

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sistem dampak pengembangan karir dan penghargaan terhadap kinerja karyawan di PT. Inomarco Prismatama Cabang Bekasi. Menurut hasil penelitian yang didapat selama pelaksanaan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengembangan karir dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Indomarco Prismatama Cabang Bekasi. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik sistem pengembangan karir yang diutamakan pelatihan yang dilengkapi oleh materi yang tepat, selalu ada interaksi antara bawahan dan atasan untuk mencapai target perusahaan dan memotivasi karyawan agar lebih semangat sehingga karyawan dapat mencapai target sehingga pengembangan karir atas karyawan dapat lebih mudah dicapai karyawan.
2. Penghargaan menunjukkan bahwa dengan sekecil pujian dari atasan menambah semangat karyawan dalam bekerja, pemberian tunjangan, bonus dan insentif bagi karyawan yang dapat menyelesaikan target pekerjaan, maka akan berdampak pada semakin meningkatnya kinerja karyawan pada karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Bekasi.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yaitu :

1. Penelitian ini dilakukan dengan berdasar dari hasil kuesioner yang disebar oleh peneliti dimana hasil dari kuesioner ini tergantung pada responden yang menjawab pertanyaan ini.
2. Penyebaran kuesioner tidak langsung dibagikan kepada karyawan tetapi dilaksanakan melalui beberapa pimpinan kemudian disebar kepada karyawan.

## 5.3 Saran

Dalam penelitian ini, berikut saran yang dapat penulis bagikan untuk peneliti yang ingin melanjutkan penelitian selanjutnya terkait hasil dari penelitian ini :

1. Bagi akademis

Dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan bisa memberikan banyak ilmu pengetahuan dan berguna sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya yang dapat menambah ilmu khususnya pada pengembangan karir dan penghargaan didalam perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil yang telah dilakukan pada penelitian diharapkan kedepannya perusahaan lebih mau memperhatikan saran atau masukan dari karyawannya.

Dimana dalam hal ini berkaitan dengan fasilitas yang menunjang kinerja karyawan seperti halnya membuat program pelatihan, program prestasi kerja dan latar belakang pendidikan guna meningkatkan pengembangan karir terhadap karyawan dan pemberian gaji, insentif dan bonus yang sesuai dengan hasil pencapaian kinerja

karyawan sehingga karyawan dapat mendapatkan penghargaan yang mampu meningkatkan kinerja karyawan PT. Indomarco Prismaatama Cabang Bekasi.

3. Bagi peneliti

selanjutnya Diharapkan untuk peneliti selanjutnya sebaiknya dapat memperbanyak variabel-variabel pada penelitian ini. Seperti motivasi, disiplin kerja dan lainnya

