

**PENGARUH *ENGAGING LEADERSHIP*, *GREEN HRM*, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PADA PT. XYZ DI BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Anggun Rika Mandasari**

**202010325043**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh *Engaging Leadership*, *Green HRM*, dan  
Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas  
Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi

Nama Mahasiswa : Anggun Rika Mandasari

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325043

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

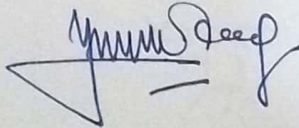
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 31 Januari 2024

MENYETUJUI,

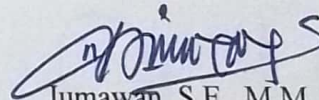
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN: 0319067107



Jumawan, S.E., M.M

NIDN: 0305096802



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Engaging Leadership*, *Green HRM*, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi

Nama Mahasiswa : Anggun Rika Mandasari

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325043

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 31 Januari 2024

MENGESAHKAN,

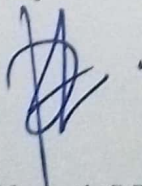
Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M  
NIDN. 0310016102

Sekretaris Tim Penguji : Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST., MM  
NIDN. 0329017202

Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M  
NIDN. 0319067107

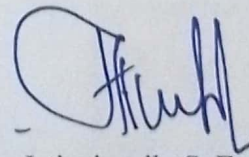
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M  
NIDN: 0327037601

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIDN: 0318107101



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anggun Rika Mandasari  
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325043  
Tempat, Tanggal Lahir : Kebumen, 28 Agustus 1998  
Alamat : JL. P. Singkep 1 No. 156 Kel. Aren Jaya,  
Kec. Bekasi Timur, Kota Bekasi.

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh *Engaging Leadership*, *Green HRM*, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi”. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutip sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 31 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Anggun Rika Mandasari  
202010325043

## ABSTRAK

**Anggun Rika Mandasari. 202010325043.** Pengaruh *Engaging Leadership*, *Green HRM*, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi

Tujuan penelitian ini yaitu menguji dan menganalisis pengaruh *engaging leadership*, *green hrm*, dan budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. XYZ di Bekasi . Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dimana objek yang digunakan merupakan Karyawan yang bekerja pada PT. XYZ di Bekasi. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *non probability* sampling dengan jenis *Purposive Sampling*. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah 103 responden. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis (*hypothesis testing*) dengan menggunakan *structural equitation model* (SEM) SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini memberikan penjelasan bahwa variabel *Engaging Leadership*, *Green HRM*, dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada 103 karyawan PT. XYZ . Hal ini dapat menjadi saran untuk peneliti selanjutnya dengan menambahkan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Engaging Leadership*, *Green HRM*, *Budaya Organisasi*, dan *Produktivitas Karyawan*



## ***ABSTRACT***

**Anggun Rika Mandasari. 202010325043.** *The Influence of Engaging Leadership, Green HRM, and Organizational Culture on Employee Productivity at PT. XYZ in Bekasi*

*The aim of this research is to test and analyze the influence of engaging leadership, green HRM, and organizational culture on employee productivity at PT. XYZ in Bekasi. This research method uses quantitative research methods where the objects used are employees who work at PT. XYZ in Bekasi. This research was conducted using non-probability sampling techniques with the type of Purposive Sampling. The number of samples used in this research was 103 respondents. The design used in this research is hypothesis testing using the SmartPLS 3.0 structural equation model (SEM).*

*The results of this research provide an explanation that the variables Engaging Leadership, Green HRM, and Organizational Culture have a positive and significant effect on Employee Productivity at PT. XYZ in Bekasi. This research has limited research objects which were only carried out on 103 employees of PT. XYZ. This can be a suggestion for future researchers by adding other variables that might also influence many things in this research.*

