

**DAMPAK MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BPK PENABUR KELAPA
GADING HIBRIDA**

SKRIPSI

Oleh :

Adhitya Rizqi Sindu Tjahyo Pradhanaputra

202010325015



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Dampak Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan BPK Penabur Kelapa Gading
Hibrida

Nama Mahasiswa : Adhitya Rizqi Sindu Tjahyo Pradhanaputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325015

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENYETUJUI,

BIKSA MAHWASTU DAS!

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

Bintang Narpati, SE., M.M

0401107703

0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Dampak Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan BPK Penabur Kelapa Gading
Hibrida

Nama Mahasiswa : Adhitya Rizqi Sindu Tjahyo Pradhanaputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325015

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.PD, MM
NIDN. 0304116501

Sekretaris Tim : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si.
Penguji : NIDN. 0314068202

Penguji : Bintang Narpati, SE., M.M
NIDN. 0316077203



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya mengatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Dampak Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPK Penabur Kelapa Gading Hibrida” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh penulis lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dicantumkan dan ditulis secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kelak dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang sah.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui akses Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 02 Februari 2024

Yang membuat pernyataan



Adhitya Rizqi Sindu Tjahyo Pradhanaputra

202010325015

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan pada BPK Penabur Kelapa Gading Hibrida. Penggunaan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik random sampling dengan perhitungan rumus slovin yaitu didapatkan 80 orang karyawan.

Data analisis menggunakan Smart PLS 3.0. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji r-square, uji q-square dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik Motivasi yang diberikan akan semakin baik juga kinerja kerja yang terjadi. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Hal tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan BPK Penabur Jakarta

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to find out whether work motivation and discipline influence employee performance. The method used in this research is a quantitative method. The population in this research were employees at BPK Penabur Kelapa Gading Hybrid. The sample used in this research used a random sampling technique with the Slovin formula calculation, namely 80 employees were obtained.

Data analysis uses Smart PLS 3.0. The analytical methods used are descriptive analysis, validity test, reliability test, r-square test, q-square test and hypothesis test. The research results show that motivation has a positive and significant effect on employee performance. This shows that the better the motivation provided, the better the work performance will be. Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance. This shows that work discipline has a good effect on the performance of BPK Penabur Jakarta employees.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tugas Akhir dengan judul **“Dampak Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPK Penabur Kelapa Gading Hibrida.”**

Penulisan Proposal Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Teknik Industri pada Universitas Krisnadwipayana. Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu selama kegiatan Skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Nayanti, S.T., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binis yang dengan sabar dan penuh tanggung jawab dalam memberikan arahan serta bagi saya selaku mahasiswa Manajemen.
4. Ibu Dr. Dian Sudiantini,S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan sabar dan ikhlas meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan arahan guna kelangsungan dan kebenaran karya tulis ini.

5. Bapak Bintang Narpati, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang mana telah sabar membimbing dan mengarahkan saya kedalam kebenaran didalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Yang terhormat pada Bapak/Ibu Dosen serta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya,dan Seluruh karyawan BPK Penabur Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada saya.
7. Bapak Budy Tjahyono dan Ibu Riyanti sebagai orang tua saya yang telah memberikan doa dan dukungan kepada saya sehingga Tugas Akhir ini bisa selesaidengan jangka waktu yang telah ditentukan.
8. Ibu Indy Faiza Aulia, ST yang selalu membantu dan menemani saya dalam penyusunan Tugas Akhir ini

Penulis menyadari dalam penyusunan Tugas Akhir ini masih belum sempurna, maka saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan Tugas Akhir selanjutnya. Akhir kata Penulis berharap semoga Tugas Akhirini dapat bermanfaat.

Jakarta, 05 Januari 2024

Penyusun,

Adhitya Rizqi Sindu Tjahyo P.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Batasan Penelitian	8
1.6 Sistematika Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Motivasi	9

2.1.1	Pengertian Motivasi	9
2.1.2	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	9
2.1.3	Indikator Motivasi	11
2.2	Disiplin Kerja	12
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.2.3	Indikator Disiplin Kerja	15
2.3	Kinerja Karyawan	16
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.3.3	Indikator Kinerja Karyawan	19
2.4	Penelitian Terdahulu	21
2.5	Kerangka Pemikiran	23
2.6	Hipotesis	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	25
3.2.1	Waktu Penelitian	25

