

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Anara Trisakti Medika. Disiplin kerja merupakan suatu kesadaran dan kesediaan karyawan dalam menaati peraturan perusahaan atau organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku, dimana karyawan selalu datang dan pulang tepat waktu dan mengerjakan semua pekerjaannya dengan baik. Hasil penelitian ini didukung dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Pratama et al., 2020) bahwa disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil penelitian ini bertolak belakang dengan penelitian yang dilakukan oleh (Astuti & Rahardjo, 2021) bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel Motivasi kerja mempunyai pengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Anara Trisakti Medika. Motivasi kerja terhubung dengan psikologi seseorang mengenai pekerjaan itu sendiri, motivasi kerja juga berhubungan dengan sikap seseorang mengenai kerja, dan ada beberapa alasan praktis yang membuat motivasi kerja merupakan konsep yang penting bagi pemimpin. Hasil penelitian ini bertolak belakang dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Nurjaya, 2021) bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Bahwa variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja secara bersama-sama (simultan) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sehingga model regresi dapat digunakan.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Secara Teoritis

Secara teoritis penelitian dalam variabel ini diharapkan dapat meningkatkan informasi dan referensi bagi semua pihak sebagai bahan pertimbangan dalam penelitian lain khususnya dalam bidang ilmu manajemen SDM serta dapat menambah pengetahuan mengenai variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan yang dapat diterapkan dalam dunia kerja sesungguhnya.

2. Secara Praktis

1. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuji dengan menggunakan analisis regresi berganda, terlihat bahwa Motivasi kerja untuk karyawan mempunyai dampak atau pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibandingkan variabel Disiplin kerja pada perusahaan Anara Trisakti Medika.

Pada masa yang akan datang perusahaan diharapkan terus meningkatkan nilai perusahaan dari aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan lebih memperhatikan faktor-faktor eksternal maupun internal yang dapat mempengaruhi nilai perusahaan pada perusahaan Anara Trisakti Medika, sehingga mampu mempertimbangkan dan mengevaluasi kembali sehingga dapat diketahui apa saja yang dapat mempengaruhi Anara Trisakti Medika dalam menciptakan kinerja karyawan yang baik di perusahaan tersebut.

2. Bagi Mahasiswa

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai tambahan koleksi bahan pustaka bagi kampus, yang dapat digunakan sebagai acuan para mahasiswa. Dan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis memberikan saran kepada penelitian selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambahkan variabel lain misalnya Loyalitas Kerja, Lingkungan kerja, Fasilitas Perusahaan, Kepemimpinan, atau variabel-

variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dalam perluasan penelitian ini.

