

**AKUNTABILITAS KINERJA, KEAMANAN, DAN JAM
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ANGGOTA
SATBRIMOB BATALYON B PELOPOR PMJ CIPINANG
DIMEDIASI DISIPLIN KERJA**

SKRIPSI

Oleh :

Dwi Putri Aprillia

202010325200



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Akuntabilitas Kinerja, Keamanan, dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Anggota SatBrimob Batalyon B Pelopor Cipinang Dimediasi Disiplin Kerja

Nama Mahasiswa : Dwi Putri Aprillia

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325200

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024



Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN : 0310036407

Novita Wahyu Setyawati, S.E., MM
NIDN : 0310036407

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Akuntabilitas Kinerja, Keamanan dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Anggota SatBrimob Batalyon B Pelopor PMJ Cipinang Dimediasi Disiplin Kerja

Nama Mahasiswa : Dwi Putri Aprillia

Nama Pokok Mahasiswa : 202010325200

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 2 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN. 0420108003

Sekretaris Tim : Murti Wijayanti, SE., MM
NIDN. 0320127504

Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407



MENYETUJUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.
NIDN : 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa, Skripsi yang berjudul “Akuntabilitas Kinerja, Keamanan, dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Anggota SatBrimob Batalyon B Pelopor Cipinang Dimediasi Disiplin Kerja” ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 05 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Dwi Putri Aprillia

202010325200

ABSTRAK

Dwi Putri Aprillia, 202010325200. **Akuntabilitas Kinerja, Keamanan dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Satbrimob Batalyon B Pelopor PMJ Cipinang Dimediasi Disiplin Kerja.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Akuntabilitas Kinerja, Keamanan dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Satbrimob Batalyon B Pelopor PMJ Cipinang melalui (dimediasi) Disiplin Kerja. Metode penelitian ini berjenis kuantitatif deskriptif dengan penyebaran kuesioner (skala likert 1-5) kepada jumlah sampel sebesar 83 dari 500 responden yang dihitung dengan rumus slovin dan diolah dengan software SmartPLS 3.2.9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa path coefficient dan p-value variabel Akuntabilitas Kinerja (0,228 dan 0,005), Keamanan (0,062 dan 0,062), serta Jam Kerja (0,226 dan 0,007). Artinya Akuntabilitas Kinerja dan Jam Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Anggota Satbrimob Batalyon B Pelopor PMJ Cipinang melalui (dimediasi) Disiplin Kerja. Sedangkan Keamanan secara parsial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Anggota Satbrimob Batalyon B Pelopor PMJ Cipinang melalui (dimediasi) Disiplin Kerja. Selanjutnya path coefficient dan p-value variabel Disiplin Kerja adalah sebesar 0,410 dan 0,002. Artinya Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Anggota Satbrimob Batalyon B Pelopor PMJ Cipinang.

Kata Kunci: Akuntabilitas Kinerja, Keamanan, dan Jam Kerja, Produktivitas Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Dwi Putri Aprillia, 202010325200. ***Performance Accountability, Security and Working Hours on Work Productivity of Satbrimob Batalyon B Pioneer PMJ Cipinang Members Mediated by Work Discipline.***

This study aims to determine Performance Accountability, Security and Working Hours on Work Productivity of Members of Satbrimob B Battalion B Pioneer PMJ Cipinang through (mediated) Work Discipline. This research method is descriptive quantitative type by distributing questionnaires (Likert scale 1-5) to a sample size of 83 out of 500 respondents calculated by the Slovin formula and processed with SmartPLS 3.2.9 software. The results showed that the path coefficient and p-value of the Performance Accountability variable (0.228 and 0.005), Security (0.062 and 0.062), and Working Hours (0.226 and 0.007). This means that Performance Accountability and Working Hours partially have a significant positive effect on the Work Productivity of Members of Satbrimob B Battalion B Pioneer PMJ Cipinang through (mediated) Work Discipline. While Security partially has no effect on the Work Productivity of Members of Satbrimob Battalion B Pioneer PMJ Cipinang through (mediated) Work Discipline. Furthermore, the path coefficient and p-value of the Work Discipline variable are 0.410 and 0.002. This means that work discipline has a significant positive effect on the work productivity of members of Satbrimob Battalion B Pioneer PMJ Cipinang.

Keywords: Performance Accountability, Security and Working Hours on Work Productivity, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa. Atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Akuntabilitas Kinerja, Keamanan, Dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Satbrimob Batalyon B Pelopor PMJ Cipinang Dimediasi Disiplin Kerja**" dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan bantuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, ucapan terima kasih terutama kepada:

1. Irjen. Pol (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Rycha Kuwara Sari., SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mendukung dan memberikan arahan selama perkuliahan.
5. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dosen Pembimbing I yang sudah memberikan waktu, ilmu, kesabaran, dukungan dan tenaga untuk membantu

dan membimbing penyusunan skripsi ini.

