



## **SURAT PENUGASAN**

Nomor : ST/327/X/2024/FEB-UBJ

Tentang

### **PENUGASAN DOSEN SEBAGAI PEMBIMBING TUGAS AKHIR, SKRIPSI DAN TESIS SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

#### **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

- Pertimbangan : Bahwa dalam rangka membimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Tesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Semester Ganjil Tahun Akademik 2024/2025, dipandang perlu mengeluarkan surat tugas.
- Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.  
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.  
d. Surat Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti Nomor: Skep/8/1/2024/YBB tanggal 24 Januari 2024 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan Dekan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang diselenggarakan Yayasan Brata Bhakti.  
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/185/VIII/2024/UBJ tanggal 27 Agustus 2024 tentang Revisi Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2024/2025.

### **DITUGASKAN**

- Kepada : Para Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang namanya tercantum dalam lampiran Surat Tugas ini.
- Untuk : 1. Melaksanakan Tugas sebagai pembimbing mahasiswa dalam membuat dan menyelesaikan tugas akhir, Skripsi dan Tesis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis semester Ganjil Tahun Akademik 2024/2025.  
2. Melaksanakan tugas ini dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 18 Oktober 2024

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak.  
NIP : 1905420

Daftar Nama Pembimbing Tugas Akhir / Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Semester Ganjil Tahun Akademik 2024/2025

NO	Nama	NPM	Konsentrasi	Judul Proposal Tugas Akhir/Skripsi	Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
1	Annisa Puspasari	202110325023	SDM	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Mitsutama Technology Cikarang Utara	Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM	Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH
2	Muhammad Julda Al Hafiz	202110325400	SDM	Meningkatkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Matahari Grosir AE Group Tarumajaya Berdasarkan Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi dan Beban Kerja	Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM	Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH
3	Nisa Nabilla	202110325015	SDM	Pengaruh Disiplin Kerja dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Visiotek Global Indonesia	Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM	Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH
4	Puput Vemanda	202110325401	SDM	Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komunikasi Internal Terhadap Tingkat Kepuasan Karyawan di Alfamart wilayah Cileungsi	Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM	Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH

Jakarta, 18 Oktober 2024  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIP : 1905420



**MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN  
MATAHARI GROSIR AE GROUP TARUMAJAYA  
BERDASARKAN ANALISIS PENGARUH KEADILAN  
ORGANISASI DAN BEBAN KERJA DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING***

**SKRIPSI**

**OLEH:**

**MUHAMMAD JULDA AL HAFIZ**

**202110325400**

ACC ✓  
13/1/2025



Acc.  
—



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2025**

## ABSTRAK

**Muhammad Julda Al Hafiz. 202110325400. Meningkatkan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Matahari Grosir AE Group Tarumajaya Berdasarkan Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi dan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja serta motivasi kerja karyawan di Matahari Grosir AE Group Tarumajaya. Selain itu, penelitian ini mengevaluasi peran motivasi kerja sebagai variabel *intervening* dalam hubungan antara keadilan organisasi, beban kerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ini melibatkan tujuh tujuan utama, meliputi pengujian pengaruh langsung keadilan organisasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja, serta pengaruh tidak langsung melalui motivasi kerja sebagai variabel yang memediasi (*Intervening*). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *saturation sampling* (sampel jenuh), di mana seluruh anggota populasi yang berjumlah 56 karyawan dijadikan sampel. Jenis data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan program SMARTPLS 4.1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketujuh tujuan utama penelitian ini menghasilkan pengaruh yang positif dan signifikan. Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi berbagai pihak. Bagi perusahaan, hasil penelitian dapat membantu memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan dan motivasi kerja karyawan, sehingga memungkinkan perusahaan untuk merancang kebijakan dan program yang lebih efektif. Bagi karyawan, penelitian ini dapat meningkatkan pemahaman mereka tentang pentingnya kepuasan dan motivasi kerja. Bagi peneliti, studi ini memberikan peluang untuk memperluas wawasan tentang pengaruh keadilan organisasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

**Kata Kunci :** Keadilan Organisasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Meningkatkan Motivasi Kerja pada  
Karyawan Matahari Grosir AE Group  
Tarumajaya Berdasarkan Analisis  
Pengaruh Keadilan Organisasi dan Beban  
Kerja

Nama Mahasiswa : Muhammad Julda Al Hafiz

Nomor Induk Mahasiswa : 202110325400

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Jakarta, 11 November 2024

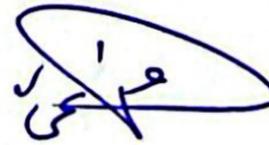
MENYETUJUI,

Pembimbing I



Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M.  
NIDN. 0306018201

Pembimbing II



Fahmi Sahlan, S.Pd.I., MIRKH  
NIDN. 0307079303

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Meningkatkan Kepuasan Kerja pada  
Karyawan Matahari Grosir AE Group  
Tarumajaya Berdasarkan Analisis  
Pengaruh Keadilan Organisasi dan Beban  
Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai  
Variabel *Intervening*

Nama Mahasiswa : Muhammad Julda Al Hafiz

Nomor Induk Mahasiswa : 202110325400

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Jakarta, 10 Januari 2025

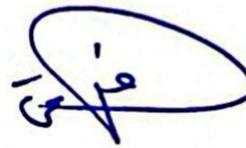
MENYETUJUI,

Pembimbing I



Indah Rizki Maulia S.Psi.,M.M  
NIDN. 0306018201

Pembimbing II



Fahmi Sahlan S.Pd.I., M.IRKH  
NIDN. 0307079303

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA  
JAKARTA RAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**



