

DAFTAR PUSTAKA

- Adduriyatun Nafisah, C., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang Oleh. www.fe.unisma.ac.id*
- Afrianty, T. W., & Dewi, N. N. A. A. (2022). Workload dan Pengaruhnya terhadap Burnout Serta Turnover Intention Karyawan Perbankan. *Niagaawan*, 11(1), 11. DOI: <https://doi.org/10.24114/niaga.v11i1.28829>
- Aseptia, U. Y., & Pramitasari, D. (2022). Pengaruh Job Stress dan Burnout Syndrome Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Wanita di Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*.
- Astuti, R., Syari Tanjung, I., & Salsabila, lum. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kelelahan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Pada PT. Capella Multidana Medan* (Vol. 4, Issue 2).
- Chairiza, D., Zulkarnain, Z., & Zahreni, S. (2018). Pengaruh Burnout dan Employee Engagement terhadap Intensi Turnover Karyawan Hotel. *ANALITIKA*, 10(2), 69. <https://doi.org/10.31289/analitika.v10i2.1791>
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. In *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam e-ISSN: On Process* (Vol. 1).
- Darma, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout (Kejenuhan Kerja) Terhadap Intensi Turnover Guru Sekolah Menengah Pertama di Sekolah Bercirikan Agama Buddha di DKI Jakarta. *Manajemen Pendidikan*, 9(2).
- Dewi, I. ', & Ibrahim, K. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intentions (Studi Pada Karyawan Daily Worker dan Outsourcing Hotel Bintang 4 (Empat) Di Kota Mataram). In *Jurnal Target* (Vol. 1, Issue 2).
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). PENGARUH BURNOUT, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA TASIK RIA RESORT. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. In *Indonesian Journal Of Strategic Management* (Vol. 3, Issue 2). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>

- Ghozali, Imam dan Hengky Latan (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hanaz, A. A. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Hendro, A., Mochammad, P., Musadieg, A., & Prasetya, A. (2016). PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN KOMPETENSI TENAGA KERJA INDONESIA YANG BEKERJA KE LUAR NEGERI (Studi Pada Kantor Cabang PT. Berkas Sukses Makmur Sejahtera). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 33, Issue 1).
- Huda, M. R., Djaelani, Abd. K., & Wahono, B. (2020). Peran Pembentukan Etika Dan Pengendalian Diri Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Pada Smp Negeri 3 Karangploso Kab. Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen*. www.fe.unisma.ac.id
- Iskandar, N.Z (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Murni Terang Timur
- Jufri, A. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS KARYAWAN MARKETING PT. JAYAMANDIRI GEMASEJATI CABANG CILEDUG). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, XIV*(2).
- Kardiawan, R., & Budiono. (2018a). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan burnout terhadap turnover intention pada PT Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen, 6*(4).
- Kardiawan, R., & Budiono. (2018b). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN BURNOUT TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. LOTUS INDAH TEXTILE INDUSTRIES KABUPATEN NGANJUK. *Jurnal Ilmu Manajemen, 6*(4).
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). PERAN STRES KERJA MEMEDIASI PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT PERAWAT RUMAH SAKIT DAERAH MANGUSADA BADUNG. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 10*(3), 209. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i03.p01>
- Malik, M. M., Sumardjo, M., & Fadila, A. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN MILLENIAL DI KECAMATAN CILEUNGI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19. *Business Management, Economic, and Accounting National*

- Seminar*, 2, 287–297.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2008). Early Predictors of Job Burnout and Engagement. *Journal of Applied Psychology*, 93(3), 498–512. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.93.3.498>
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. *JIMF Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1).
- Mobley, W. H. (2011). Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya PPM – Bisnis 2030.
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sunggong Logistics Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 24(3). 426-435
- Nafisah, C. A., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang Oleh. *Jurnal Riset Manajemen*. www.fe.unisma.ac.id
- Nuraini, L. (2020). *Pengaruh job insecurity dan burnout terhadap turnover intention dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (studi emoiris PD BPR Bank BAPAS 69 Kabupaten Magelang)*.
- Oda, N., Kurashina, S., Miyoshi, M., Doi, K., Ishi, T., Sudou, T., Morimoto, T., Goto, H., & Sasaki, T. (2016). Microbolometer terahertz focal plane array and camera with improved sensitivity at 0.5-0.6 THz. *International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz Waves, IRMMW-THz*, 59–71. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>
- Pandoyo. (2018). *Desain Penelitian*.
- Pane, M. A. (2023). *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan Dampak Beban Kerja Terhadap Intensi Turn Over Pada Karyawan*. 3(1).
- Pongan, A. (2019). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan*. 7(3), 496–501.
- Priyantika, D. F. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan departemen teknik PT Pelindo Marine Service Surabaya melalui burnout sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh

- Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1). <http://journal.yrpicu.com/index.php/msej>
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION. In *Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 370, Issue 3). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Saebani, Ahmad, B. (2016). *Uji Reabilitas dan Uji Validitas*. 1–23.
- Saefullah, T. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BURNOUT TERHADAP INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN*.
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187–197. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i2.131>
- Saputro, R., Havidz Aima, M., & Elmi, F. (2020). *Effect Of Stress And Workload Burnout And Its Implemation In Turn over Intention Erha Clinic Branch Office*. 1(3). <https://doi.org/10.31933/DIJMS>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Soleman, A., & Mt, S. T. (2011). ANALISIS BEBAN KERJA DITINJAU DARI FAKTOR USIA DENGAN PENDEKATAN RECOMMENDED WEIHT LIMIT (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Agustus*, 05(2).
- Sugiono. (2017). *Metodologi Riset Bisnis*.
- Sundari, P. R., & Meria, L. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*.
- Wardati, N. A., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2017). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DIMEDIASI OLEH KEJENUHAN KERJA (BURNOUT) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PULAU BARU GROUP BANJARMASIN. In *Jurnal Sains Manajemen dan Kewirausahaan (JSMK)* (Vol. 1, Issue 1). <http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>.
- Widiyanto Gregorius & Yunus Kheren. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention karyawan CV.WAN Qian. Prosiding: Ekonomi dan Bisnis, 1 (1), 130-139. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/731>.