

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada unit Damkar Denmabesad dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini terbukti dan dapat diterima
2. Motivasi Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). demikian dalam hipotesis kedua penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.
3. Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dapat di terima.

B. Saran

Penulis memiliki saran terhadap penelitiannya yaitu peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih inovatif dan variative agar penelitian selanjutnya mendapatkan pengetahuan dan wawasan baru yang lebih luas terhadap kinerja pegawai. Peneliti dapat menggunakan variable X lain atau dengan melakukan variasi terhadap indicator yang lain untuk variable X yang sama sehingga dapat dihasilkan pengetahuan baru mengenai pengaruh variabel X1, X2 dan Y terhadap masing-masing variabel yang lain.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner online yaitu kejujuran pengisian kuesioner belum tentu diisi oleh responden langsung karena tidak adanya pengontrolan langsung dari peneliti.
2. Adanya kelemahan peneliti dalam menggali lebih dalam pada proses wawancara, sehingga data yang tergali kurang mendalam.