**KARTU KONSULTASI  
BIMBINGAN PROPOSAL (SKRIPSI)**

Nama : Muhammad Julda Al Hafiz  
NPM : 202110325400  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing I : Indah Rizky Maulia S.Psi., M.M  
Pembimbing II : Fahmi Sahlan S.Pd.I., MIRKH

**Kampus I**

Jl. Harsono RM Kebayoran Baru, Jakarta Selatan  
Telp. 021-7231948. 7267655 Fax. 021.7267657

**Kampus II**

Jl. Raya Perjuangan 81, Marga Mulya, Jakarta  
Telp. 021-88955882

# BIMBINGAN PROPOSAL

## Pembimbing I

Judul Proposal Skripsi:

Meningkatkan motivasi kerja pada karyawan Matahari Grosir AE Group  
Tarumajaya Berdasarkan Analisis Pengaruh Keadilan organisasi dan Beban Kerja

Tanggal Pendaftaran Proposal Skripsi:

\* L 242k Uji Proposal Skripsi  11/11/2024

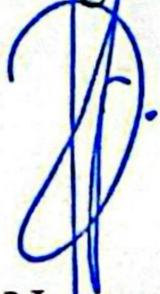
No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	27/24 /10	Masalah Penelitian Judul	
2	29/24 /10	Bab 1	
3	2/24 /11	Bab 2	
4	4/24 /11	Revisi bab 1 & 2	
5	7/24 /11	Bab 3	
6	11/24 /11	Revisi bab 3 + ACC.	

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

Jakarta, 11 November 2024.

Ketua Program Studi



(Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M)

# BIMBINGAN PROPOSAL

## Pembimbing II

Judul Proposal Skripsi:

Meningkatkan motivasi kerja pada Karyawan Matahari Grosir AE

Group Tarumajaya Berdasarkan Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi dan

Tanggal Pendaftaran Proposal Skripsi:

Beban Kerja

Layak uji proposal skripsi

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	29/24 10	Bab 1	
2	3/24 11	Bab 2	
3	8/24 11	Revisi Bab 1, 2, dan 3	
4	11/24 11	Revisi + ACC	
5			
6			

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

Jakarta, 11 November 2024

Ketua Program Studi



(Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.)

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA  
JAKARTA RAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**



**KARTU KONSULTASI  
BIMBINGAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)**

Nama	: Muhammad Julda Al Hafiz
NPM	: 202110325400
Program Studi	: Manajemen
Dosen Pembimbing I	: Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M
Dosen Pembimbing II	: Fahmi Sahlan, S.Pd.I., MIRKH

**Kampus I**

Jl. Harsono RM Kebayoran Baru, Jakarta Selatan  
Telp. 021-7231948. 7267655 Fax. 021.7267657

**Kampus II**

Jl. Raya Perjuangan 81, Marga Mulya, Jakarta  
Telp. 021-88955882

# BIMBINGAN TUGAS AKHIR

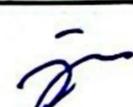
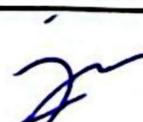
## Pembimbing I

Judul Skripsi:

Meningkatkan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Matahari Grosir AE Group Tarumajaya Berdasarkan Analisis Pengaruh Keadilan organisasi dan Beban kerja Dengan Motivasi kerja sebagai variabel *intervening*

Tanggal Pendaftaran Skripsi:

20 Januari 2025

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	6/24/25	Reviu masukan penguji sempro (penambahan variabel)	
2	10/24/25	Revisi Bab 3	
3	30/24/25	Revisi penulisan instrumen	
4	3/25/25	Diskusi penulisan Bab 4	
5	7/25/25	Revisi Bab 4	
6	11/25/25	Review Bab 4 & Bab 5	
7	14/25/25	Review lengkap	
8	17/25/25	ACC sidang	

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

Jakarta, 20 Januari 2025

Ketua Program Studi

(Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M)

# BIMBINGAN TUGAS AKHIR

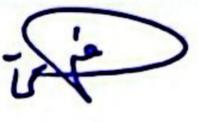
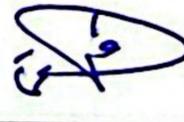
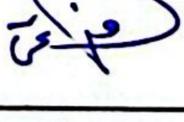
## Pembimbing II

Judul Skripsi:

meningkatkan Kepuasan Kerja pada Karyawan Matahari Grosir AE Group Tarumajaya Berdasarkan Analisis Pengaruh keadilan organisasi dan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening

Tanggal Pendaftaran Skripsi:

20 Januari 2025

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	6/24 /24	Review masukan Penguji sempit	
2	10/24 /24	Review Bab 1 - Bab 3	
3	30/24 /24	Revisi Bab 3	
4	7/25 /25	Diskusi Bab 4	
5	11/25 /25	Revisi Bab 4	
6	14/25 /25	Review Bab 4 & Bab 5	
7	17/25 /25	Review lengkap	
8	20/25 /25	ACL sidang	

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

Jakarta, 20 Januari 2025

Ketua Program Studi

(Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M)