

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriani Metalia, Ayu, and Syofiah Aryani. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Papua Di Jakarta." *Jurnal sosial dan sains* 3(3): 248–57.
- Darsono, Yudi. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Health Sains* 1(3): 288–302.
- Fariska, Dita, Kusuma Chandra Kirana, and Didik Subiyanto. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen* 13(1): 79–88.
- Fauzi, Yunia Wardi, and Ilham Thaib. 2023. "Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan: Systematic Literature Review." *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)* 6(2): 156–65.
- Febrian, Rizki, and Sri Ekowati. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai." *(JEMS) Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* 4(1): 28–40.
- Fitria, Dian et al. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Provinsi Jambi."
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. 2023. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang." *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan* 3(2): 617–29. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>.
- Hamidi, Hamidi. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Dimensi* 9(1): 1–16.
- Harsono, Hapzi Ali, and Ahmad Fauzi. 2023. "Faktor Faktor Yang Mempengaruhi

Kinerja Guru Dan Motivasi Kerja Dari Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Sekolah Disalah Satu SMP Jakarta Pusat.” *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4(4): h. 723.

Hartadi, Agung. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 2(1): 14–19.

Hasi, Effendy, and Rambe. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara.” *Jurnal AKMAMI* 1(3): 209–19. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/89>.

Humaniora, Jurnal Sosial. 2024. “DOI: <https://doi.org/10.55606/Inovasi.V3i1.2681> Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kemampuan Problem Solving Karyawan Pada Hotel Sahid Jaya Surakarta Talitha Elvina Desiana.” 3(1).

Kusjono, Gatot, and Firmansyah. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lee Cooper Indonesia Jakarta Selatan.” *Prosising Seminar Nasional Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*.

Nur Alam, Andi Rahma, Nurmal Nurmal, and Nurlia Nurlia. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Putra Mario Pratama.” *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)* 6(1): 49–55.

Ridja, Mau, and Bakry. 2023. “Jurnal Ilmiah Global Education.” *Jurnal Ilmiah Global Education* 4(3): 1482–89. [ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/jige](http://ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/jige).

Sari Pascariati Kasman, Prima. 2021. “FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA BANK SYARIAH INDONESIA: PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA, MOTIVASI KERJA DAN PERUBAHAN ORGANISASI (Literature Review Manajemen).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 2(2): 689–96.

- Supardi, Supardi, and Teruna Satya Wibawa. 2022. "Efek Mediasi Disiplin Kerja Pada Peningkatan Kinerja Karyawan Oleh Motivasi Dan Kompensasi." *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)* 7(1): 27.
- Usman, Susanti et al. 2023. "Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7(2): 10462–68.
- Widiarsa, Jennifer, I Wayan Eka Sudarmawan, and Miko Andi Wardana. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Plagoo Holiday Hotel Nusa Dua." *Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis* 2(2): 540–52.
- Yusuf, Furtasan Ali. 2023. "PERKREDITAN RAKYAT Universitas Bina Bangsa Tujuan Yang Hendak Dicapai Melalui Penelitian Ini Adalah Menemukan Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Antara Leadership Steal Dan Motivation Pada Kinera Karyawan Baik Secara Langsung Maupun Melalui Variabel Int." 16(1).