

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan melalui komunikasi di PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Tambun II. Menurut hasil penelitian yang didapat selama pelaksanaan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi komunikasi di PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Tambun II. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja non fisik yang ada didalam perusahaan maka akan semakin baik komunikasi yang dilakukan oleh karyawan.
2. Komunikasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Suzuki indomobil Motor Plant Tambun II. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik komunikasi yang dilakukan oleh karyawan maka akan berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja non fisik tidak dapat berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan di PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Tambun II. Hal tersebut menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik memerlukan faktor lain untuk mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi kinerja karyawan melalui komunikasi di PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Tambun II. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja non fisik akan

mendorong karyawan untuk berkomunikasi secara efektif sehingga dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yaitu :

1. penelitian ini dilakukan dengan berdasarkan pada suatu wilayah dibagian perakitan mobil (*Assembling*).
2. Penyebaran kuesioner tidak langsung dibagikan kepada karyawan tetapi dilaksanakan melalui beberapa pimpinan kemudian disebar kepada karyawan.

5.3 Saran

Dalam penelitian ini, berikut saran yang dapat penulis bagikan untuk peneliti yang ingin melanjutkan penelitian selanjutnya terkait hasil dari penelitian ini :

1. Bagi akademis

Dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan bisa memberikan banyak ilmu pengetahuan dan berguna sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya yang dapat menambah ilmu khususnya pada lingkungan pekerjaan didalam perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil yang telah dilakukan pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi tambahan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan diharapkan memperhatikan suasana lingkungan kerja antar

karyawan seperti komunikasi, dimana komunikasi mampu menjadi alat untuk menyampaikan informasi yang sangat berguna bagi kegiatan perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya sebaiknya dapat memperbanyak variabel-variabel pada penelitian ini. Seperti motivasi, disiplin kerja dan lainnya.

