengawasan | 12 |
| 2.4. Pelatihan Kerja (PK) | 13 |
| 2.4.1 Deskripsi Pelatihan Kerja | 13 |
| 2.4.2 Manfaat Pelatihan Kerja | 14 |
| 2.4.3 Faktor yang mempengaruhi pelatihan | 15 |
| 2.4.4 Jenis-jenis Pelatihan | 15 |
| 2.4 Peneliti Terdahulu | 16 |
| 2.5 Model Penelitian | 27 |
| 2.6 Hipotesis Penelitian..... | 27 |
| BAB III..... | 28 |
| METODOLOGI PENELITIAN | 28 |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 28 |
| 3.2. Metode Penelitian..... | 28 |
| 3.2.1 Tahapan Penelitian | 28 |
| 3.2.2 Lokasi dan Waktu Penelitian | 29 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.2.1 Populasi | 29 |

| | |
|-------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.2.2 Sampel | 29 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 30 |
| 3.4.1 Sumber Data | 31 |
| 3.4.2 Operasionalisasi Variabel | 31 |
| 3.5 Pengukuran Variabel Penelitian | 33 |
| 3.5.1 Disiplin Kerja..... | 33 |
| 3.5.2 Pengawasan..... | 33 |
| 3.5.3 Pelatihan | 34 |
| 3.5.4 Efektivitas Kerja | 34 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 35 |
| 3.6.1 Teknik Analisis Data SEM PLS | 35 |
| 3.6.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)..... | 36 |
| 3.6.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 37 |
| BAB IV | 40 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | 40 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan | 40 |
| 4.1.1 Profil Perusahaan | 40 |
| 4.1.2 Visi Persusahaan | 41 |
| 4.1.3 Misi Perusahaan..... | 41 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 41 |
| 4.2 Deskripsi Data | 42 |
| 4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuisisioner | 44 |
| 4.2.2 Identitas Responden..... | 44 |
| 4.3 Uji Instrumen Penelitian | 46 |
| 4.3.1 Uji Validitas..... | 46 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas..... | 49 |

| | |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.4 Hasil Analisis Data..... | 50 |
| 4.4.1 Analisis Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>) | 50 |
| 4.4.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>) | 57 |
| 4.4.3 Uji Hipotesis | 61 |
| 4.5 Pembahasan..... | 62 |
| 4.5.1 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Efektivitas Kerja | 62 |
| 4.5.2 Pengaruh Pengawasan kerja terhadap Efektivitas Kerja | 63 |
| 4.5.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja | 63 |
| BAB V..... | 65 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 65 |
| 5.1 Kesimpulan | 65 |
| 5.2 Saran..... | 65 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 68 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 72 |



SURAT PENUGASAN

Nomor : ST/102/III/2022/FEB-UBJ

Tentang

**PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PEMBIMBING TUGAS AKHIR,
SKRIPSI DAN THESIS SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

- Pertimbangan : Bahwa dalam rangka membimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Semester Genap Tahun Akademik 2021/2022, dipandang perlu mengeluarkan surat tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
d. Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/086/VIII/2019/UBJ tanggal 02 Agustus 2019 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/158/VIII/2021/UBJ tanggal 25 Agustus 2021 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2021/2022.

DITUGASKAN

- Kepada : Para Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Tugas ini.
- Untuk : 1. Melaksanakan Tugas sebagai pembimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis semester Genap Tahun Akademik 2021/2022.
2. Melaksanakan tugas ini dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Bekasi

Pada Tanggal : 17 Maret 2022

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Dr. Estianingsih, S.E., M.S.Ak

NIP : 1905420

Tembusan:

- Arsip.

Daftar Nama Pembimbing Tugas Akhir / Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Semester Genap TA. 2021/2022

| NO | Nama | NPM | Konsentrasi | Judul Tugas Akhir/Skripsi | Dosen Pembimbing |
|----|----------------------|--------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Mayang Stevany Putri | 201810325458 | SDM | Analisa Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja, Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Delta Unindo | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 2 | Novia Eka Fracylia | 201810325137 | SDM | Pengaruh Kepemimpinan Afiliatif, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UIP2B JAMALI | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 3 | Safira Cahya Insani | 201810325357 | SDM | Pengaruh Burnout, Work Life Balance, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Sullamul Istiqomah Pada Masa Pandemi Covid-19 | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 4 | Sarah Safira | 201810325082 | SDM | Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 5 | Siti Aulia Rahmawati | 201810325131 | SDM | Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja, Prestasi Karyawan Terhadap Kinerja Instansi PT PLN (Persero) UP3 Marunda | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |

Bekasi, 17 Maret 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Haniyingsih, S.E., M.S.Ak
NIP : 1905420

**PENGARUH *BURNOUT*, *WORK LIFE BALANCE*, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI TRAVINA PRIMA BEKASI JENJANG SMP DAN
SMK PADA MASA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

Oleh:

Safira Cahya Insani

201810325357



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh *Burnout*, *Work Life Balance*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Travina Prima Bekasi Jenjang SMP dan SMK Pada Masa Pandemi Covid-19

Nama Mahasiswa : Safira Cahya Insani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325357

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENYETUJUI,
Pembimbing



Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E

NIDN 0314117307

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Burnout*, *Work Life Balance*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Travina Prima Bekasi Jenjang SMP dan SMK Pada Masa Pandemi Covid-19

Nama Mahasiswa : Safira Cahya Insani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325357

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M
NIDN 0310016102

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN 0316077203

Penguji II : Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E
NIDN 0314117307

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh *Burnout*, *Work Life Balance*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Travina Prima Bekasi Jenjang SMP dan SMK Pada Masa Pandemi Covid-19 ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,

A library stamp from Universitas Bhayangkara Jakarta Raya is visible, featuring a Garuda emblem and the text 'METABAL FEM' and '15242X915301381'. A handwritten signature in blue ink is written over the stamp.

