

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait Kualitas Kerja dan Lingkungan Kerja pada Perusahaan air minum isi ulang KSM Adenium sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualitas kerja pegawai Perusahaan air minum isi ulang KSM Adenium termasuk baik dengan mendapat nilai 3 indikator bagus dari 5 indikator yang disajikan oleh peneliti sebagai bahan penelitian. Indikator bagus tersebut adalah efektivitas, kemandirian, dan komitmen kerja. Dan 2 indikator dengan nilai buruk yaitu kuantitas dan ketepatan waktu.
2. Lingkungan kerja Perusahaan air minum isi ulang KSM Adenium sangat baik karena memiliki nilai yang sangat bagus yaitu 3 dari 4 indikator yang disajikan oleh peneliti sebagai bahan penelitian. Hanya indikator udara yang mendapat nilai buruk atau kesan buruk bagi pegawai.
3. Mengacu pada hasil wawancara tersebut, strategi yang harus dijalankan oleh Perusahaan air minum isi ulang KSM Adenium untuk kedepannya adalah menetapkan target, menetapkan jadwal kerja pasti dan lebih memperhatikan udara yang ada didalam perusahaan, dan untuk menarik konsumen.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menyadari masi terdapat keterbatasan dan kekeliruan dalam penulisan. Adapun beberapa saran untuk perusahaan air minum isi ulang KSM Adenium ini adalah:

1. Untuk memajukan kualitas kerja SDM diperlukan pelatihan yang berkelanjutan agar terciptanya pegawai yang kompeten di bidangnya masing masing.
2. Lingkungan kerja di perusahaan air minum isi ulang KSM Adenium tergolong baik, akan tetapi ada beberapa aspek yang sekiranya bisa ditambahkan, yaitu fasilitas pendukung agar pegawai lebih nyaman dalam bekerja, adapun contoh fasilitas pendukung tersebut seperti kipas angin, *exhaust fan*, atau *air conditioner*.
3. Strategi yang tepat bagi KSM Adenium dalam menghadapi perubahan pasar produktivitas adalah dengan menetapkan jadwal kerja yang pasti, menetapkan target dan menarik lebih banyak konsumen.