*Keywords: Engaging Leadership, Green HRM, Organizational Culture, and Employee Productivity*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul "Pengaruh *Engaging Leadership*, *Green HRM*, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi." Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. H Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Prof. Dr. Istianingsih, S. E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi, membimbing, dan mengarahkan peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi,

membimbing, serta mengarahkan penelitian hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Dr. Ari Sulistyowati, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
7. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Ibu Santy Dewi dan Ibu Risma selaku HRD PT. XYZ yang telah memberikan dukungan dan kesempatan bagi saya untuk dapat meneliti di perusahaan XYZ.
9. Kedua orang tua saya, Alm. Bapak Setro Martoyo dan Ibu Fransisca Saniyah, yang selalu memberikan dukungan dorongan, bantuan secara material dan moral.
10. Untuk Diri sendiri, terima kasih banyak karena sudah mau berjuang sampai akhir penyusunan skripsi ini.
11. Teman seperjuangan selama penyusunan skripsi ini, Muhammad Asyharul Fata, Adelia , Elga, Nurfadilah dan Narendra yang sangat suportif dan semangat yang luar biasa untuk berjuang mengerjakan skripsi.
12. Untuk teman-teman saya Arul, Ana, Alm Putri, Stevani, Tika, Ka Intan, Silvia, Ica, dan Dzaki yang sudah memberikan semangat yang luar biasa untuk saya.

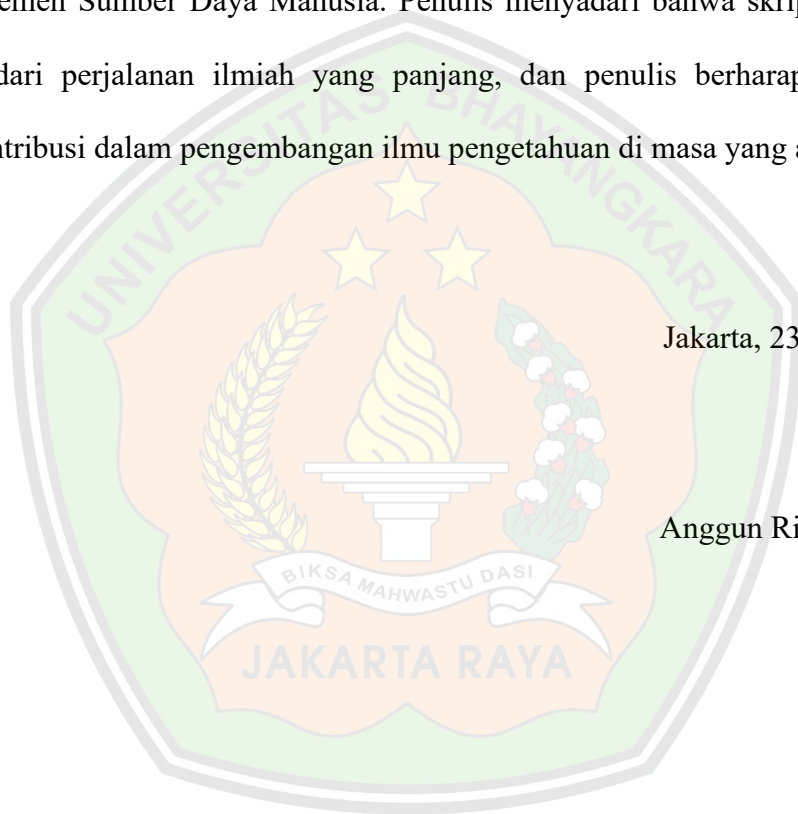


Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi ilmiah yang positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, terutama dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini adalah awal dari perjalanan ilmiah yang panjang, dan penulis berharap dapat terus berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

Jakarta, 23 Januari 2024

Anggun Rika Mandasari



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Sistematika Tugas Akhir .....	10
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	11
2.1 Telaah Teoritis .....	11
2.1.1 Produktivitas Karyawan.....	11
2.1.2 <i>Engaging Leadership</i> (Keterlibatan Pemimpin) .....	13
2.1.3 <i>Green Human Resources Management (GHRM)</i> .....	15
2.1.4 Budaya Organisasi ( <i>Organizational Culture</i> ) .....	17
2.2 Telaah Empiris .....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	23
3.1 Desain Penelitian .....	23
3.2 Populasi dan Sampel .....	24
3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Sampel.....	24
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.4.1 Jenis Data .....	26
3.4.2 Sumber Data.....	26
3.4 Model Konseptual Penelitian .....	27
3.5 Hipotesis Penelitian .....	28

