

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PABRIK  
KERUPUK RISMA, BEKASI**

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**Dean Andaresta**

**201810325451**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja, Etos kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada pabrik kerupuk Risma, Bekasi

Nama Mahasiswa : Dean Andaresta

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325451

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M.  
NIDN - 0318087101

Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.Ikrh  
NIDN - 0307079303

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Risma Bekasi.  
Nama Mahasiswa : Dean Andaresta  
Nomer Pokok Mahasiswa : 201810325451  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta. 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M

NIDN. 0403047601

Sekretaris Tim : Eri Bukhari, S.E., M.T

Penguji : Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

Penguji : Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M

NIDN. 0318087101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Hadita, S.Pd., M.M.

NIDN : 0329048302

  
Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni B.Sc., MBA

NIDN : 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul:

Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peroduktivitas Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Risma Bekasi. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, juli 24 2023

Yang membuat pernyataan



Dean Andaresta

201810325451

## ABSTRAK

Dean Andaresta. 201810325451. Pengaruh Disiplin Kerja Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Peroduktivitas Karyawan Pada Pabrik kerupuk Risma Bekasi.

Disiplin kerja dari diri seorang karyawan, etos atau semangat kerja seorang karyawan dan didukung dengan lingkungan kerja tempat berlangsungnya kegiatan kerja setiap harinya. Seorang karyawan yang memiliki kedisiplinan dan semangat kerja yang tinggi akan mampu melakukan pekerjaannya secara baik dan maksimal, dengan demikian target produktivitas perusahaan akan tercapai.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kusioner, metode analisi data menggunakan analisis regresi liner berganda, dan uji hipotesis.

hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja mempunyai pengaruh negatif terhadap peroduktivitas karyawan, Etos Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap peroduktivitas karyawan dan lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap peoduktivitas karyawan pada Pabrik kerupuk risma bekasi.

Terdapat pengaruh secara simultan antara Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma. Hal ini dibuktikan dengan nilai yang terdapat dilihat dari hasilkerja. Maka hal ini menunjukkan semakin tingginya Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja dapat meningkatkan Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma.

Maka secara signifikan akan semakin meningkat Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk

## **ABSTRACT**

Dean Andaresta. 201810325451. *The Effect of Work Discipline, Work Ethics and Work Environment on Employee Productivity at the Risma kerupuk Bekasi Factory.*

*Work discipline from an employee, the ethos or work spirit of an employee and supported by a work environment where work activities take place every day. An employee who has discipline and high morale will be able to do his job well and optimally, thereby achieving the company's productivity target.*

*This study uses a quantitative approach. Data collection techniques using questionnaires, data analysis methods using multiple linear regression analysis, and hypothesis testing.*

*The research results show that work discipline has a negative effect on employee productivity, work ethic has a positive and significant effect on employee productivity and the work environment has a positive and significant effect on employee productivity at the Risma Bekasi cracker factory.*

*There is a simultaneous influence between Work Discipline, Work Ethic and Work Environment on the Productivity of Risma Cracker Factory Employees. This is evidenced by the value that is seen from the work. So this shows that the higher the Work Discipline, Work Ethic and Work Environment can increase the Productivity of the Risma Cracker Factory Employees.*

*Then it will significantly increase the Employee Productivity of the Risma Crackers Factory.*

*Keywords: Work Discipline, Work Ethics, Work Environment.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul "Pengaruh disiplin kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada pabrik kerupuk risma bekasi". Laporan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (P) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc MBA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M sebagai Ka.Prodi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasannya dari awal hingga akhir.
5. Fahmi Sahlan S.Pd.I., M.Irkh selaku dosen pembimbing kedua skripsi saya. Terimakasih atas bimbingan, saran serta semangat yang telah diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin.

6. Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Manajemen, yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang berperan penting dalam proses pembelajaran di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Bapak/Ibu serta para Staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis dan Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Kedua orang tua dan adik saya, Ayah, Bunda terimakasih telah memberikan segalanya serta pengorbanan dan selalu memberikan semangat serta senantiasa mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini.
9. Teman dan Sahabat serta para saudara yang memberikan dukungan semangat dan doa.