6. Novita Wahyu Setyawati, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang juga sudah memberikan waktu, ilmu, kesabaran, dukungan dan tenaga untuk membantu dan membimbing penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta para staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan dengan baik.
8. Kombes Pol Gatot Mangkurat Putra P.J.,S.I.K dan para Anggota Satuan Brimob Batalyon B Cipinang yang telah banyak meluangkan waktunya, membantu dalam melaksanakan kegiatan penelitian.
9. Kepada kedua orang tua yaitu Papa saya yang saya cintai Alm. AIPTU Parman yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam pendidikan sampai sarjana dan Mama Menik Hariyati yang saya sayangi terima kasih selalu memberikan motivasi, dukungan dan doa yang penuh ridho dalam proses awal perkuliahan sampai penyusunan skripsi berjalan dengan baik.
10. Abang Arie Setyo Ramadhan, Adik Muhammad Hafizh dan dukungan keluarga besar yang saya sayangi terima kasih selalu memberikan doa, motivasi dan dukungan sehingga proses penulisan skripsi ini berjalan dengan baik.
11. Bripda Muhammad Adnan Wirayudha yang selalu memberikan bantuan, motivasi, dan semangat selama proses penulisan skripsi.
12. Teman pejuang seperbimbingan Fadila Kurniasih, Halimatusa'diah dan Nawang Dwi Anjani yang telah memberikan semangat dan dukungan selama proses

penulisan skripsi.

13. Teman seperjuangan skripsi Putri Mutiara, dan Salsabila Taqwaning Afifi. yang telah memberikan semangat dan dukungan selama proses penulisan skripsi.
14. Teman-teman Anna Wijayanti, Nurul Cahyani dan Harfanly Bramley Munte yang selalu memberikan semangat dan dukungan dari perkuliahan sampai penyusunan skripsi.
15. Teman – teman kelas A3 Manajemen yang telah banyak memberikan dukungan selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan penulisan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, 30 Januari 2024



Dwi Putri Aprillia

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Batasan Masalah.....	8
1.6. Sistematika Penulisan	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Akuntabilitas Kinerja	11
2.1.1 Aspek – Aspek Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja	12
2.1.2. Perspektif sistem-sistem Akuntabilitas Kinerja	12
2.1.3. Indikator-indikator Akuntabilitas Kinerja.....	13
2.2 Keamanan	13
2.2.1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Keamanan Kerja	14
2.2.2. Indikator-Indikator Keamanan Kerja.....	15
2.3. Jam Kerja Tinggi.....	15
2.3.1. Indikator-Indikator Jam Kerja	16
2.4. Produktivitas Kerja	16
2.4.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Anggota.....	17
2.4.2. Indikator-indikator Produktivitas Anggota	18
2.5. Disiplin Kerja.....	18
2.5.1. Sasaran Disiplin Kerja	19
2.5.2. Tujuan Disiplin Kerja	20
2.5.3. Penggunaan Beberapa Bentuk Hukuman atau Sanksi Disiplin Kerja	20
2.5.4. Indikator-indikator Disiplin Kerja	21
2.6. Penelitian Terdahulu	22
2.7. Model Konseptual.....	25
2.8. Hipotesis	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian.....	28
3.2. Tahapan Penelitian	28
3.3. Waktu Tempat Penelitian.....	30
3.4. Metode Pengambilan Sampel	30
3.4.1. Populasi Penelitian.....	30
3.4.2. Sampel Penelitian.....	31
3.5. Metode Pengumpulan Data	32
3.5.1. Kuesioner	32
3.5.2. Observasi.....	34
3.5.3. Wawancara	34
3.5.4. Studi Pustaka	35
3.6. Operasionalisasi Variabel.....	35
3.6.1. Definisi Variabel.....	35
3.6.2. Definisi Konsep Variabel.....	36
3.6.3. Definisi Operasional	38
3.7. Metode Analisi Data	40
3.7.1. Analisis Deskriptif	40
3.7.2. Analisis Verifikatif	43
3.8. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	43
3.8.1. Uji Validitas	43

