

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang berhasil dibuat berdasarkan analisis penelitian ini :

1. Hasil uji t terdapat pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Cikarang Barat. Ini menyatakan seorang guru yang mampu berkomunikasi dan bergaul dengan siswanya dapat memberikan penilaian yang sesuai dengan kemampuan siswanya.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh pada SMK Negeri 1 Cikarang Barat. Dengan kemampuan guru untuk berkomunikasi dan bergaul dengan siswa, guru dapat bersama-sama membantu terhadap sesama guru untuk pencapaian tujuan pekerjaan.
3. Hasil uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kinerja guru berpengaruh pada SMK Negeri 1 Cikarang Barat. Ini menyatakan guru dapat membantu rekan kerja mencapai tujuan pekerjaan dan mampu memberi penilaian yang sepadan terhadap kemahiran siswa.
4. Hasil uji *path analysis*, nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh total, sehingga disiplin kerja dapat berfungsi sebagai mediasi antara kompetensi dan kinerja guru di SMK Negeri 1 Cikarang Barat. Hal ini Dapat dikatakan jika seorang guru mampu berkomunikasi dan bergaul dengan siswa untuk bersatu mempersembahkan bantuan terhadap sesama guru untuk pencapaian tujuan pekerjaan sehingga seorang guru mampu memberikan

penilaian yang sesuai dengan kemampuan siswanya. Dan hasil analisis menunjukkan bahwa kompetensi yang tepat dan disiplin kerja yang baik dapat mempengaruhi kinerja guru SMK Negeri 1 Cikarang Barat.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Menurut peneliti selama mekanisme penelitian ini, tampak kendala yang dihadapi, yaitu tidak mendapatkan data kuantitatif tentang kinerja guru dari sekolah, informasi terakhir yang diberikan oleh pihak sekolah adalah kinerja guru di SMK Negeri 1 Cikarang Barat yang belum optimal.

## **5.3 Saran**

Penelitian ini menyatakan maka kebijakan sekolah tentang kemampuan, disiplin kerja, dan kinerja guru akan bermanfaat bagi guru SMK Negeri 1 Cikarang Barat. Peneliti membuat beberapa saran berikut :

### **1. Bagi Sekolah dan Guru**

Untuk memperbaiki kinerja guru sampai meningkatkan kompetensi guru seperti berkomunikasi dan bergaul dengan siswa juga pengaruh disiplin kerja seperti memberikan bantuan terhadap sesama guru untuk pencapaian tujuan pekerjaan. Sehingga kinerja guru di SMK Negeri 1 Cikarang Barat tetap optimal.

## 2. Bagi Peneliti

Penulis berharap temuan ini akan meningkatkan pengetahuan tentang pengaruh kompetensi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja. Dengan demikian, para peneliti selanjutnya dapat membuat penemuan baru yang mempengaruhi kinerja guru dengan variabel lain seperti budaya organisasi dan motivasi.

## 3. Bagi Akademis

Untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman, berfungsi sebagai referensi untuk penelitian lanjutan, dan berfungsi sebagai rujukan yang diberikan kepada mahasiswa yang akan melakukan penelitian tentang variabel tersebut.