Satira Cahya Insani

201810325357

ABSTRAK

Safira Cahya Insani, 201810325357. Pengaruh *Burnout*, *Work Life Balance*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Travina Prima Bekasi Jenjang SMP dan SMK Pada Masa Pandemi Covid-19.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *burnout*, *work life balance* dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di Travina Prima Bekasi pada masa pandemi covid-19. Penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan sampel jenuh sebanyak 74 orang responden yaitu guru di jenjang SMP dan SMK. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan skala likert untuk mengetahui persepsi dari responden terkait topik penelitian. Hasil dari penelitian diperoleh dengan pengujian SEM (*Structural Equation Modeling*) melalui *software* SmartPLS versi 3.3 untuk menguji evaluasi *outer model*, evaluasi *inner model*, dan hipotesis penelitian. Hasil dari penelitian, menunjukkan bahwa *burnout* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru, *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, serta motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : *Burnout*, *Work Life Balance*, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

Safira Cahya Insani, 201810325357. *The Effect of Burnout, Work Life Balance, and Work Motivation On Teacher Performance in Travina Prima Bekasi Middle and Vocational High School During the Covid-19 Pandemic.*

During the covid-19 pandemic, this study aimed to examine the effect of burnout, work-life balance, and work motivation on teacher performance at Travina Prima Bekasi. This study is quantitative and employs a saturated sample of 74 respondents, all of whom are instructors from junior high and vocational high schools. To find out what respondents thought about the research issue, questionnaires and a likert scale were distributed. The study's findings were acquired by evaluating the outer model, inner model, and research hypotheses using SEM (Structural Equation Modeling) with SmartPLS version 3.3 software. According to the findings of the study, burnout has a negative and insignificant influence on teacher performance, while work life balance has a positive and significant impact on teacher performance and work motivation has a positive and significant impact on teacher performance.

Keywords: *Burnout, Work Life Balance, Work Motivation, Teacher Performance*

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------------------|-------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 4 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 4 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis..... | 5 |
| 1.5 Batasan Masalah..... | 5 |
| 1.6 Sistematika Penulisan..... | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 <i>Burnout</i> (B)..... | 7 |
| 2.1.1 Pengertian <i>Burnout</i> | 7 |
| 2.1.2 Penyebab <i>Burnout</i> | 8 |
| 2.1.3 Gejala <i>Burnout</i> | 9 |

| | | |
|-------|------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.4 | Dimensi <i>Burnout</i> | 9 |
| 2.1.5 | Faktor Yang Mempengaruhi <i>Burnout</i> | 10 |
| 2.1.6 | Indikator Yang Mempengaruhi <i>Burnout</i> | 11 |
| 2.2 | <i>Work Life Balance</i> (WLB)..... | 12 |
| 2.2.1 | Pengertian <i>Work Life Balance</i> | 12 |
| 2.2.2 | Aspek <i>Work Life Balance</i> | 13 |
| 2.2.3 | Dimensi <i>Work Life Balance</i> | 13 |
| 2.2.4 | Indikator Yang Mempengaruhi <i>Work Life Balance</i> | 14 |
| 2.3 | Motivasi Kerja (MK)..... | 15 |
| 2.3.1 | Pengertian Motivasi Kerja..... | 15 |
| 2.3.2 | Teori-Teori Motivasi..... | 16 |
| 2.3.3 | Tujuan Motivasi Kerja..... | 18 |
| 2.3.4 | Bentuk-Bentuk dari Motivasi Kerja..... | 18 |
| 2.3.5 | Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... | 19 |
| 2.3.6 | Indikator Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... | 20 |
| 2.4 | Kinerja Guru (KG)..... | 22 |
| 2.4.1 | Pengertian Kinerja Guru..... | 22 |
| 2.4.2 | Aspek Yang Mempengaruhi Kinerja Guru..... | 23 |
| 2.4.3 | Penilaian Kinerja Guru..... | 23 |
| 2.4.4 | Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja Guru..... | 25 |
| 2.5 | Penelitian Terdahulu..... | 27 |
| 2.6 | Model Penelitian..... | 41 |
| 2.7 | Hipotesis Penelitian..... | 41 |
| | BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | 42 |
| 3.1 | Desain Penelitian..... | 42 |
| 3.2 | Metode Penelitian..... | 42 |

| | | |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.2.1 | Tahapan Penelitian..... | 42 |
| 3.2.2 | Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 43 |
| 3.3 | Populasi dan Sampel..... | 43 |
| 3.3.1 | Populasi..... | 43 |
| 3.3.2 | Sampel..... | 44 |
| 3.4 | Teknik Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.4.1 | Sumber Data..... | 45 |
| 3.4.2 | Operasionalisasi Variabel..... | 45 |
| 3.5 | Teknik Analisis Data..... | 47 |
| 3.5.1 | Teknik Analisis Data SEM PLS..... | 47 |
| 3.5.2 | Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)..... | 48 |
| 3.5.3 | Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 49 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 51 |
| 4.1 | Hasil Penelitian..... | 51 |
| 4.1.1 | Gambaran Umum Lokasi Penelitian..... | 51 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi Sekolah..... | 52 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi Sekolah..... | 53 |
| 4.2 | Hasil Deskriptif Data Penelitian..... | 55 |
| 4.2.1 | Deskriptif Responden Berdasarkan Kategori Usia..... | 56 |
| 4.2.2 | Deskriptif Responden Berdasarkan Kategori Jenis Kelamin..... | 57 |
| 4.2.3 | Deskriptif Responden Berdasarkan Kategori Pendidikan Terakhir..... | 58 |
| 4.2.4 | Deskriptif Responden Berdasarkan Kategori Masa Kerja..... | 59 |
| 4.2.5 | Deskriptif Responden Berdasarkan Kategori Jenjang Mengajar..... | 60 |
| 4.3 | Hasil Pre-Test atau Uji Intrumen..... | 62 |
| 4.3.1 | Pengujian Validitas Pre-Test..... | 62 |
| 4.3.2 | Pengujian Reliabilitas Pre-Test..... | 67 |