3.6	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	29
3.6.2	Definisi Operasional Variabel .....	29
3.7	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	30
3.7.1	Metode Analisis Data .....	30
3.7.2	Alat Analisis Statistik Data .....	31
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1	Gambaran Umum.....	35
4.1.1	Profil Perusahaan .....	35
4.1.2	Struktur Organisasi PT. XYZ.....	36
4.1.3	Penyebaran dan Pengumpulan .....	36
4.1.4	Identitas Responden .....	37
4.2	Hasil Analisis Data.....	41
4.2.1	Deskripsi Data.....	41
4.2.2	Hasil Analisis Pengukuran Model ( <i>Outer Model</i> ).....	42
4.2.3	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	51
4.2.3	Hasil Analisis Pengujian Hipotesis .....	54
4.3	Pembahasan Hasil Peneleitian .....	56
4.3.1	Pengaruh <i>Engaging Leadership</i> Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi .....	56
4.3.2	Pengaruh <i>Green HRM</i> Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi.....	57
4.3.3	Pengaruh Budaya Organisasai Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. XYZ di Bekasi .....	58
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
5.1	Kesimpulan .....	59
5.2	Saran .....	59
5.3	Implikasi Manajerial .....	59
5.4	Keterbatasan Masalah .....	60
<b>REFERENSI.....</b>		<b>62</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>66</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra Survei.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Respon Jawaban Berdasarkan Skala Likert .....	24
Tabel 3. 2 Krejcie dan Morgan.....	25
Tabel 3. 3 Operasional Variabel .....	29
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	37
Tabel 4. 2 Identitas Responden .....	37
Tabel 4. 3 Identitas Responden Berdasarkan Usia/Umur Responden.....	38
Tabel 4. 4 Identitas Berdasarkan Pendidikan Terakhir Karyawan PT. XYZ.....	39
Tabel 4. 5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Tabel 4. 6 Hasil <i>Outer Loading Engaging Leadership</i> .....	44
Tabel 4. 7 Hasil <i>Outer Loading Green HRM</i> .....	45
Tabel 4. 8 Hasil <i>Outer Loading Budaya Organisasi</i> .....	45
Tabel 4. 9 Hasil <i>Outer Loading Produktivitas Karyawan</i> .....	46
Tabel 4. 10 Hasil <i>Cross Loading Engaging Leadership</i> .....	47
Tabel 4. 11 Hasil <i>Cross Loading Green HRM</i> .....	47
Tabel 4. 12 Hasil <i>Cross Loading Budaya Organisasi</i> .....	48
Tabel 4. 13 Hasil <i>Cross Loading Produktivitas Karyawan</i> .....	49
Tabel 4. 14 Hasil <i>Average Variant Extracted (AVE)</i> .....	49
Tabel 4. 15 Hasil <i>Composite Reability</i> .....	50
Tabel 4. 16 Hasil Cronbach Alpha .....	51
Tabel 4. 17 Hasil R – Square.....	53
Tabel 4. 18 Q – Square.....	53
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Data Produktivitas .....	4
Gambar 1. 2 Sumber: PT. XYZ.....	6
Gambar 1. 3 Sumber: PT. XYZ.....	6
Gambar 3. 1 Model Konseptual .....	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. XYZ.....	36
Gambar 4. 2 Diagram Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Gambar 4. 3 Diagram Berdasarkan Usia/Umur .....	39
Gambar 4. 4 Diagram Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	40
Gambar 4. 5 Diagram Berdasarkan Lama Bekerja .....	41
Gambar 4. 6 Outer Model .....	42
Gambar 4. 7 Outer Model Penelitian .....	43
Gambar 4. 8 Inner Model Penelitian.....	52

