

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait Kompensasi sebagai variabel X1, Beban Kerja Kerja sebagai variabel X2, Loyalitas Karyawan karyawan sebagai varibel Y dan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening, pada PT EDS Manufacturing Indonesia sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.
2. Beban Kerja tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.
3. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan.
4. Beban Kerja tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan.
5. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan.
6. Kompensasi berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan dengan dimediasi oleh Kepuasan Kerja
7. Beban Kerja tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan dan tidak dimediasi oleh Kepuasan Kerja

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis menyadari masi terdapat keterbatasan dan kekeliruan dalam penulisan dan memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT EDS Manufacturing Indonesia dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan

Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen

3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Dengan demikian adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dapat dengan cermat dalam memperhatikan signifikansi terhadap suatu kompensasi, beban kerja, dan kepuasan kerja agar terciptanya rasa nyaman dengan demikian akan meningkatnya loyalitas karyawan pada suatu perusahaan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Maka bagi peneliti selanjutnya sebaiknya yang meneliti di perusahaan sejenis tidak disarankan menggunakan Beban Kerja karena pada tingkat signifikan di perusahaan tersebut kurang berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, sebaiknya peneliti selanjutnya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi kompensasi, beban kerja dan kepuasan kerja sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas Karyawan.