| | | |
|-------|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.4 | Analisis Data Penelitian..... | 69 |
| 4.4.1 | Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)..... | 69 |
| 4.4.2 | Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 76 |
| 4.5 | Pengujian Hipotesis | 79 |
| 4.5.1 | Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap Kinerja Guru (H1) | 79 |
| 4.5.2 | Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Guru (H2) | 79 |
| 4.5.3 | Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (H3) | 80 |
| 4.6 | Pembahasan Penelitian | 80 |
| 4.6.1 | Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap Kinerja Guru | 80 |
| 4.6.2 | Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Guru | 82 |
| 4.6.3 | Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru | 84 |
| | BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL | 86 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 86 |
| 5.2 | Implikasi Manajerial..... | 87 |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 88 |
| | LAMPIRAN..... | 95 |



SURAT PENUGASAN

Nomor : ST/102/III/2022/FEB-UBJ

Tentang

**PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PEMBIMBING TUGAS AKHIR,
SKRIPSI DAN THESIS SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

- Pertimbangan : Bahwa dalam rangka membimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Semester Genap Tahun Akademik 2021/2022, dipandang perlu mengeluarkan surat tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
d. Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/086/VIII/2019/UBJ tanggal 02 Agustus 2019 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/158/VIII/2021/UBJ tanggal 25 Agustus 2021 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2021/2022.

DITUGASKAN

- Kepada : Para Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Tugas ini.
- Untuk : 1. Melaksanakan Tugas sebagai pembimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis semester Genap Tahun Akademik 2021/2022.
2. Melaksanakan tugas ini dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Bekasi

Pada Tanggal : 17 Maret 2022

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Dr. Estianingsih, S.E., M.S.Ak

NIP : 1905420

Tembusan:

- Arsip.

Daftar Nama Pembimbing Tugas Akhir / Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Semester Genap TA. 2021/2022

| NO | Nama | NPM | Konsentrasi | Judul Tugas Akhir/Skripsi | Dosen Pembimbing |
|----|----------------------|--------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Mayang Stevany Putri | 201810325458 | SDM | Analisa Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja, Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Delta Unindo | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 2 | Novia Eka Fracylia | 201810325137 | SDM | Pengaruh Kepemimpinan Afiliatif, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UIP2B JAMALI | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 3 | Safira Cahya Insani | 201810325357 | SDM | Pengaruh Burnout, Work Life Balance, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Sullamul Istiqomah Pada Masa Pandemi Covid-19 | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 4 | Sarah Safira | 201810325082 | SDM | Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 5 | Siti Aulia Rahmawati | 201810325131 | SDM | Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja, Prestasi Karyawan Terhadap Kinerja Instansi PT PLN (Persero) UP3 Marunda | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |

Bekaei, 17 Maret 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Haniyingsih, S.E., M.S.Ak
NIP : 1905420

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN TINGKAT STRES TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PABRIK
KERTAS NOREE INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

Sarah Safira

201810325082



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia

Nama : Sarah Safira


Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325082

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

Pembimbing



Dr. Beti Nurpaiti, S.TP, M.E

NIDN 0314117307

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia

Nama Mahasiswa : Sarah Safira

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325082

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN 0310016102



Penguji I : Bintang Narpati, S.E, M.M
NIDN 0316077203



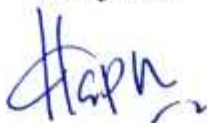
Penguji II : Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, M.E
NIDN 0314117307



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., MM

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S. Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia." Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini di pinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in blue ink is written over a yellow 10000 Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METERAL TEMPEL', and '2005DAJX101466577'.

Sarah Safira

201810315082

ABSTRAK

Sarah Safira 201810325082 Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia

PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia, merupakan salah satu pabrik kertas swasta pertama yang ada di Indonesia. Identifikasi penelitian menunjukkan adanya indikasi fluktuatif kinerja karyawan diperusahaan tersebut, sehingga perlu dilakukan identifikasi terhadap faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang diidentifikasi dari penelitian ini meliputi motivasi kerja, disiplin kerja, dan tingkat stress. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan tingkat stress terhadap kinerja karyawan PT Pabrik Kertas Noree Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode sampel *accidental sampling* pada karyawan bagian produksi PT Pabrik Kertas Noree Indonesia. Sumber data penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner atau angket yang telah disebarakan ke 107 responden. Pengolahan data menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui perangkat lunak SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, tingkat stress berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi manajerial yang diberikan antara lain, perlunya pemberian apresiasi atau penghargaan kepada karyawan secara intensif untuk meningkatkan peranan motivasi kerja, penerapan teknologi absensi berupa finger print dapat dilakukan untuk meningkatkan penerapan disiplin kerja serta pemetaan alur serta jenjang karir untuk meminimalkan stress pekerjaan pada karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja, PT. Noree Indonesia, tingkat stress

ABSTRACT

Sarah Safira 201810325082. The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Stress Levels on Employee Performance at PT. Noree Indonesia Paper Mill.

