

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dan dianalisis oleh peneliti mengenai Disiplin Preventif sebagai variabel  $x_1$ , Rotasi Kerja sebagai variabel  $x_2$ , Kinerja Pegawai sebagai variabel Y dan Kepuasan Kerja sebagai variabel Z, sehingga peneliti dapat menarik kesimpulan sebagaimana berikut:

1. Disiplin Preventif ( $x_1$ ) secara parsial dapat memengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Unit Pengelola Sampah Terpadu. Data yang diperoleh yaitu t-hitung  $4,827 > t\text{-tabel } 1,96$  atau nilai sig.  $0,000 < 0,05$ .
2. Kepuasan Kerja (Z) secara parsial dapat memengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Unit Pengelola Sampah Terpadu. Data yang diperoleh yaitu t-hitung  $3,809 > t\text{-tabel } 1,96$  atau nilai sig.  $0,000 < 0,05$ .
3. Rotasi Kerja ( $x_2$ ) secara parsial dapat memengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Unit Pengelola Sampah Terpadu. Data yang diperoleh yaitu t-hitung  $2,055 > t\text{-tabel } 1,96$  atau nilai sig.  $0,04 < 0,05$ .
4. Kepuasan Kerja (Z) mampu memediasi hubungan antara Disiplin Preventif ( $x_1$ ) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Unit Pengelola Sampah Terpadu. Data yang diperoleh yaitu (*T-statistics*  $3,457 > t\text{-tabel } 1,96$ ) dan (*P-values*  $0,001 < 0,05$ ).

5. Kepuasan Kerja ( $Z$ ) mampu memediasi hubungan antara Rotasi Kerja ( $x_2$ ) terhadap Kinerja Pegawai ( $Y$ ) di Unit Pengelola Sampah Terpadu. Data yang diperoleh yaitu ( $T$ -statistics  $2,362 > t$ -tabel  $1,96$ ) dan ( $P$ -values  $0,018 < 0,05$ ).

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan sesuai prosedur ilmiah, namun ada beberapa keterbatasan yang harus dipertimbangkan untuk penelitian berikutnya agar hasilnya lebih baik. Keterbatasan tersebut diantaranya:

1. Penyebaran kuesioner dalam penelitian ini hanya berfokus pada penyebaran secara online tanpa dilakukan penyebaran secara offline agar lebih maksimal data yang didapatkan.
2. Penelitian hanya memfokuskan pada Disiplin Preventif, Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja

## 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, peneliti akan memberikan implikasi manajerial seperti berikut:

1. Bagi Instansi, penelitian ini Diharapkan dapat mengevaluasi bagaimana penerapan Disiplin Preventif dan Rotasi Kerja berdampak pada Kinerja melalui Kepuasan Kerja. Ini juga akan memberikan wawasan tentang cara meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat diterapkan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas organisasi.

2. Bagi akademis, penelitian ini diharapkan mampu digunakan untuk memperbanyak wawasan dan melengkapi literatur tentang disiplin kerja, rotasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja di Unit Pengelola Sampah Terpadu.
3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat digunakan untuk penelitian ini dengan menggunakan metode lain dan variabel lain seperti stress kerja, motivasi dan kompensasi. Pada penelitian selanjutnya juga dapat memperluas responden berdasarkan karakteristik tertentu selain dari penelitian ini agar dapat mengetahui apakah variabel dalam penelitian ini berpengaruh terhadap penelitian yang lain.

