

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI PADA KOPERASI
KARYAWAN PT. KAWASAN BERIKAT NUSANTARA**

(Persero)

SKIRPSI



Oleh :

Diana Noviyanti

202010325307

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja
Karyawan Melalui Kompensasi Pada
Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat
Nusantara

Nama Mahasiswa : Diana Noviyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325307

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2024

Jakarta, 02 Febuari 2024

MENYETUJUI,

BIKSA MAHWASTU DASI

JAKARTA RAYA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Supardi., ST., MM

NIDN. 0403047601



Agus Dharmanto, SE, MM

NIDN. 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Terhadap
Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi
Pada Koperasi Karyawan PT.
Kawasan BerikatNusantar (Persero)

Nama Mahasiswa : Diana Noviyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325307

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2024



Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya mengatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero)” merupakan betul – betul hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh penulis lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dicantumkan dan ditulis secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kelak dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang sah.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui akses Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 02 Februari 2024

Yang membuat pernyataan



Diana Noviyanti

202010325307

ABSTRAK

Diana Noviyanti 202010325307, Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompensasi pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, metode survey digunakan untuk memperoleh data primer dengan menggunakan kuesioner atau angket. Dasar penelitian menggunakan 100 responden dimana responden tersebut merupakan karyawan yang bekerja pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Teknikn analisi data menggunakan uji t dan analisis jalur diolah dengan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel kedisiplinan berpengaruh terhadap kompensasi dengan nilai sig $0.00 < 0.05$ dan nilai t hitung $8.523 > t$ tabel 1.984. Dan variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0.000 < 0.05$ dan nilai t hitung $12.040 > t$ tabel 1.984. Lalu variabel kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0.000 < 0.05$ dan nilai t hitung $8.656 > t$ tabel 1.984. Kemudian analisis jalur secara tidak langsung variabel kedisiplinan melalui kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh tidak langsung sebesar 0,504. Kesimpulan penelitian ini yaitu kedisiplinan terdapat pengaruh terhadap kompensasi pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Kedisiplinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Kedisiplinan mempunyai pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Melalui Kompensasi pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero).

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kinerja Karyawan dan Kompensasi

ABSTRACT

Diana Noviyanti 202010325307, The Effect of Discipline on Employee Performance Through Compensation at the PT Employee Cooperative. Archipelago Bonded Zone (Persero).

This research aims to determine whether there is an influence of discipline on employee performance through compensation at the PT Employee Cooperative. Archipelago Bonded Zone (Persero). The method used in this research is a quantitative method, the survey method is used to obtain primary data using a questionnaire or questionnaire. The research basis used 100 respondents where these respondents were employees who worked at the PT Employee Cooperative. Archipelago Bonded Zone (Persero). The data analysis technique uses the t test and path analysis is processed using SPSS. The research results show that in the partial test (t) the discipline variable influences compensation with a sig value of $0.00 < 0.05$ and a calculated t value of $8.523 > t$ table 1.984. And the compensation variable influences employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a calculated t value of $12,040 > t$ table 1.984. Then the discipline variable influences employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a calculated t value of $8.656 > t$ table 1.984. Then the indirect path analysis of the discipline variable through compensation has an influence on employee performance with an indirect effect of 0.504. The conclusion of this research is that discipline has an influence on compensation at the PT Employee Cooperative. Archipelago Bonded Zone (Persero). Compensation influences employee performance at the PT Employee Cooperative. Archipelago Bonded Zone (Persero). Discipline influences employee performance at the PT Employee Cooperative. Archipelago Bonded Zone (Persero). Discipline has an indirect influence on performance through compensation at the PT Employee Cooperative. Archipelago Bonded Zone (Persero).