PT. Noree Indonesia Paper Mill, is one of the first private paper mills in Indonesia. Identification of research shows indications of fluctuating employee performance in the company, so it is necessary to identify factors that can affect employee performance. Factors that affect employee performance identified from this study include work motivation, work discipline, and stress levels. The purpose of this study is to determine the effect of work motivation, work discipline and stress levels on the performance of employees of PT. Noree Indonesia Paper Mill. This research is a quantitative research using accidental sampling method on employees of the production division of PT. Noree Indonesia Paper Mill. The source of this research data is primary data in the form of questionnaires or questionnaires that have been distributed to 107 respondents. Data processing using PLS (Partial Least Square) analysis technique through SmartPLS 3.0 software. The results of this study indicate that work motivation has a positive but not significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, stress levels have a negative and significant effect on employee performance. The managerial implications given include the need to give appreciation or appreciation to employees intensively to increase the role of work motivation, application of attendance technology in the form of finger prints can be done to improve the application of work discipline and mapping of career paths and paths to minimize job stress on employees.

Keywords: employee performance, PT. Noree Indonesia, stress level, work discipline, work motivation

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------------------------------------|---------|
| LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR TABEL | vi |
| DAFTAR LAMPIRAN | vii |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 3 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 3 |
| 1.5 Batasan Masalah..... | 4 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 4 |
| BAB II | 6 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.2 Motivasi Kerja (MK) | 6 |
| 2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja | 6 |
| 2.2.2 Teori-Teori Motivasi | 7 |
| 2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja | 8 |

| | | |
|-------|-----------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.4 | Indikator Motivasi Kerja..... | 10 |
| 2.3 | Disiplin Kerja (DK) | 10 |
| 2.3.1 | Pengertian Disiplin Kerja..... | 10 |
| 2.3.2 | Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 11 |
| 2.3.3 | Pendekatan Disiplin Kerja | 13 |
| 2.3.4 | Indikator Disiplin Kerja..... | 14 |
| 2.4 | Tingkat Stres Kerja (TS) | 14 |
| 2.4.1 | Pengertian Stres Kerja | 14 |
| 2.4.2 | Faktor penyebab stres kerja | 15 |
| 2.4.3 | Dampak Stres Kerja..... | 16 |
| 2.5 | Kinerja Karyawan (KK)..... | 17 |
| 2.5.1 | Pengertian Kinerja..... | 17 |
| 2.5.2 | Indikator-Indikator Kinerja..... | 18 |
| 2.5.3 | Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 19 |
| 2.5.4 | Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja..... | 19 |
| 2.6 | Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| 2.7 | Model Penelitian..... | 34 |
| 2.8 | Hipotesis..... | 34 |
| | BAB III..... | 35 |
| | METODOLOGI PENELITIAN..... | 35 |
| 3.1 | Desain Penelitian..... | 35 |
| 3.2.1 | Tahapan Perencanaan | 35 |
| 3.2.2 | Tahapan Pelaksanaan..... | 36 |
| 3.2.3 | Tahapan Penulisan..... | 36 |
| 3.2 | Operasional Variabel..... | 36 |
| 3.3.1 | Variabel Laten Eksogen..... | 36 |

| | | |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|
| 3.3.2 | Variabel Laten Endogen | 37 |
| 3.3 | Pengukuran Variabel Penelitian | 37 |
| 3.4.1 | Motivasi Kerja | 37 |
| 3.4.2 | Disiplin kerja..... | 38 |
| 3.4.3 | Tingkat Stres | 38 |
| 3.4.4 | Kinerja Karyawan | 39 |
| 3.4 | Waktu dan Tempat Penelitian | 40 |
| 3.5 | Metode Pengambilan Populasi dan Sampel | 40 |
| 3.6.1 | Populasi | 40 |
| 3.6.2 | Sampel | 40 |
| 3.6 | Teknik Pengumpulan Data..... | 41 |
| 3.7 | Jenis dan Sumber Data..... | 42 |
| 3.8 | Teknis Analisis Data..... | 43 |
| 3.8.1 | Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) | 44 |
| 3.8.2 | Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 45 |
| 3.8.3 | Hipotesis Penelitian..... | 46 |
| BAB IV | | 47 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | | 47 |
| 4.1 | Gambaran Umum Perusahaan | 47 |
| 4.1.1 | Profil Perusahaan | 47 |
| 4.1.2 | Visi Perusahaan..... | 47 |
| 4.1.3 | Misi Perusahaan | 48 |
| 4.1.4 | Struktur Organisasi..... | 48 |
| 4.2 | Deskripsi Data..... | 48 |
| 4.2.1 | Penyebaran dan Pengumpulan Kuisioner..... | 49 |
| 4.2.2 | Profil Responden..... | 50 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.3 Uji Pre-Test pada Instrumen Penelitian..... | 51 |
| 4.3.1 Uji Validitas..... | 51 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas..... | 54 |
| 4.4 Hasil Analisis Data..... | 56 |
| 4.4.1 Hasil Analisis Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)..... | 56 |
| 4.4.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)..... | 62 |
| 4.4.3 Pengujian Hipotesis..... | 65 |
| 4.5 Pembahasan..... | 66 |
| 4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia..... | 66 |
| 4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia..... | 66 |
| 4.5.3 Pengaruh Tingkat Stres terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia..... | 67 |
| BAB V..... | 68 |
| KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL..... | 68 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 68 |
| 5.2 Implikasi Manajerial..... | 68 |
| 5.2.1 Bagi Perusahaan (PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia)..... | 68 |
| 5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya..... | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 70 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN..... | 76 |



SURAT PENUGASAN

Nomor : ST/102/III/2022/FEB-UBJ

Tentang

**PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PEMBIMBING TUGAS AKHIR,
SKRIPSI DAN THESIS SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

- Pertimbangan : Bahwa dalam rangka membimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Semester Genap Tahun Akademik 2021/2022, dipandang perlu mengeluarkan surat tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
d. Surat Keputusan Rektor Nomor: SKEP/086/VIII/2019/UBJ tanggal 02 Agustus 2019 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/158/VIII/2021/UBJ tanggal 25 Agustus 2021 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2021/2022.

