

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Bab ini akan membahas mengenai kesimpulan, diskusi, dan saran-saran sehubungan dengan hasil yang diperoleh dari penelitian. bagian pertama bab ini akan menjabarkan mengenai hasil penelitian, selanjutnya pembahasan hasil penelitian yang didapat dari sudut pandang teori dan penelitian yang ada. Bagian akhir bab ini akan menjabarkan saran-saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk penelitian yang akan datang dengan tema serupa.

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas dalam bab ini, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara Disiplin kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung $-1,253 < 1,684$ (t-tabel). Maka hal ini menunjukkan secara parsial H1 yang menyatakan bahwa variabel bebas Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh negatif dan relative signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma.
2. Terdapat pengaruh antara Etos kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung $3,446 > 1,684$ (t-tabel), maka hal ini menunjukkan bahwa secara parsial H2 yang menyatakan bahwa variabel bebas Etos kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan relative signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma.
3. Terdapat pengaruh antara Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung $5,090 > 1,684$ (t-tabel), maka hal ini menunjukkan bahwa secara parsial H3 yang menyatakan bahwa variabel bebas Lingkungan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan relative signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma.
4. Terdapat pengaruh secara simultan antara Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma. Hal ini dibuktikan dengan nilai f hitung $680 > 2,86$ (F tabel). Maka hal ini menunjukkan semakin tingginya Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja yang baik terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma. Maka secara signifikan akan semakin meningkat Produktivitas Karyawan Pabrik Kerupuk Risma.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menjelaskan implikasi manajerial berdasarkan data kuesioner karyawan yang telah diuji ke validitasnya maka dari itu perusahaan diharapkan:

1. Bagi perusahaan

Didalam upaya peningkatan produktivitas karyawan Pabrik Kerupuk Risma, maka perusahaan tersebut harus lebih meningkatkan lagi terhadap pengaruh Disiplin kerja, Etos kerja dan Lingkungan Kerja didalam perusahaan agar para pekerja meningkatkan peroduktivitas di dalam bekerja sehingga perusahaan tida mengalami kerugian.

2. Bagi akademis

Dari hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa rendah tingginya Produktivitas Karyawan dipengaruhi oleh Displin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja dimana faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja merupakan faktor yang sangat tinggi dalam berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Demikian jika Etos kerja dan lingkungan kerja diterapkan oleh karyawan maka pekerjaan akan terasa lebih baik yang nantinya akan mempengaruhi peningkatan produktivitas karyawan dalam Pabrik Kerupuk Risma.

3. Bagi peneliti

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor lain dan apa saja selain Displin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja nantinya yang akan mempengaruhi produktivitas karyawan. Sehingga nantinya penulis yang selanjutnya dapat lebih baik dan lebih memperluas pengetahuan, selain itu penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan memperbanyak penelitian agar lebih mendetail.

