

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis Dampak Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPK Penabur Kelapa Gading Hibrida. Menurut hasil penelitian yang didapat selama pelaksanaan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi mempengaruhi Kinerja di BPK Penabur Kelapa Gading Hibrida. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik Motivasi yang diberikan akan semakin baik juga kinerja kerja yang terjadi
2. Disiplin Kerja berpengaruh pada penilaian kinerja karyawan di BPK Penabur Jakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan analisis penelitian yang sudah dilakukan dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Adanya Motivasi dapat meningkatkan Disiplin Kerja dan mempengaruhi akhirnya terhadap Kinerja Karyawan

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yaitu :

1. penelitian ini dilakukan dengan berdasar dari hasil kuesioner yang disebarkan

oleh peneliti dimana hasil dari kuesioner ini tergantung pada responden yang menjawab pertanyaan ini.

2. Penyebaran kuesioner tidak langsung dibagikan kepada karyawan tetapi dilaksanakan melalui beberapa pimpinan kemudian disebar kepada karyawan.

### 5.3 Saran

Dalam penelitian ini, berikut saran yang dapat penulis bagikan untuk peneliti yang ingin melanjutkan penelitian selanjutnya terkait hasil dari penelitian ini :

1. Bagi akademis

Dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan bisa memberikan banyak ilmu pengetahuan dan berguna sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya yang dapat menambah ilmu khususnya pada lingkungan pekerjaan didalam perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil yang telah dilakukan pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi tambahan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan diharapkan memperhatikan lagi motivasi kerja terhadap karyawan, dimana motivasi mampu menjadi dorongan bagi karyawan untuk lebih disiplin, dan memperbaiki kinerja karyawan.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya sebaiknya dapat memperbanyak variabel-variabel pada penelitian ini. Seperti motivasi, disiplin kerja dan lainnya.

