

## REFERENSI

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agus Dharmanto, Hani Astuti, & Nita Komala Dewi. (2022). Pelatihan dan Pendampingan Program Pengembangan Diri dengan Teknik Keterampilan Dalam Berkomunikasi. *Jurnal Terapan Abdimas*, 7(2), 252–258.
- Ananda, L. D., & Sarwoprasodjo, S. (2017). Pengaruh Hambatan Komunikasi Antarbudaya Suku Sunda dengan Non-Sunda terhadap Efektivitas Komunikasi. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 15(2), 144–160. <https://doi.org/10.46937/15201723614>
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Lingkungan Kerja dan Motivasi (2). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 3(3), 10.
- Dia, A., & Wijayanto, A. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Plant 9/10 Cirebon. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 364–372. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Dyanto, D., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bravo Engineering. *Jesya*, 6(1), 92–101. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.876>
- Elviana, E. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Swalayan Karisma Di Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 82–99. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i3.609>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fatimah, S., & Hadi, S. (2021). Analisa Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Non

- Fisik Pada Kinerja Karyawan PT. LA NINA NIAGA NASIONAL. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i1.9469>
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1091>
- Fazrin, A. W., Afganistan, S., & Simamora, A. K. R. (2022). Analisis kualitas sumber daya manusia sebagai pendukung peningkatan kinerja karyawan pada PT MNC sekuritas. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(2), 69–73.
- Gustara, R. Y., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai Di PT PLN UID Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(2), 804. <https://doi.org/10.29040/jie.v5i2.2585>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Herman, A., Pahlevi, A., & Said, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelindo (Persero) Regional IV Makassar. *Kanal*, 3(1), 1–23.
- Hidayah, N., & Hidayati, A. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kpps Bmt Nu Jawa Timur Area Banyuwangi. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan Syariah*, 2, 1–8.
- Ismail, S. T. M. T. (2020). *PENGUKURAN KINERJA SDM*. <https://books.google.co.id/books?id=gqgWEAAAQBAJ>
- Jayaningrum, S. K., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2020). Analisis Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Berbasis Lingkungan Kerja

- Non Fisik. *JBE (Jurnal Bingkai Ekonomi)*, 5(2), 16–26.  
<https://doi.org/10.54066/jbe.v5i2.83>
- Kusumadewi, N. (2022). Pengaruh Teamwork dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda BPR Majalengka. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 614–623.  
<https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v3i2.2440>
- Mangkunegara. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nutrifood Medan. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 975–984.
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703–713.  
<https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.233>
- Marpaung, F. K., Namirah, Y., Usandra, S., Putra, G., & Monica, C. (2020). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Globelink Sea And Air Freight Indonesia. *Jurnal Warta Edisi* 63, 14(1), 175–193.  
<https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/554>
- Muhraweni, Rasyid, G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication to. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21.  
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>
- Muninjaya, P. D. A. A. G. (2020). *Langkah Langkah Praktis Penyusunan Proposal dan Publikasi Ilmiah*. Egc.  
[https://books.google.co.id/books?id=HrsR0\\_e8KYYC](https://books.google.co.id/books?id=HrsR0_e8KYYC)
- Nadiya Febriyana, Sinto, N. A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Aparatur*

- Sipil Negara (Asn) Dinas Perdagangan Kota Medan. 3(1), 63–69.*
- Novitasari, D., & Setiawan, R. I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelindo (Persero) Regional IV Makassar. *Riset Mahasiswa Ekonomi, 2*(Komunikasi Internal), 1–18.
- Nurdin, M. S., Dra. Sri Hartati, M. S., Cendekia, M. S., & 228/JTI/2019, A. I. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN SOSIAL. MEDIA SAHABAT CENDEKIA*. <https://books.google.co.id/books?id=tretDwAAQBAJ>
- Nuzuli, A. K., & Astria, K. K. (2021). Pembelajaran On Line Di Perguruan Tinggi: Analisis Hambatan Komunikasi. *Bina' Al-Ummah, 16*(1), 25–36. <https://doi.org/10.24042/bu.v>
- Okta Sari, Y. (2023). A R T I C L E I N F O Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Daima Hotel Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora, 7*(1), 150–154. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i1.38867>
- Ovi, O. L. A., Agung Wahyu Handaru, & Sholikhah. (2021). The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. X. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis, 5*(1), 63–85. <https://doi.org/10.21009/jdmb.05.1.4>
- Panggabean, F. A., Hutapea, D. R., Siahaan, M. S. M., & Sinaga, J. B. L. A. B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 6*(2), 913–933.
- Ragil Anandita, S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam - Zam Jombang). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta, 16*(2), 881–890. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia, 8*(1), 1689–1699.
- Rinaldi, F. R., Wulan, H. S., & Sinarsih, M. M. (2019). Gaya Kepemimpinan,

- Jenjang Karir, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Isa Grafika Semarang. *Journal of Management*, 4(4), 110. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1102>
- Rivalita, C., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 509–522. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i4.361>
- Rizqiyani, V. (2023). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja , Lingkungan Kerja Non- Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN ( Persero ) UP3 Bekasi*. 1(4).
- Sari, R. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Di Bumn Pt. Inhutani Iv Kab. Pasaman. *Jurnal Menara Ekonomi*, Vol 5(No.3), pp.91-99. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/view/1665>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Silitonga, P. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja*. Penebar Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=RikKEAAAQBAJ>
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Suci, R. (2020). *Dasar-dasar Komunikasi*. Bhuana Ilmu Populer. <https://books.google.co.id/books?id=MAPEAAAQBAJ>
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (D. Sutopo. S. Pd, MT, Ir. Bandung: Alfabeta.

- Suhanta, B., Jufrizen, J., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya*, 5(2), 1396–1412. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.736>
- Sukmara, S. (2023). *BUDAYA ORGANISASI DAN PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN*. Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=uTfLEAAAQBAJ>
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>
- Yamin, S. S. M. E. (2023). *Olah data Statistik SMARTPLS 3 SMARTPLS 4 AMOS & STATA (MUDAH & PRAKTIS) EDISI III*. Dewangga Energi Internasional Publishing. [https://books.google.co.id/books?id=0b\\_LEAAAQBAJ](https://books.google.co.id/books?id=0b_LEAAAQBAJ)
- Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 23–32. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.3>