

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, V. Y. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada kantor wilayah kementerian hukum dan HAM Riau
- Adilla, S., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v10n1.p302-311>
- Andriani, C. (2020). Pemberian Kompensasi, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan. *Penelitian FEB UM*, 1–54.
- Anggraini, A. J., & Safina, W. D. (2021). Pengaruh Disiplin Preventif dan Komunikasi Internal terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 6(1), 57–64. <https://doi.org/https://doi.org/10.51544/jmm.v6i1.2120>
- Ayuandiani, W., & Lopa, Z. L. A. (2021). Analisis Pengaruh Perilaku Disiplin, Perilaku Preventif terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 620–628. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.245>
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *FORUM EKONOMI*, 23(2), 187–193. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Barhaman, Razak, M., & Gusti, D. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Ma'rang Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan. *NOBEL MANAGEMENT REVIEW*, 277–290.
- Faqih, I. (2019). Hubungan Disiplin Preventif Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *STAIN*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris (Dedi (ed.); Edisi 2). Universitas Diponegoro Semarang.
- Ginting, A. F., & Rasyid Syamsuri, A. (2021). Pengaruh Disiplin Preventif dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan di PTPN III Sei Putih Deli Serdang. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 2(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.36987/ebma.v2i1.2406>
- Hanifah, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 21(2).

- Haq, S., Muttaqijn, M. I., & Soeparto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31000/jmb.v11i1.6065>
- Juita, M. V. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(09), 1883–1901. <https://doi.org/10.36418/comserva.v2i09.575>
- Kurniawan, Alam, S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Perhubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *NIAGAWAN*, 9(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Machmudah, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bni Syariah Cabang Semarang). *Doctoral Dissertation, Iain Salatiga*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2017. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Bandung: PT Refika Adiatma
- Manopo, D. T., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja, Etos Kerja Dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Jasaraharja Putera Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2738–2747.
- Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.575>
- Misrania, Y., & Maryadi, Y. (2021). Pengaruh Mutasi Personal Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kecamatan Pagaralam Selatan Kota Pagar Alam. *Ekonomia*, 11(1). <https://www.ejournal.lembahdempo.ac.id/index.php/STIE-JE>
- Mubarog, S. idwan, Abidin, Z., & Hermanto, H. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT. Narmada Awet Muda. *Unram Management Review*, 1(1), 42–50. <https://doi.org/10.29303/ju.v1i1.39>
- Nirmalasari, & Amelia, R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 290–301. <https://doi.org/https://doi.org/10.47233/jebd.v22i2.133>
- Nurkhayati, & Khasbulloh, M. W. (2023). Pengaruh Work Family Conflict, Rotasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tegal). *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1120–1134. <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/sentri.v2i4.717>

- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309–316. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i6.9832>
- Puspitasari, A., & Prahiawan, W. (2018). Pengaruh Disiplin Preventif Dan Motivasi Ektrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Natura Indoland. *Tirtayasa EKONOMIKA*, 13(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35448/jte.v13i2.4322>
- Rahmawati, D. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Kantor Cabang Salatiga
- Rahadian Wisnu Utama, R., Tiarapusa, & HS Ikhwan. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Era Covid-19. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 6(4), 2656–6753. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i4.3655/http>
- Rahayu, N. I. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 7(5).
- Riskhi Ariani, D., Langgeng Ratnasari, S., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *DIMENSI*, 9(3), 480–493.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Saleh, G. S., & Umuri, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Desa Padengo Kecamatan Dengilo Kabupaten Pohuwato. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 242–249. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i1.1928>
- Sorongon, F. A., & Yulandari, S. (2020). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 7(3), 9–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.55963/jumpa.v7i3.358>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Sutopo (ed.); 2nd ed.). ALFABETA
- Susanti, E., & Sadhono, A. B. P. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) di Kabupaten Paser. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 7(1), 98–106. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v6i2.431>

- Sutrisno, edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020b). Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan (L. Daris & A. D. Riana (eds.); 1st ed.). PT Penerbit IPB Press.
- Sylviani, M. (2022). Pengaruh Disiplin Preventif dan Disiplin Korektif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Indragiri Hilir. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 13–21. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Umuri, H. (2019). Penerapan Prinsip Akuntabilitas Dan Transparansi Dalam Pelayanan Publik Pada Kantor Camat Marisa. *Madani Jurnal Politik Dan Sosial Kemasyarakatan*, 11(2), 105–118. <https://doi.org/https://doi.org/10.52166/madani.v11i2.1603>
- Warsi, D. A. S. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 08(01), 17–30.
- Winarsih, Hidayat, D., & Prasetyo Abadi, A. (2018). Penerapan Model Pembelajaran Learning Cycle 5E dalam Meningkatkan Kemampuan Pemahaman Konsep Matematika Siswa SMP. *Prosiding Seminar Nasional Matematika Dan Pendidikan Matematika (Sesiomadika)*, 1(1b).
- Zulfahmi, Hendriani, S., & Pailis, E. A. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPKAD Provinsi Riau Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(2), 159–167. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2027>