DITUGASKAN

- Kepada : Para Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Tugas ini.
- Untuk : 1. Melaksanakan Tugas sebagai pembimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Thesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis semester Genap Tahun Akademik 2021/2022.
2. Melaksanakan tugas ini dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Bekasi

Pada Tanggal : 17 Maret 2022

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Dr. Estianingsih, S.E., M.S.Ak

NIP : 1905420

Tembusan:

- Arsip.

Daftar Nama Pembimbing Tugas Akhir / Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Semester Genap TA. 2021/2022

| NO | Nama | NPM | Konsentrasi | Judul Tugas Akhir/Skripsi | Dosen Pembimbing |
|----|----------------------|--------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Mayang Stevany Putri | 201810325458 | SDM | Analisa Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja, Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Delta Unindo | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 2 | Novia Eka Fracylia | 201810325137 | SDM | Pengaruh Kepemimpinan Afiliatif, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UIP2B JAMALI | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 3 | Safira Cahya Insani | 201810325357 | SDM | Pengaruh Burnout, Work Life Balance, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Sullamul Istiqomah Pada Masa Pandemi Covid-19 | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 4 | Sarah Safira | 201810325082 | SDM | Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |
| 5 | Siti Aulia Rahmawati | 201810325131 | SDM | Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja, Prestasi Karyawan Terhadap Kinerja Instansi PT PLN (Persero) UP3 Marunda | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME |

Bekasi, 17 Maret 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Haniyingsih, S.E., M.S.Ak
NIP : 1905420

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, SUASANA
KERJA, DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
KINERJA INSTANSI PADA PT PLN (PERSERO)
UP3 MARUNDA**

SKRIPSI

Oleh :

Siti Aulia Rahmawati

201810325131



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Instansi pada PT PLN (Persero) UP3 Marunda

Nama Mahasiswa : Siti Aulia Rahmawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325131

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing



Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, M.E.

NIDN 0314117307

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Instansi pada PT PLN (Persero) UP3 Marunda

Nama Mahasiswa : Siti Aulia Rahmawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325131

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M

NIDN 0310016102

Penguji 1 : Bintang Narpati, S.E, M.M

NIDN 0316077203

Penguji 2 : Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, M.E

NIDN 0314117307

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S., Ak.

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Instansi pada PT PLN (Persero) UP3 Marunda ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Siti Aulia Rahmawati

201810325131

ABSTRAK

Siti Aulia Rahmawati 201810325131 Pengaruh Penempatan Kerja, Suasana Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Instansi pada PT PLN (Persero) UP3 Marunda

Kinerja instansi pada sebuah perusahaan menjadi hal penting yang perlu diperhatikan demi keberhasilan dan kesuksesan perusahaan. Hal ini yang melatarbelakangi penulis untuk melakukan penelitian yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh penempatan kerja, suasana kerja dan prestasi kerja terhadap kinerja instansi pada PT PLN (Persero) UP3 Marunda. Populasi dalam penelitian ini adalah 67 karyawan yang berada di PT PLN (Persero) UP3 Marunda. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sebanyak 67 responden. Statistik deskriptif termasuk dalam penelitian ini memberikan ringkasan dan gambaran keseluruhan dari tanggapan yang diberikan responden untuk setiap indikasi pertanyaan. Penelitian ini menggunakan 4 variabel, yaitu tiga variabel eksogen atau independen (penempatan kerja (X1), suasana kerja (X2) dan prestasi kerja (X3)) dan satu variabel endogen atau dependen (kinerja instansi) (Y). Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan instrument penelitiannya adalah kuesioner. Sedangkan metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS) melalui perangkat lunak SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja instansi, suasana kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja instansi, dan prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja instansi. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan contoh/role model bagi perusahaan lain untuk lebih fokus dalam meningkatkan kinerja instansi demi kesuksesan perusahaan.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Suasana Kerja, Prestasi Kerja, Kinerja Instansi.

ABSTRACT

Siti Aulia Rahmawati 201810325131. *The Impact of Work Placement, Work Environment and Work Performance for instansion Achievment of PT PLN (Persero) UP3 Marunda Company*

Intansion achievment of company is an important thing to be considered for company success and continuation. That is the background of this research to analyze about impact work placement, work environment and work performance for intansion achievment of PT PLN (Persero) UP3 Marunda company. Population in this research utilize 67 employees of PT PLN (Persero) UP3 Marunda company. This research is a quantitative research with 67 respondents to be samples. Statistic descriptive in this resesarch as a summary and an overall description from respondenst responses to each question indication. This research aplys 4 variables, that are 3 exogenous or independent variables (work placement (X1), work environment (X2) and work performance (X3)) and one endogenous or dependent variable (intansion achievment) (Y). Data collection method using survey method with the questionnaire research instrument. Menwhile data analysis method using Partial Least Square (PLS) through SmartPLS 3.0 software. The results of this research inform that work placement has a positive but not significant impact for intension achievment, work environment has a positive but not significant impact for intansion achievment, and work performance has a positive and significant impact for intansion achievment. Expectation from the results of this research can be used as example for other companies to more focus improving intansion achievment for the company success.

