

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT DAMKAR
DENMABESAD**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Dyah Pratiwi

202010325314



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Unit
Damkar Denmabesad

Nama Mahasiswa : Dyah Pratiwi

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325314

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : Kamis, 25 Januari 2024



Pembimbing I

Pembimbing II

Supardi

Agus Dharmanto

Dr. Supardi, ST., MM
NIDN 0403047601

Agus Dharmanto, SE., MM
NIDN 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Unit
Damkar Denmabesad

Nama Mahasiswa : Dyah Pratiwi

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325314

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : Kamis 25, Januari 2024

Jakarta, 02 Febuari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN 0316066201


Sekretaris Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN 0305037705

Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M
NIDN 0403047601



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istaningsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad" ini adalah benar benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Dengan ini, saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 02 Februari 2024

Yang membuat pernyataan,



Dyah Pratiwi

202010325314

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif deskriptif Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 responden serta mengolah hasil data responden menggunakan sampel jenuh dengan metode Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis Uji T,Uji F. Software yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan IBM SPSS 26 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Uji T X1 pada Y Nilai signifikansi yaitu $0,01 < 0,05$ T hitung yaitu 10,541 > T tabel yaitu 1,660 Maka Ho ditolak dan Ha diterima yang artinya terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada unit damkar denmabesad bahwa (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad, (2) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad, (3) Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh simultan terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to measure the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the Denmabesad Damkar Unit. This research was conducted using descriptive quantitative methods. The number of samples used in this research was 100 respondents and processed the results of the respondent data using saturated samples with the Classical Assumption Test method. And Hypothesis Testing T Test, F Test. The software used in this research uses IBM SPSS 26. The results of this research show that the T X1 test on Y has a significance value of $0.01 < 0.05$. Ho is rejected and Ha is accepted, which means that there is an influence of leadership style on employee performance in the Denmabesad firefighting unit that (1) leadership style has a significant effect on employee performance in the Denmabesad firefighting unit, (2) work motivation has a significant effect on employee performance in the Denmabesad firefighting unit, (3) Leadership Style and Work Motivation together have a simultaneous effect on Employee Performance at the Denmabesad Fire Department Unit.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kepada kehadirat Allah SWT, karena dengan ijin serta segala rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai pada unit Damkar Denmabesad**".

Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam menyusun skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, do'a serta dukungan yang begitu berarti. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT dengan segala rahmat dan hidayahnya memberikan kekuatan, kesabaran dan ilmu yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian dan skripsi ini.
2. Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S. Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M, selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Dr. Supardi, S.T., M.M. Dan Agus Dharmanto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini

dengan semaksimal mungkin. Semoga Bapak selalu dalam lindungan Allah SWT.

6. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE., MM selaku ketua tim penguji sidang skripsi dan Bapak Ery Teguh Prasetyo, SE., MM. Selaku sekretaris tim penguji sidang skripsi saya yang telah menguji skripsi saya.
7. Bintang Narpati, SE., MM selaku dosen akademik saya di semester akhir ini.
8. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Kepada Kedua Orangtua Papah (Kusmana S.), Mamah (Endah S.N.), Abang (Sukma Pradana) dan Adik (Adrian Evano S.) yang senantiasa membantu baik dari segi materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Suami Saya Tercinta Dzulham Ibrahim, S.T. terimakasih telah menjadi sosok rumah yang selama ini penulis butuhkan. Telah Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan tenaga dan materi kepada penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis hingga saat ini, dan senantiasa sabar dalam menghadapi penulis.
10. Teman Seperjuangan skripsi Diana Noviyanti, Evi Permatasari, Putri Rahayu Permata Islami, Aulia Indah Mutiara, Arief Subagio dan Nabila Salsabila yang selalu mendukung penyusunan skripsi saya.