3.8.2.	Uji Reliabilitas.....	44
3.9.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	45
3.9.1.	Koefisien Determinasi atau <i>R-Square</i> (R2).....	45
3.9.2.	Relevansi Prediksi atau <i>Predictive Relevance</i> (Q2)	45
3.9.3.	Uji Kecocokan Model (<i>Goodness Of Fit</i>)	45
3.10.	Pengujian Hipotesis	47
3.10.1.	Uji t	47
3.10.2.	Uji F.....	47
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1.	Profil Satuan Brigade Mobil Kepolisian Daerah Metro Jaya	46
4.1.1.	Visi Misi Satuan Brigade Mobil Kepolisian Daerah Metro Jaya	47
4.1.2.	Struktur Organisasi Satuan Brimob Polda Metro Jaya	48
4.2.	Hasil Penelitian	49
4.2.1.	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	49
4.2.2.	Gambaran Umum Identitas Responden	49
4.3.	Analisis Data	54
4.3.1.	Analisis Deskriptif	54
4.3.2.	Analisis Verifikatif	74
4.4.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	74
4.4.1.	Uji Validitas	75
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	79

4.5. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	82
4.5.1. Koefisien Determinasi atau <i>R-Square</i> (R^2)	86
4.5.2. Relevansi Prediksi atau <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	87
4.5.3. Uji Kecocokan Model (<i>Goodness Of Fit</i>).....	87
4.6. Pengujian Hipotesis	88
4.6.1. Uji T.....	92
4.6.2. Uji F.....	93
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	95
4.7.1. Akuntabilitas Kinerja melalui mediasi Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja	95
4.7.2. Keamanan melalui mediasi Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja.....	96
4.7.3. Jam Kerja melalui mediasi Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja.....	97
4.7.4. Akuntabilitas Kinerja, Keamanan dan Jam Kerja melalui mediasi Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja	98
4.7.5. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja	99
BAB V PENUTUP	91
5.1. Kesimpulan	91
5.2. Implikasi Manajerial	93
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Skala Likert.....	33
Tabel 3.2 Definisi operasional.....	38
Tabel 3.3 <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	44
Tabel 3. 4 Uji Kecocokan Model (Model Fit) PLS	46
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4. 2 Pangkat Responden	50
Tabel 4.3 Usia Responden.....	51
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	52
Tabel 4.5 Status Responden	53
Tabel 4.6 Masa Kerja Responden.....	54
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Akuntabilitas Kinerja (X_1) ..	55
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Keamanan (X_2)	58
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Jam Kerja (X_3).....	62
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	66
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (Z).....	71
Tabel 4.12 Uji <i>Convergent Validity (Loading Factor)</i>	76
Tabel 4.13 <i>fornell larcker criterion</i>	78
Tabel 4.14 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.16 <i>Cronbach Alpha</i>	81
Tabel 4.17 <i>Hirarchial Component Model 1</i>	84

Tabel 4.18 <i>Hirarchial Component Model 2</i>	85
Tabel 4.19 <i>R-Square</i>	86
Tabel 4.20 <i>Q-Square</i>	87
Tabel 4.21 Uji Kecocokan Model (<i>Model Fit</i>).....	87
Tabel 4.22 Uji Hipotesis path koefisien.....	89
Tabel 4.23 Uji T.....	92



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Keamanan.....	4
Gambar 2. 1 Model Konseptual.....	26
Gambar 3. 1 Tahapan Penelitian.....	30
Gambar 4. 1 Logo Satuan Brigade Mobil Kepolisian Daerah Metro Jaya	46
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Satuan Brimob Polda Metro Jaya	48
Gambar 4. 3 Grafik Jenis Kelamin Responden	49
Gambar 4. 4 Grafik Pangkat Responden.....	50
Gambar 4. 5 Grafik Usia Responden	51
Gambar 4. 6 Grafik Pendidikan Terakhir Responden.....	52
Gambar 4. 7 Grafik Status Responden.....	53
Gambar 4. 8 Grafik Masa Kerja Responden	53
Gambar 4. 9 Output PLS	75
Gambar 4. 10 Output PLS Algorithm	83
Gambar 4. 11 Ouput PLS Bootstrapping	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme.....	110
Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi	112
Lampiran 3 Kuesioner	131
Lampiran 4 Rekapitulasi Identitas Responden	140
Lampiran 5 Distribusi Frekuensi Identitas Responden	144
Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Akuntabilitas Kinerja (X_1)	145
Lampiran 7 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Keamanan (X_2).....	148
Lampiran 8 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Jam Kerja (X_3)	151
Lampiran 9 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Produktifitas Kerja (Y).....	154
Lampiran 10 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (Z)	157
Lampiran 11 Distribusi Frekuensi Kuesioner Penelitian.....	160
Lampiran 12 Gambar <i>Output SmartPLS (Path)</i>	174
Lampiran 13 Gambar <i>Output SmartPLS (Bootstrapp/t-statistics)</i>	175
Lampiran 14 <i>Output SmartPLS (Path)</i>	176
Lampiran 15 <i>Output SmartPLS (Bootstrapp/t-statistic)</i>	185
Lampiran 16 Surat Penyampaian Izin Melaksanakan Riset	197
Lampiran 17 Buku Bimbingan Skripsi.....	198
Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup	202