Keywords: Discipline, Employee Performance and Compensation

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero)”**

Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam menyusun skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, do'a serta dukungan yang begitu berarti. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan sebuah ucapan terima kasih kepada yang terhormat saya ucapkan :

1. Terimakasih kepada Tuhan Yesus Kristus karna atas izin dan penyertaannya saya diperlancar sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lulus.
2. Bapa, Ibu dan Kaka saya yang senantiasa selalu memberikan dukungan serta doa saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

5. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M, selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Dr.Supardi,S.T.,M.M. dan Agus Dharmanto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Semoga Bapak selalu dalam lindungan Tuhan.
7. Dr. Sugeng Suroso, S.E.,M.M selaku ketua tim penguji sidang skripsi dan Ery Teguh Prasetyo, S.E.,M.M selaku sekretaris tim sidang skripsi saya yang telah menguji skripsi saya.
8. Bintang Narpati,SE., MM selaku dosen akademik saya.
9. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
10. Para Karyawan Koperasi PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero) yang sudah sangat membantu pelaksanaan penelitian ini.
11. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan kekurangan,maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Jakarta, 25 Januari 2024

Diana Noviyanti
202010325307

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II	10
TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	12

2.1.4	Pengukuran Kinerja Karyawan	13
2.2	Kompensasi	13
2.2.1	Pengertian Kompensasi	13
2.2.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	14
2.2.3	Indikator Kompensasi	15
2.2.4	Asas - Asas Kompensasi	16
2.2.5	Macam – Macam Kompensasi	17
2.3	Kedisiplinan.....	17
2.3.1	Pengertian Kedisiplinan	17
2.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan	18
2.3.3	Indikator Kedisiplinan.....	20
2.3.4	Sanksi Disiplin Kerja	21
2.4	Telaah Empiritis	22
2.5	Model Konseptual	26
2.7	Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III.....		29
METODOLOGI PENELITIAN.....		29
3.1	Desain Penelitian	29
3.3	Operasional Variabel	30
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.5	Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.6	Teknik Pengumpulan Data	33
3.7	Jenis dan Sumber Data	34
3.8	Analisis Deskriptif.....	35
3.9	Uji Instrumen Penelitian.....	36

3.9.1	Uji Validitas	36
3.9.2	Uji Reliabilitas	36
3.10	Uji Asumsi Klasik	37
3.10.1	Uji Normalitas.....	37
3.10.2	Uji Multikolinieritas.....	37
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.11	Uji Hipotesis.....	38
3.12	Uji Parsial (Uji T).....	40
3.13	Uji Pengaruh Langsung & Pengaruh Tidak Langsung (<i>Analysis Path</i>) .	40
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1	Gambar Umum Perusahaan.....	42
4.1.1	Profil Perusahaan	42
4.1.2	Visi Perusahaan.....	43
4.1.3	Misi Perusahaan	43
4.1.4	Struktur Organisasi Kopkar PT. KBN.....	43
4.2	Hasil dan Penelitian.....	44
4.2.1	Penyebaran dan Hasil Kuesioner	44
4.2.2	Identitas Responden	44
4.3	Analisis Deskriptif.....	46
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan (X).....	46
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (Z).....	47
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
4.4	Hasil Uji Instrumen	48
4.4.1	Uji Validitas	48

4.4.2	Uji Relibilitas	52
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.5.1	Uji Normalitas.....	53
4.5.2	Uji Multikolinieritas.....	53
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.6	Analisis Statistik.....	55
4.6.1	Uji T	55
4.7	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	57
4.7.1	Pengaruh Langsung.....	59
4.7.2	Pengaruh Tidak Langsung.....	59
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
1.	Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kompensasi.....	61
2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
3.	Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.	Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi 64	
BAB V	65
PENUTUP	65
5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Keterbatasan Penelitian	65
5.3	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data absensi Karyawan Periode November 2022 – November 2023.....	5
Tabel 2.1 Telaah Empiritis.....	22
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert.....	34
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan (X).....	46
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (Z).....	47
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan (X).....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi (Z).....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji T (X terhadap Z).....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji T (Z terhadap Y).....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji T (X terhadap Y).....	57
Tabel 4.16 Hasil Standardized Coefficients Beta.....	58
Tabel 4.17 Hasil Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4. 1 Logo Koperasi Karyawan PT. KBN	42
Gambar 4. 2 Struktur Koperasi Karyawan PT. KBN (Persero)	43
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Gambar 4. 4 Hasil Analisis Jalur (Path Analysis)	59

