

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DIMEDIASI IKLIM  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA SISWA SMAN 4  
TAMBUN SELATAN**

**SKRIPSI**

Oleh :

**Elga Badar Ramadhan**

**201910325479**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik Dimediasi Iklim  
Organisasi Terhadap Kinerja Siswa SMAN 4  
Tambun Selatan  
Nama Mahasiswa : Elga Badar Ramadhan  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325479  
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 31 Januari 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I



(Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M.)  
NIDN: 0319067107

Dosen Pembimbing II



(Jumawan S.E., M.M.)  
NIDN: 0305096802

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik Dimediasi Iklim  
Organisasi Terhadap Kinerja Siswa SMAN 4  
Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Elga Badar Ramadhan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325479

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 31 Januari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M  
NIDN. 0310016102

Sekretaris Tim : Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST., MM  
Penguji NIDN. 0329017202

Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E, M.M  
NIDN. 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M  
NIDN: 0327037601

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak  
NIDN: 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa, Skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi Intrinsik, Dimediasi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Siswa SMAN 4 Tambun Selatan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan memublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 31 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Elga Badar Ramadhan  
201910325479

## ABSTRAK

Elga Badar Ramadhan, 201910325479, Pengaruh motivasi intrinsik, dimediasi iklim organisasi terhadap kinerja siswa SMAN 4 Tambun Selatan.

Penelitian ini dibuat bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja siswa dan iklim organisasi. Fokus juga pada pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja siswa yang dimediasi oleh iklim organisasi di sekolah tersebut. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data melalui penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah purposive sampling. Sampel pada penelitian ini merupakan siswa SMAN 4 Tambun Selatan yang berjumlah 285 siswa. Penelitian ini menggunakan alat bantu SmartPLS 4.0 sebagai alat analisis pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Hasil uji t pada penelitian di SMAN 04 Tambun Selatan menegaskan pengaruh signifikan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Siswa dengan nilai t-statistics sebesar 4.910 dan p-value 0.00, serta Iklim Organisasi terhadap Kinerja Siswa dengan nilai t-statistics 3.778 dan p-value 0.00. Uji t juga menunjukkan adanya dampak positif yang signifikan antara Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Siswa yang dimediasi oleh Iklim Organisasi dengan nilai t-statistics 15.985 dan p-value 0.00. Variabel Motivasi Intrinsik yang dimediasi oleh Iklim Organisasi juga mengindikasikan pengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja Siswa, dengan nilai t-statistics 3.580 dan p-value 0.00, mendukung aspek pentingnya Motivasi Intrinsik dalam meningkatkan kinerja siswa melalui pengaruh Iklim Organisasi di SMAN 04 Tambun Selatan.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Iklim Organisasi, Kinerja Siswa

## ABSTRACT

Elga Badar Ramadhan, 201910325479, *The Influence of Intrinsic Motivation, Mediated by Organizational Climate on Student Performance at SMAN 4 Tambun Selatan.*

*This study aims to determine the influence of intrinsic motivation on student performance and organizational climate. It also focuses on the influence of intrinsic motivation on student performance mediated by the organizational climate at the school. This research employs a quantitative method, gathering data through questionnaire distribution. Purposive sampling is used to select the sample, consisting of 285 students from SMAN 4 Tambun Selatan. SmartPLS 4.0 is utilized for data analysis. The results indicate that intrinsic motivation significantly influences student performance, with a t-statistics value of 4.910 and p-value of 0.00, and organizational climate with a t-statistics value of 3.778 and p-value of 0.00. The t-test also reveals a significant positive impact of intrinsic motivation on student performance mediated by the organizational climate, with a t-statistics value of 15.985 and p-value of 0.00. Intrinsic motivation mediated by the organizational climate also shows a significant positive influence on student performance, with a t-statistics value of 3.580 and p-value of 0.00, highlighting the importance of intrinsic motivation in enhancing student performance through the influence of the organizational climate at SMAN 04 Tambun Selatan.*

*Keywords: Intrinsic Motivation, Organizational Climate, Student Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. atas segala rahmat. serta pertolongan-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam selalu tucurahkan kepada junjungan kami Nabi Muhammad SAW yang kami nanti-nantikan syafa'atnya kelak di yaumul qiyamah.