Keywords: Work Placement, Work Environment, Work Performance, Instansion Achievment

DAFTAR ISI

| | |
|----------------------------------------------------|----------|
| LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | iii |
| LEMBAR PERSYARATAN | iv |
| ABSTRAK..... | v |
| <i>ABSTRACT</i> | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 3 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 3 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis | 3 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 4 |
| 1.5 Batasan Masalah | 4 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 4 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.1 Kinerja Instansi..... | 6 |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja..... | 6 |
| 2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja..... | 7 |

| | |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.3 Indikator Kinerja Instansi (KI)..... | 7 |
| 2.2 Penempatan Kerja (PK)..... | 8 |
| 2.2.1 Pengertian Penempatan Kerja (PK)..... | 8 |
| 2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Penempatan Kerja (PK)..... | 9 |
| 2.2.3 Indikator Penempatan Kerja (PK)..... | 10 |
| 2.3 Suasana Kerja (SK)..... | 12 |
| 2.3.1 Pengertian Suasana Kerja (SK)..... | 12 |
| 2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Suasana Kerja (SK)..... | 13 |
| 2.3.3 Indikator-indikator Suasana Kerja (SK)..... | 15 |
| 2.4 Prestasi Kerja (PKA)..... | 16 |
| 2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja (PKA)..... | 16 |
| 2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja (PKA)..... | 17 |
| 2.4.3 Indikator Prestasi Kerja (PKA)..... | 18 |
| 2.5 Penelitian Terdahulu..... | 19 |
| 2.6 Model Konsep Penelitian..... | 38 |
| 2.7 Hipotesis Penelitian..... | 39 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | 40 |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 40 |
| 3.2 Tahapan Penelitian..... | 40 |
| 3.3 Operasionalisasi Variabel..... | 41 |
| 3.4 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 42 |
| 3.5 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel..... | 43 |
| 3.5.1 Populasi..... | 44 |
| 3.5.2 Sampel..... | 44 |
| 3.6 Metode Analisis Data..... | 44 |

| | |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.6.1 Merancang Model Struktural..... | 45 |
| 3.6.2 Merancang Model Pengukuran..... | 46 |
| BAB IV PEMBAHASAN..... | 48 |
| 4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 48 |
| 4.1.1 Profil Perusahaan..... | 48 |
| 4.1.2 Struktur Organisasi..... | 50 |
| 4.2 Deskripsi Data..... | 53 |
| 4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuisioner..... | 54 |
| 4.2.2 Identitas Responden..... | 54 |
| 4.3 Uji Pre-test pada Instrumen Penelitian..... | 58 |
| 4.3.1 Uji Validitas..... | 58 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas..... | 62 |
| 4.4 Hasil Analisis Data..... | 65 |
| 4.4.1 Analisis Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)..... | 65 |
| 4.4.2 Pengujian Model Struktur (<i>Inner Model</i>)..... | 72 |
| 4.4.3 Uji Hipotesis..... | 77 |
| 4.5 Pembahasan..... | 78 |
| 4.5.1 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Instansi..... | 78 |
| 4.5.2 Pengaruh Suasana Kerja terhadap Kinerja Instansi..... | 79 |
| 4.5.3 Pengaruh Prestasi kerja terhadap Kinerja Instansi..... | 80 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 81 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 81 |
| 5.2 Saran..... | 82 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN – LAMPIRAN | |



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini adalah Ketua/Penguji Sidang Skripsi menyatakan bahwa pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 10 Januari 2023

Waktu : 10.00-11.00

Ruang Ujian : MY-309

Telah Melaksanakan Ujian Sidang Skripsi (S-1) terhadap: Nama

Mahasiswa : Amelia Husna Sanjani

NPM : 201910315047

Konsentrasi : Keuangan

Judul Skripsi : **Pengaruh Good Corporate Governance Dan Profitabilitas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Empiris Terhadap Perusahaan Sektor Perbankan Di Bursa Efek Indonesia)**

Dengan dosen penguji masing-masing:

- 1 Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M
- 2 Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA
- 3 Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E

Nilai : 70

Nilai : 70

Nilai : 70

Jumlah :

Nilai rata-rata akhir sebesar

: 72,16

Predikat yang diberikan adalah: Baik Sekali / Baik / Kurang

Jakarta, 10 Januari 2023

| No | Nama Dosen Penguji | Jabatan | Tanda Tangan |
|----|------------------------------------------|---------------|--------------|
| 1 | Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M | Ketua Penguji | |
| 2 | Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA | Penguji I | |
| 3 | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E | Penguji II | |



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Amelia Husna Sanjani
NPM : 201910315047
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022/2023
Nilai : 76,5

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0-100) (S) | Bobot x Skor (B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | | |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemutakhiran sumber | 3 | | |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulan data, analisis data, dsb) | 3 | | |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | | |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | 70 | |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | | |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | | |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | | |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | | |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:

Nilai ada dalam kisaran 0-100

Jakarta, 10 Januari 2023

Ketua Penguji

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 – 100 = A
75 – 79.99 = A-
70 – 74.99 = B+
65 – 69.99 = B
60 – 64.99 = B-
55 – 59.99 = C
40 – 54.99 = D
0 – 39.99 = E

Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI
GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Amelia Husna Sanjani

NPM : 201910315047

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|------------------------------------------------|-----|
| I | abstrak, | |
| II | gambar umum perusahaan & - objek penelitian | |
| III | populasi & sampel | |
| IV | statistik deskriptif & pembahasan | |
| V | kesimpulan & saran. | |

Jakarta, 10 Januari 2023

Ketua Penguji

Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Amelia Husna Sanjani
NPM : 201910315047
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023
Nilai : ~~70~~ 70

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0-100) (S) | Bobot x Skor (B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | | |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemitakhiran sumber | 3 | | |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulan data, analisis data, dsb) | 3 | | |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | | |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | | |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | | |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | | |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | | |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | | |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:
Nilai ada dalam kisaran 0-100

Jakarta, 10 Januari 2023
Dosen Penguji I

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 – 100 = A
75 – 79.99 = A-
70 – 74.99 = B+
65 – 69.99 = B
60 – 64.99 = B-
55 – 59.99 = C
40 – 54.99 = D
0 – 39.99 = E

Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI

GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Amelia Husna Sanjani

NPM : 201910315047

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|------------------------------------------------------|-----|
| I | Abstrak. | |
| II | kinesaken → SAK dari IAI bukan dari Buku / Jurnal | 18. |
| III | Sampel | |
| IV | Gambaran Peran Tabel 4.6 | 42 |
| V | Keterbatasan | |

Jakarta, 10 Januari 2023

Doen Penguji I

Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Amelia Husna Sanjani
NPM : 201910315047
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023
Nilai :76,5.....