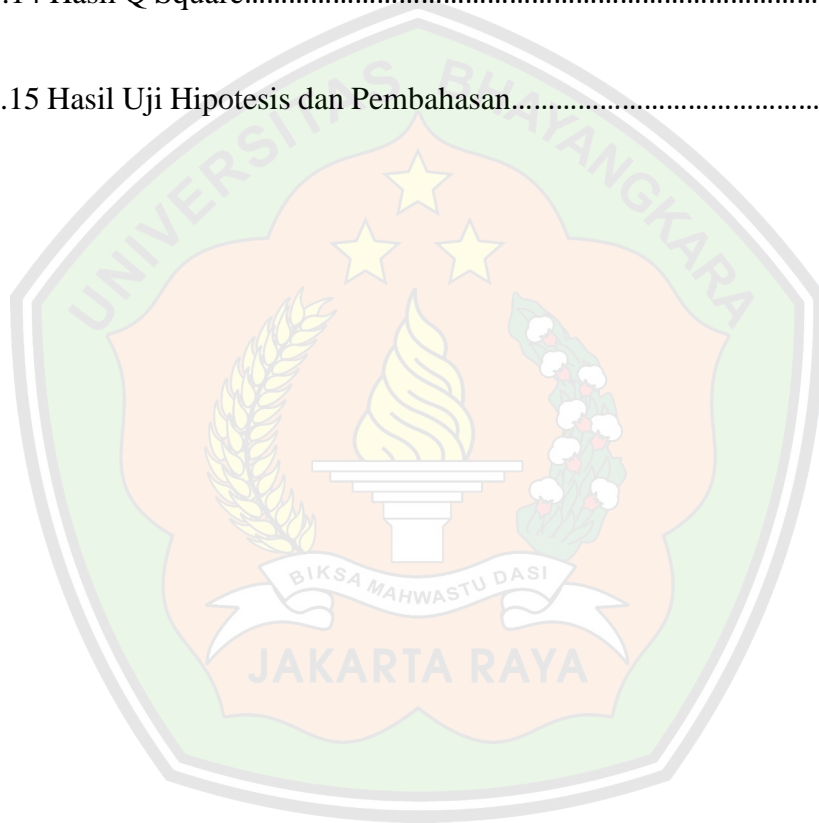
3.2.2 Tempat Penelitian.....	25
3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1 Populasi Penelitian.....	25
3.3.2 Sampel Penelitian.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5 Jenis Data dan Sumber Data	28
3.6 Operasional Variabel.....	28
3.7 Metode Analisi Data	32
3.7.1 Analisis Deskriptif	325
3.7.2 Evaluasi Model Pengukuran.....	33
3.7.3 Uji Model Struktural	34
3.8 Path Coefficient dan Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.1 Profil Perusahaan.....	37
4.1.2 Visi.....	38
4.1.3 Misi.....	38
4.1.4 Struktur Organisasi BPK Penabur.....	38
4.2 Hasil dan Penelitian.....	39

4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	39
4.2.2 Penyebaran dan pengumpulan Kuesioner.....	40
4.3 Analisi Statistik Deskriptif.....	41
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Pengaruh Motivasi.....	42
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	43
4.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	44
4.4 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	46
4.4.1 Pengujian Model Pengukuran.....	46
4.4.2 Pengujian Model Struktural.....	53
4.4.3 Pengujian Hipotesis.....	55
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	59
5.3 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

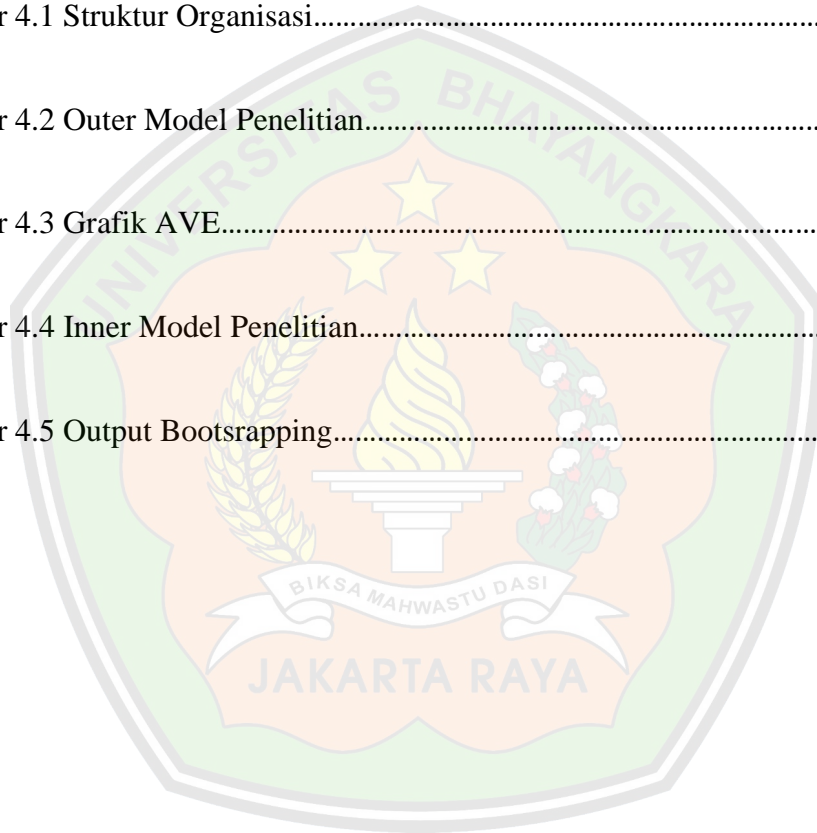
Tabel 1.1 Jumlah guru yang hadir ke sekolah periode 2022 – 2023.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Skala Likert.....	27
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner hal.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.3 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	41
Tabel 4.4 Deskripsi Pernyataan Motivasi.....	42
Tabel 4.5 Deskripsi Pernyataan Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.6 Deskripsi Item Pernyataan Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.7 Nilai Loading Factor.....	47
Tabel 4.8 Average Variant Extracted.....	49
Tabel 4.9 Cross Loading X1.....	51
Tabel 4.10 Cross Loading X2.....	51

Tabel 4.11 Cross Loading Y.....	52
Tabel 4.12 Croncbach Alpha.....	53
Tabel 4.13 Hasil R Square.....	54
Tabel 4.14 Hasil Q Square.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan.....	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Kinerja Guru Periode 2022 - 2023.....	31
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4.2 Outer Model Penelitian.....	46
Gambar 4.3 Grafik AVE.....	50
Gambar 4.4 Inner Model Penelitian.....	54
Gambar 4.5 Output Bootstrapping.....	55



DAFTAR LAMPIRAN

Permohonan Riset.....	1
Surat Keterangan TOEFL.....	2
Grafik Plagiarism	3
Uji Plagiarism.....	4
Uji Referensi.....	5
Identifikasi Responden.....	12
Kuesioner Penelitian.....	13
Tabulasi Jumlah Kuesioner.....	16
Hasil Olah Data.....	22

