

BAB V

Penutup

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan berdasarkan data-data yang telah diteliti. Berikut adalah kesimpulan dari penelitian ini

1. Dari hasil uji parsial (Uji t) variabel Lingkungan Kerja (X_1)

hitung sebesar 3,158 lebih besar dari 2,00172 (t tabel) dengan sig.0,003 lebih kecil dari 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa secara parsial pada variabel Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

2. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kemudian hasil untuk variabel Beban Kerja (X_2) diperoleh t hitung sebesar 4,249 lebih besar 2,00172 (t tabel) dengan sig.0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa secara parsial pada variabel Beban Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Kemudian hasil untuk variabel Budaya Organisasi (X_3) diperoleh t hitung sebesar 4,316 lebih besar 2,00172 (t tabel) dengan sig.0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa secara parsial pada variabel Motivasi (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Hasil pengujian secara simultan variabel Lingkungan kerja, beban kerja, Motivasi secara serentak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. SUN HOPE INDONESIA sebesar 73,3% dan sisanya sebesar 26,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dibawah ini ialah keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini, diantaranya:

1. Jumlah responden dalam penelitian ini hanya 60 Karyawan, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan sesungguhnya.
2. Dalam proses pengambilan data informasi yang diberi responden melalui kusioner tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena perbedaan pemikiran dan pemahaman yang berbeda tiap responden

5.3 Implikasi Pihak Perusahaan

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan mengenai hasil penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dalam melakukan peningkatan motivasi hendaknya lebih memperhatikan aspek prestasi kerja yang telah dicapai serta memberikan apresiasi terhadap karyawan atas hasil yang telah dikerjakan dengan baik oleh karyawan. Karena ketika karyawan mendapatkan apresiasi langsung dari pimpinan

maka karyawan tersebut merasa lebih dihargai dan akan termotivasi untuk melakukan pekerjaannya secara optimal yang terbaik untuk perusahaan.

2. Bagi peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengaji lebih dalam tentang Lingkungan kerja, beban kerja, motivasi yang nantinya akan mempengaruhi kinerja karyawan, agar memperoleh informasi tambahan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga peneliti selanjutnya dapat lebih baik dan bisa lebih memperkaya pengetahuan. Dan bagi perguruan tinggi dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian yang dilakukan pada masa yang akan datang.