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0100) (S) | Bobot x Skor (B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|----------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | 75 | 150 |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemutakhiran sumber | 3 | 75 | 225 |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulan data, analisis data, dsb) | 3 | 75 | 225 |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | 75 | 225 |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | 75 | 75 |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | 80 | 160 |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | 80 | 160 |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | 75 | 150 |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | 80 | 160 |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:

Nilai ada dalam kisaran 0-100

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 - 100 = A
75 - 79.99 = A-
70 - 74.99 = B+
65 - 69.99 = B
60 - 64.99 = B-
55 - 59.99 = C
40 - 54.99 = D
0 - 39.99 = E

Jakarta, 10 Januari 2023
Dosen Penguji II

Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI

GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Amelia Husna Sanjani

NPM : 201910315047

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|-------------------------------------------------------|-----|
| I | I kni dan rnti serna catata penguji saat sidang | |
| II | ~ | |
| III | ~ | |
| IV | ~ | |
| V | ~ | |

Moje : catatan perbaikan dan
pada masalah skripsi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Doen Penguji II

Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini adalah Ketua/Penguji Sidang Skripsi menyatakan bahwa pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 10 Januari 2023

Waktu : 09.00-10.00

Ruang Ujian : MY-309

Telah Melaksanakan Ujian Sidang Skripsi (S-1) terhadap: Nama

Mahasiswa : Delya Faradila

NPM : 201910315079

Konsentrasi : Keuangan

Judul Skripsi : **Pengaruh Early Warning System, Risk Based Capital dan Keterlambatan Kewajiban Membayar Premi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Empiris pada Perusahaan Asuransi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2016-2021)**

Dengan dosen penguji masing-masing:

1 Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M

Nilai : 77.....

2 Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA

Nilai : 78.....

3 Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E

Nilai : 80.....

Jumlah : 235.....

Nilai rata-rata akhir sebesar

: 78,3.....

Predikat yang diberikan adalah: Baik Sekali / Baik / Kurang

Jakarta, 10 Januari 2023

| No | Nama Dosen Penguji | Jabatan | Tanda Tangan |
|----|------------------------------------------|---------------|--------------|
| 1 | Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M | Ketua Penguji | |
| 2 | Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA | Penguji I | |
| 3 | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E | Penguji II | |



LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Delya Faradila
NPM : 201910315079
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023

Nilai :

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0-100) (S) | Bobot x Skor (B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | | |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemutakhiran sumber | 3 | | |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulandata, analisis data, dsb) | 3 | | |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | | |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | | |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | | |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | | |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | | |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | | |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:

Nilai ada dalam kisaran 0-100

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 – 100 = A
75 – 79.99 = A-
70 – 74.99 = B+
65 – 69.99 = B
60 – 64.99 = B-
55 – 59.99 = C
40 – 54.99 = D
0 – 39.99 = E

Jakarta, 10 Januari 2023
Ketua Penguji

Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI
GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Delya Faradila

NPM : 201910315079

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|----------------------------------------------------|-----|
| I | abstrak | |
| II | gambaran umum perusahaan & ~ ~ objek penelitian | |
| III | populasi & sampel | |
| IV | statistik deskriptif, pembahasan | |
| V | kesimpulan & saran | |

Jakarta, 10 Januari 2023

Ketua Penguji

Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Delya Faradila
NPM : 201910315079
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023
Nilai : 78

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0-100) (S) | Bobot x Skor (B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | | |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemutakhiran sumber | 3 | | |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulan data, analisis data, dsb) | 3 | | |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | | |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | | |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | | |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | | |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | | |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | | |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:
Nilai ada dalam kisaran 0-100

Jakarta, 10 Januari 2023
Dosen Penguji I

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 – 100 = A
75 – 79.99 = A-
70 – 74.99 = B+
65 – 69.99 = B
60 – 64.99 = B-
55 – 59.99 = C
40 – 54.99 = D
0 – 39.99 = E

Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI

GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Delya Faradila

NPM : 201910315079

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|--------------------|-----|
| I | Abstrak = Ispasi | |
| II | | |
| III | | |
| IV | Pembahasan. → typo | 75 |
| V | keterbatasan | 88 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Doen Penguji I

Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Delya Faradila
NPM : 201910315079
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023
Nilai :

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0100) (S) | Bobot x Skor(B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|---------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | 80 | 160 |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemutakhiran sumber | 3 | 80 | 240 |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulan data, analisis data, dsb) | 3 | 80 | 240 |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | 80 | 240 |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | 80 | 80 |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | 80 | 160 |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | 80 | 160 |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | 80 | 160 |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | 80 | 160 |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:

Nilai ada dalam kisaran 0-100

Jakarta, 10 Januari 2023
Dosen Penguji II

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 - 100 = A
75 - 79.99 = A-
70 - 74.99 = B+
65 - 69.99 = B
60 - 64.99 = B-
55 - 59.99 = C
40 - 54.99 = D
0 - 39.99 = E

Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E

Note: Catatan perbaikan ada pada halaman skripsi yang dikembalikan pada mahasiswa.



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI

GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Delya Faradila

NPM : 201910315079

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|-------------------------------|-----|
| I | Akomodasi masukan tim penguji | |
| II | ~ | |
| III | ~ | |
| IV | ~ | |
| V | ~ | |

Catatan perbaikan ada pd naskah skripsi yang dikembalikan kepada mahasiswa.