11. Berliana Febriyanti serta teman-teman selama kuliah yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang turut memberikan dukungan dan bantuan selama perkuliahan.
12. Seluruh responden Anggota Damkar Denmabesad yang sudah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam pengumpulan data dan sangat membantu dalam pelaksanaan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Jakarta, 25 Januari 2024

Dyah Pratiwi

NPM : 202010325314

DAFTAR ISI

| | |
|------------------------------------------------------------|------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| ABSTRAK..... | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 8 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1 Telaah Teoritis..... | 9 |
| 2.1.1 Definisi Kinerja Pegawai | 9 |
| 2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai..... | 11 |
| 2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai | 12 |
| 2.2 Kepemimpinan | 13 |
| 2.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan..... | 13 |
| 2.2.2 Tipe Gaya Kepemimpinan | 14 |

| | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.3 | Indikator Gaya Kepemimpinan..... | 16 |
| 2.2.4 | Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan..... | 17 |
| 2.3 | Motivasi Kerja | 17 |
| 2.3.1 | Indikator Motivasi Kerja..... | 18 |
| 2.3.2 | Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja | 19 |
| 2.4 | Penelitian Terdahulu | 19 |
| 2.5 | Kerangka Konseptual..... | 30 |
| 2.6 | Hipotesis Penelitian | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | | 32 |
| 3.1 | Desain Penelitian | 32 |
| 3.2 | Tahapan Penelitian..... | 33 |
| 3.2 | Model Konseptual..... | 34 |
| 3.3 | Operasional Variabel | 35 |
| 3.4 | Tempat Dan Waktu Penelitian | 36 |
| 3.5 | Metode penelitian | 37 |
| 3.6 | Jenis data dan sumber data..... | 37 |
| 3.7 | Populasi Dan Sampel..... | 38 |
| 3.7.1 | Populasi..... | 38 |
| 3.7.2 | Sampel..... | 38 |
| 3.8 | Teknik Pengumpulan data..... | 38 |
| 3.9 | Uji Deskriptif..... | 40 |
| 3.10 | Uji Instrumen Penelitian | 41 |
| 3.10.1 | Uji Validitas | 41 |
| 3.10.2 | Uji Reliabilitas..... | 41 |
| 3.10.3 | Uji Asumsi Klasik..... | 41 |

| | | |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------|
| 3.10.4 | Uji Normalitas | 42 |
| 3.10.5 | Uji Multikolinieritas | 42 |
| 3.10.6 | Uji Heteroskedastisitas..... | 43 |
| 3.11 | Uji Hipotesis..... | 43 |
| 3.11.1 | Uji T Hitung (Uji Parsial)..... | 43 |
| 3.11.2 | Uji F Hitung (Uji Simultan)..... | 44 |
| 3.11.3 | Koefisien Determinasi | 45 |
| BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN | | 46 |
| 4.1 | Gambaran Umum Perusahaan | 46 |
| 4.1.1 | Sejarah Organisasi | 46 |
| 4.1.2 | Visi..... | 48 |
| 4.1.3 | Misi..... | 48 |
| 4.1.4 | Motto..... | 48 |
| 4.1.5 | Struktur Organisasi | 49 |
| 4.2 | Hasil Penelitian..... | 50 |
| 4.2.1 | Penyebaran Dan pengumpulan Kuesioner | 50 |
| 4.3 | Uji Kualitas Data | 53 |
| 4.3.1 | Uji Validitas Data..... | 53 |
| 4.3.2 | Uji Reliabilitas..... | 56 |
| 4.4 | Uji Asumsi Klasik..... | 57 |
| 4.4.1 | Uji Normalitas | 57 |
| 4.5 | Uji Multikolinearitas..... | 59 |
| 4.6 | Uji Heteroskedastisitas..... | 59 |
| 4.8 | Analisis Deskriptif | 60 |
| 4.8.4 | Hasil Uji T (Parsial)..... | 63 |

| | | |
|-----------------------------------------|----------------------------------------|-----------|
| 4.8.5 | Hasil Uji Signifikan F (Simultan)..... | 66 |
| 4.8.6 | Hasil Uji Koefisiensi Determinasi..... | 66 |
| 4.9 | Pembahasan Penelitian..... | 67 |
| BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN | | 71 |
| A. | Kesimpulan | 71 |
| B. | Saran..... | 71 |
| C. | Keterbatasan Penelitian | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 73 |
| LAMPIRAN | | 76 |

