

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiat, A. (2023). *Jumlah Korban Kecelakaan Kerja di Indonesia per Sektor Usaha*. Databoks.Katadata.Co.Id.
- Amiruddin, I. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada Suku Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Jakarta Selatan)*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA.
- Apriliyani, R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Kencana Food. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 319–330.
- Arikunto Suharsimi. (2023). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. In Jakarta: Rineka Cipta. Rineka Cipta.
- Asmawi, M. (2022). The Effect Of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *International Journal of Scientific Research and Management*, 1(2).
- Asthenu, J. R., & Pattipeilohy, V. R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Maneksi*, 11(2).
- Astutik, M., & Dewa, R. C. K. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Management and Business Review*, 3(1), 1–8.
- Darwis, M. M. N., Mada, A. M., Asnawi, A., Rudiansyah, M., & Wahab, A. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Maritim Barito Perkasa Banjarmasin. *Indonesian Journal of Intellectual Publication*, 1(3).
- Dhanu, A. S., & Esti, M. U. (2022). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Lapangan PT Bumi Karsa (Bumi Karsa-Abipraya KSO)*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

- Dr. Priyono, M. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. ZIFATAMA PUBLISHING.
- Driyantini, E., Pramukaningtyas, H. R. P., & Agustiani, Y. K. (2020). Flexible Working Space, New Work Culture to Improve Organization Productivity and Performance. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 17(2), 205–220.
- Drs.Syahrum.M.Pd & Des.Salim, M. P. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif by Drs. Syahrum, M.Pd (z-lib.org).pdf* (p. 152).
- Dwi, L. P., & Musadieq, M. A. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja dan Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Operasi dan Pemeliharaan PT Pembangkitan Jawa Bali (PJB) Unit Pembangkitan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1).
- Elenika, M., & Putra, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja , Kepuasan Kerja Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja ( K3 ) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sumber Usaha Kencana Agung Kabupaten Asahan. *Maysana Elenika*, 188, 49–56.
- Estelin, F. P., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Manado Korin Paradise Dimasa Pandemi Covid 19. *Jurnal EMBA*, 11(1).
- Fadhillah, A., Abdurrahman, D., & Assyofa, A. R. (2019). Pengaruh Kesimbangan Kehidupan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Proseding Seminar Nasional Akuntansi*, 5(2), 1–14.
- Filindawati, A. W., & Andjarwati, T. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(2).
- Galib, M., & S. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Johnline Baratama Site Konawe di Sulawesi Tenggara. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2).
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi*

- Menggunakan Program SmartPLS 3.0.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, C. P., & W. (2018). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rickstar Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(3).
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT Bumi Aksara.
- Hasmita, A. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bumi Mineral Sulawesi. *Journal of Management & Business*, 6(1).
- Hasmita Anwar, Adil Adil, A. S. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bumi Mineral Sulawesi. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 536–544. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3720>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 2(1).
- Imania, F. (2020). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT . Pratama Abadi Industri Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1).
- Innunisa, R. (2019). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Instalasi Produksi Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(3), 244–256.
- Lestari, I. D., Wolor, C., & Marsyofiyati. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bekasi Utara. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 2(1), 23–34.
- Linda, N., Masyarakat, K., Islam, U., & Sumatera, N. (2023). *ANALISIS HUBUNGAN K3 DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN:*

*Literatur Review 1. 4(4), 8–13.*

- Mangkunegara, A. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rosda Karya.
- Mustofa, A. S. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di MTsN 1 Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis, 1(3)*, 136–152.
- Muthohirin, I. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *SKETSA BISNIS, 4(2)*, 85–96.
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan the Plaza Residences. 3(9)*, 1–23.
- Nan, W. V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis, 7(1)*, 40–50.
- Octaningrum, A. A., Suwasono, E., Evasari, A. D., Kinerja, T., Studi, K., & Bagian, P. (2022). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja ( K3 ) Dan Disiplin Kerja Pt . Wonojati Wijoyo ). 1(1)*, 120–128.
- Pangestu. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja & Keselamatan, Kesehatan Kerja (Studi Kasus Pada PT. Wika Realty Proyek Pembangunan Tamansari Hive Office Park)*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Pricilla, L., & Irma, S. O. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mitra Mas. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang, 2(2)*.
- Riska, E. N., Wahyu, E., & Deviyanti, S. (2022). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT PLN (Persero) Area Tual. *Journal Widya Teknik, 21(1)*.
- Robert, L., Sutarno, S., Slyvia, H. P. W., Lisa, L., & Elserra, C. S. (2022). Analisis Kedisiplinan Kerja Karyawan Di Indonesia Vegan Restoran. *Repository UHN, 1–6*. <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/7039>
- Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

- Pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 518–527.
- Saleh, A. R., & Hardi, U. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21).
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Stres, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, 8(1), 70.
- Sedarmayanti. (2019). *Dasar-dasar K3*. PT Remaja Rosda Karya.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sudwiyatmoko, M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja, serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT. Barlow Tyrie Indonesia*. Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif*.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perdana Media Group.
- Syafa Ziyadah Kirana. (2021). HUBUNGAN FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT DENGAN WORK-LIFE BALANCE DRIVER GOJEK DI SURABAYA. In *UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG* (Vol. 14, Issue 1).
- Syandana, H., & Azizah, N. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Danadipa Bertu Perkasa. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5).
- Tarmizi, M., Machasin, & Dian, P. N. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Serta Dampaknya Pada Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Dian

Anggara Persada Siak. *Jurnal Daya Saing*, 9(1).