Jakarta, 10 Januari 2023

Doen Penguji II

Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini adalah Ketua/Penguji Sidang Skripsi menyatakan bahwa pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 10 Januari 2023

Waktu : 08.00-09.00

Ruang Ujian : MY-309

Telah Melaksanakan Ujian Sidang Skripsi (S-1) terhadap: Nama

Mahasiswa : Tiara Nuraini

NPM : 201910315081

Konsentrasi : Keuangan

Judul Skripsi : **Pengaruh Leverage, Sales Growth, dan Profitabilitas Terhadap Financial Distress (Studi Empiris pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)**

Dengan dosen penguji masing-masing:

- 1 Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M
- 2 Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA
- 3 Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E

Nilai : 75

Nilai : 78

Nilai : 79,75

Jumlah : 232,75

Nilai rata-rata akhir sebesar

: 77,58

Predikat yang diberikan adalah: Baik Sekali / Baik / Kurang

Jakarta, 10 Januari 2023

| No | Nama Dosen Penguji | Jabatan | Tanda Tangan |
|----|------------------------------------------|---------------|--------------|
| 1 | Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M | Ketua Penguji | |
| 2 | Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA | Penguji I | |
| 3 | Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E | Penguji II | |



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tiara Nuraini
NPM : 201910315081
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023

Nilai :

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0-100) (S) | Bobot x Skor(B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|---------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | 75 | |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemitakhiran sumber | 3 | | |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulandata, analisis data, dsb) | 3 | | |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | | |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | | |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | | |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | | |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | | |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | | |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:

Nilai ada dalam kisaran 0-100

Jakarta, 10 Januari 2023

Ketua Penguji

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 – 100 = A
75 – 79.99 = A-
70 – 74.99 = B+
65 – 69.99 = B
60 – 64.99 = B-
55 – 59.99 = C
40 – 54.99 = D
0 – 39.99 = E

Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI
GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Tiara Nuraini

NPM : 201910315081

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|--------------------------------------|-----|
| I | Abstrak | |
| II | gambar perusahaan & objek penelitian | |
| III | populasi & sampel | |
| IV | statistik deskriptif & pembahasan | |
| V | kesimpulan & saran. | |

Jakarta, 10 Januari 2023

Ketua Penguji

Prof. Dr. Tri Widyastuti, S.E., Ak., M.M



LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tiara Nuraini
NPM : 201910315081
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023
Nilai : 78

| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0-100) (S) | Bobot x Skor (B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | 78 | |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemutakhiran sumber | 3 | 80 | |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulandata, analisis data, dsb) | 3 | 78 | |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | 78 | |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | 78 | |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | 78 | |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | 78 | |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | 78 | |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | 78 | |
| JUMLAH | | 20 | | |

Catatan:
Nilai ada dalam kisaran 0-100

Jakarta, 10 Januari 2023
Dosen Penguji I

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 – 100 = A
75 – 79.99 = A-
70 – 74.99 = B+
65 – 69.99 = B
60 – 64.99 = B-
55 – 59.99 = C
40 – 54.99 = D
0 – 39.99 = E


Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI

GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Tiara Nuraini

NPM : 201910315081

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|------------------------------------------------------------|------------------|
| I | Abstrak. | |
| II | | |
| III | | |
| IV | 4.1, 4.3.3, Tabel-4.7 Analisis & Pembahasan: tabel. 4.9 | 62, 63, 64 67 |
| V | keterbatasan, Daftar pustaka. | 76 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Doen Penguji I

Pratiwi Nila Sari, S.E., M.Ak., Ak., CPA



LEMBAR PENILAIAN UJIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tiara Nuraini
NPM : 201910315081
Program Studi : Akuntansi
Tahun Akademik : Ganjil T.A 2022 / 2023
Nilai : 79,75


| No | Aspek yang dinilai | Bobot (B) | Skor (0100) (S) | Bobot x Skor (B x S) |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|----------------------|
| A. Penilaian Dokumen | | | | |
| 1. | Pemilihan dan Perumusan Masalah | 2 | 80 | 160 |
| 2. | Relevansi kerangka/kajian dengan hipotesis dan/atau permasalahan penelitian dan kemitakhiran sumber | 3 | 80 | 240 |
| 3. | Ketepatan metodologi (teknik sampling, pengumpulan data, analisis data, dsb) | 3 | 80 | 240 |
| 4. | Kedalaman bahasan dan Kelogisan uraian/paparan | 3 | 75 | 225 |
| 5. | Bahasa dan tata tulis | 1 | 80 | 80 |
| B. Penilaian Ujian Lisan | | | | |
| 1. | Kemampuan menyatakan pendapat secara logis dan benar | 2 | 80 | 160 |
| 2. | Ketetapan menjawab pertanyaan ujian | 2 | 80 | 160 |
| 3. | Penguasaan Materi | 2 | 80 | 160 |
| 4. | Tatakrama dan Etika | 2 | 85 | 170 |
| JUMLAH | | 20 | | 1595 |

Catatan:
Nilai ada dalam kisaran 0-100

Kriteria :

Jumlah Nilai: 80 – 100 = A
75 – 79.99 = A-
70 – 74.99 = B+
65 – 69.99 = B
60 – 64.99 = B-
55 – 59.99 = C
40 – 54.99 = D
0 – 39.99 = E

Jakarta, 10 Januari 2023
Dosen Penguji II


Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

LEMBAR EVALUASI SIDANG SKRIPSI

GANJIL TA. 2022 / 2023

Nama Mahasiswa : Tiara Nuraini

NPM : 201910315081

| BAB | JENIS PERBAIKAN | HAL |
|-----|----------------------------------------------------------------|-----|
| I | Sesuai dengan manajemen pengujian I & keuangan pengujian | |
| II | _____ | |
| III | _____ | |
| IV | _____ | |
| V | _____ | |

Jakarta, 10 Januari 2023

Doen Penguji II

Dr. Beti Nurbaiti, S.TP., M.E