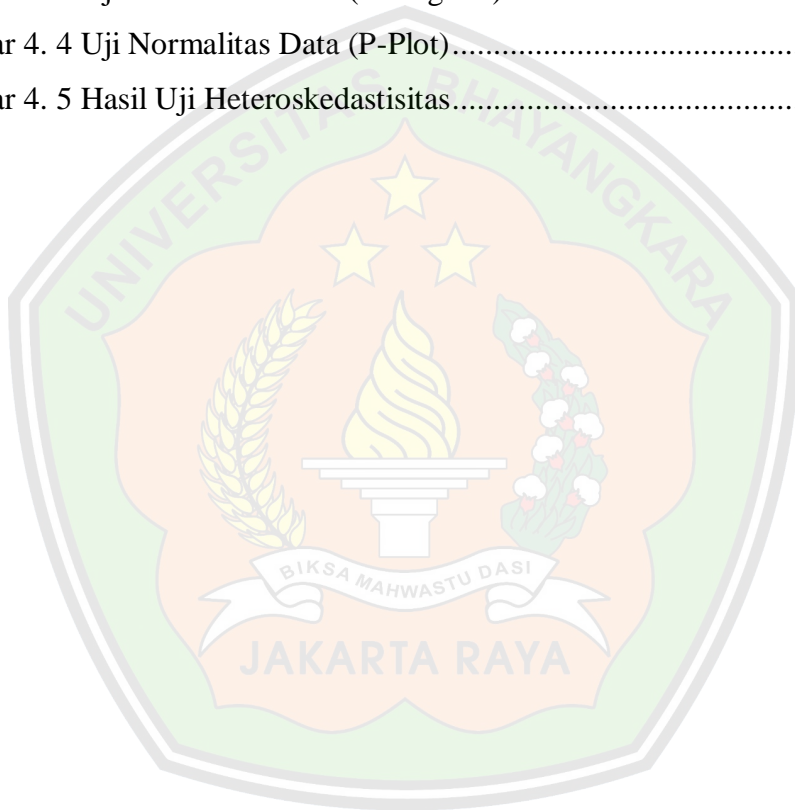


DAFTAR TABEL

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu..... | 19 |
| Tabel 3. 1 Operasional Variabel..... | 35 |
| Tabel 3. 2 skala likert..... | 39 |
| Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner | 50 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 51 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan | 52 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 52 |
| Tabel 4. 5 Hasil uji Validitas Variabel X1 | 54 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel X2 | 55 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Y | 55 |
| Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas | 56 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas | 59 |
| Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan..... | 61 |
| Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja | 62 |
| Tabel 4. 12 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai | 63 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji T Variabel X1 Terhadap Y | 64 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji T Variabel X2 Terhadap Y | 64 |
| Tabel 4. 15 Hasil Analisis Uji T | 65 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan F..... | 66 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi..... | 67 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual..... | 30 |
| Gambar 3. 1 Model Konseptual..... | 34 |
| Gambar 4. 1 Logo Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat..... | 46 |
| Gambar 4. 2 Struktur Organisasi | 49 |
| Gambar 4. 3 Uji Normalitas Data (Histogram) | 57 |
| Gambar 4. 4 Uji Normalitas Data (P-Plot)..... | 58 |
| Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 60 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Uji Plagiarisme | 77 |
| Lampiran 2 Uji Referensi | 78 |
| Lampiran 3 Surat Riset Ubhara | 87 |
| Lampiran 4 Surat Riset Denmabesad..... | 88 |
| Lampiran 5 Kuesioner Responden..... | 89 |
| Lampiran 6 Kuesioner Penelitian | 91 |
| Lampiran 7 Tabulasi Data | 94 |
| Lampiran 8 Uji Tabulasi Data Spss 26 | 103 |
| Lampiran 9 Uji Analisis Deskriptif | 111 |
| Lampiran 10 Analisis Uji Hipotesis..... | 113 |
| Lampiran 11 Tabel T | 115 |
| Lampiran 12 Tabel F..... | 118 |
| Lampiran 13 Tabel R | 122 |
| Lampiran 14 Buku Bimbingan | 125 |
| Lampiran 15 Uji Cek Plagiarisme | 128 |
| Lampiran 16 Surat Pendaftaran Skripsi | 129 |
| Lampiran 17 Riwayat Hidup | 130 |