Penulis menyadari proposal skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Bekasi, 1 juli 2023

Penulis

Dean Andaresta



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>12</b>
1.1 Latar Belakang .....	12
1.2 Rumusan Masalah .....	15
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian.....	16
1.5 Sistematika Tugas Akhir .....	16
<b>BAB II TELAHAH PUSTAKA .....</b>	<b>18</b>
2.1 Telaah Teoritis.....	18
1. Produktivitas karyawan .....	18
2. Disiplin kerja .....	20
3. Etos Kerja .....	23
4. Lingkungan Kerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Konseptual .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Desain Penelitian .....	35
3.2 Populasi dan Sampel .....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	35
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian .....	36
3.5 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran .....	36
3.6 Metode Analisis Data .....	38
3.6.1 Analisis Deskriptif .....	38
3.6.2 Analisis Verifikatif.....	39
C.Uji Heteroskedastisitas .....	40
<b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....</b>	<b>43</b>
<b>4.1.1 Sejarah Perusahaan .....</b>	<b>43</b>
<b>4.1.2 Visi.....</b>	<b>44</b>
<b>4.1.3 Misi.....</b>	<b>44</b>
<b>4.1.4 Struktur Organisasi .....</b>	<b>44</b>

<b>4.2</b>	<b>Karakteristik Responden.....</b>	<b>45</b>
<b>4.3</b>	<b>Metode Analisa Data .....</b>	<b>48</b>
4.4.1	Analisis Deskriptif .....	48
A.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	48
B.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Etos Kerja (X2).....	49
C.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	50
D.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	50
4.4.2	Analisis Verifikatif.....	51
<b>4.4.3</b>	<b>Uji Instrumen .....</b>	<b>51</b>
<b>A.</b>	<b>Uji Validitas .....</b>	<b>51</b>
B.	Uji Reliabilitas.....	53
<b>4.4.4</b>	<b>Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>54</b>
<b>A.</b>	<b>Uji Normalitas .....</b>	<b>54</b>
<b>B.</b>	<b>Uji Multikolinieritas.....</b>	<b>55</b>
<b>C.</b>	<b>Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>56</b>
<b>4.4.5</b>	<b>Analisis Regresi Berganda .....</b>	<b>57</b>
<b>4.4.6</b>	<b>Uji Hipotesis.....</b>	<b>58</b>
A.	Uji Parsial (t) .....	58
B.	Uji Simultan (F).....	59
C.	Uji Determinasi (R) .....	59
<b>4.5</b>	<b>Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>60</b>
<b>1.</b>	<b>Pengaruh Disiplin Kerja terhadap produktivitas karyawan pada Pabrik Kerupuk Risma Bekasi.....</b>	<b>60</b>
<b>2.</b>	<b>Pengaruh Etos kerja terhadap produktivitas karyawan pada Pabrik kerupuk risma Bekasi.....</b>	<b>60</b>
<b>3.</b>	<b>Pengaruh Lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Pabrik kerupuk risma Bekasi. ....</b>	<b>61</b>
<b>BAB V</b>	<b>.....</b>	<b>63</b>
<b>PENUTUP</b>	<b>.....</b>	<b>63</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>65</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1 Data Produksi Pabrik Kerupuk Risma Bekasi.....</b>	<b>14</b>
<b>Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>28</b>
<b>Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....</b>	<b>37</b>
<b>Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner.....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden.....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden.....</b>	<b>47</b>
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Etos Kerja.....	49
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Produktivitas Karyawan.....	50
<b>Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Etos Kerja.....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan.....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4. 13 Ringkasan Uji Realibilitas.....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4. 15 Uji Multikolinieritas.....</b>	<b>56</b>
<b>Tabel 4. 16 Analisis Regresi.....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 4. 17 Hasil Uji T.....</b>	<b>58</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4. 2 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	46
Gambar 4. 3 Diagram Pendidikan Terakhir Responden.....	47
Gambar 4. 4 Diagram Masa Kerja Responden.....	48
Gambar 4. 5 Scatterplot.....	57

