

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifiani, D., Amalia, A., Naibaho, H., & Pitaloka, E. (2019). The Role of Work Stress as a Mediating Variable in The Relationship Between Workload and Intention to Leave. *KnE Social Sciences*, 175–181.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang University Press.
- Astutik, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di AUTO2000 Jombang* [Doctoral dissertation]. STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Baskoro, A., & Wardana, L. W. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pekerja melalui Kepuasan Kerja di UMKM Pengolahan Tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS dan Tahu Duta) di Malang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(2), 119–126.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342–347.
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- De Clercq, D., Azeem, M., Ul Haq, I., & Bouckenooghe, D. (2020). The stress-reducing effect of coworker support on turnover intentions: Moderation by

- political ineptness and despotic leadership. *Journal of Business Research*, *111*, 12–24. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.01.064>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Niat Keluar yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, *8*(6), 3646–3673.
- Duryadi, D. (2021). *Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Febriyanti, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, *6*, 88. <https://doi.org/10.30656/jak.v6i1.1036>
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *EKONOMIS : Journal of Economics and Business*, *1*, 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.2>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Undip.
- Gumilar, D. G., & Rismawati, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Phintraco Sekuritas. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, *11*(9).
- Hair, J., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Kurniawati, D., & Rintasari, N. (2018). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja, Locus Of Control, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan DIY. *Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah Dan Audit*, 4, 113. <https://doi.org/10.12928/j.reksa.v4i2.154>
- Li, J., Liu, H., van der Heijden, B., & Zhiwen, G. (2021). The Role of Filial Piety in the Relationships between Work Stress, Job Satisfaction, and Turnover Intention: A Moderated Mediation Model. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18, 714. <https://doi.org/10.3390/ijerph18020714>
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 462–472.
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110.
- Novi, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan bagian cutting pada pt kwangduk world wide, cikalong wetan. *Jsma (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 12, 13–24. <https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>
- Pranata, G. D., & Netra, I. G. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen's

- Tandoor Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6).  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p09>
- Prasetyo, D. (2019). Faktor apa saja yang mempengaruhi seseorang berperilaku food waste di pesta pernikahan? *Jkcp (Jurnal Kesejahteraan Keluarga Dan Pendidikan)*, 6, 87–92. <https://doi.org/10.21009/JKKP.062.02>
- Putri, L. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Utara* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *JURNAL PUNDI*, 5. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 5970–5998.
- Rizky, K. M., Saroh, S., & Zunaida, D. (2021). Pengaruh beban kerja, kepuasan kerja, dan stres kerja terhadap turnover intention (studi kasus pada pt. Fif group cabang batu). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 10(1), 110–118.
- Robbins, J., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi* (6th ed.). PT Bhuana Ilmu Populer.
- Rubiarty, N. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bahma Putra Mandiri Cabang Binjai.*
- Saebani, B. A., & Sutisna, Y. (2018). *Metode Penelitian*. CV Pustaka Setia.
- Sandiartha, I. W. B., & Suwandana, I. G. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Graha Canti Semawang-sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p13>
- Sari, K. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Setres Kerja dan Turnover Intention Karyawan (Studi pada Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang). *E-Jurnal UIN Raden Patah*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Noviena, S. (2020). Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap kinerja staf pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 1–15.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarsi, D., & Kusjono, G. (2019). Pengaruh lingkungan kerja non fisik, konflik dan turn over intention terhadap produktivitas kerja karyawan pada cv. Usaha mandiri Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1. <https://doi.org/10.32493/JEE.v1i3.3458>

- Tewal, B., Adolfina, Merinda, Pandowo, & Tawas. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo.
- Triwijanarko, R. (2017). *Hanya 25% Karyawan Millennials yang Loyal dengan Kantornya*. Marketeers. <https://www.marketeers.com/karyawan-milenial-yang-loyal/>
- Wardati, N. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention Dimediasi oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pulau Baru Group Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 117–126.
- Xiaoming, X., Ming, A., Su, H., Wo, W., Jianmei, C., Qi, Z., Hua, H., Xuemei, L., Lixia, W., Jun, C., Lei, S., Zhen, L., Lian, D., Jing, L., Handan, Y., Haitang, Q., Xiaoting, H., Xiaorong, C., Ran, C., & Li, K. (2020). The Psychological Status of 8817 Hospital Workers during COVID-19: a cross-sectional study in Chongqing. *Journal of Affective Disorders*, 276. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2020.07.092>
- Yuda, I., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.
- Yuliana, S., Supardi, S., & Wulandari, M. (2019). Analisis Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Penerbit Erlangga Cabang Yogyakarta. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 5(1), 1–17.

Yunus, K., & Widiyanto, G. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Wan Qian. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis 1.1*, 129–138.

Zainal, V. R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.