Skripsi ini berjudul "Pengaruh motivasi intrinsik, dimediasi iklim Organisasi Terhadap Kinerja Siswa SMAN 4 Tambun Selatan", disusun dalam rangka untuk menyelesaikan studi kampus dan memperoleh gelar Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penulisan penelitian ini penulis menyadari bahwa terdapat beberapa kendala dan kekurangan. Namun peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini karena adanya bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat, peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai. Secara khusus saya sampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti , S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

4. Ibu Dr. Tyna Yunita S.E., M,M selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi, membimbing, dan mengarahkan peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Jumawan S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi. membimbing, dan mengarahkan peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Yayan Hendaya S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik
7. Kepala Sekolah Dan Ibu, Bapak Guru DI SMAN 4 Tambun Selatan yang telah mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian di SMAN 4 Tambun Selatan
8. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
9. Kedua orang tua saya bapak Samsuri dan ibu Suranti dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberi doa dorongan, bantuan, dukungan, material serta moral. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati peneliti menerima saran dan kritik pembaca.

Jakarta, 5 Januari 2024

Elga Badar Ramadhan



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>7</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>8</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian.....</b>	<b>8</b>
<b>1.5 Batasan Masalah .....</b>	<b>9</b>
<b>1.6 Sistematika Penulisan .....</b>	<b>10</b>
<b>BAB II.....</b>	<b>13</b>
<b>TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
<b>2.1 Kinerja Siswa .....</b>	<b>13</b>
<b>2.2.1 Definisi Kinerja Siswa .....</b>	<b>13</b>
<b>2.2.2 Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja Siswa .....</b>	<b>14</b>
<b>2.2.3 Indikator Kinerja Siswa .....</b>	<b>15</b>
<b>2.2 Motivasi Intrinsik.....</b>	<b>17</b>
<b>2.2.1 Definisi Motivasi Intrinsik .....</b>	<b>17</b>
<b>2.2.2 Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi Intrinsik.....</b>	<b>18</b>
<b>2.2.3 Indikator Motivasi Intrinsik .....</b>	<b>19</b>
<b>2.3 Iklim Organisasi.....</b>	<b>20</b>
<b>2.2.4 Definisi Iklim Organisasi .....</b>	<b>20</b>
<b>2.2.5 Faktor-Faktor Mempengaruhi Iklim Organisasi.....</b>	<b>22</b>
<b>2.2.6 Indikator Iklim Organisasi .....</b>	<b>24</b>

2.4	Penelitian Terdahulu .....	25
2.5	Kerangka Pemikiran .....	37
2.6	Hipotesis Penelitian.....	39
<b>BAB III.....</b>		<b>39</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>39</b>
3.1.	Desain Penelitian.....	39
3.2.	Operasional Variabel.....	39
3.3	Waktu Dan Tempat Penelitian.....	42
3.3.1	Waktu Penelitian.....	42
3.3.2	Tempat Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel .....	42
3.5.1	Populasi.....	42
3.5.2	Sampel Jenuh (Sampel Sensus).....	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.5.1	Penelitian Kepustakaan.....	45
3.5.2	Penelitian Lapangan .....	45
3.6	Rencana Analisis dan Uji Hipotesis .....	46
3.6.1	Structural Equation Modelling (SEM) .....	47
3.6.2	Partial Least Square.....	47
3.6.3	Model Pengukuran (Outer Model) .....	48
3.6.4	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	49
3.6.5	Uji Hipotesis.....	50
<b>BAB IV .....</b>		<b>51</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.2.	Deskripsi Data.....	52
4.2.1	Karakteristik Responden .....	52
4.2.2	Karakteristik Variabel.....	55
4.3.	Deskripsi Temuan Hasil Pengolahan Data Penelitian .....	62
4.3.1	Outer Loading .....	62
4.3.1	Discriminant Validity .....	64
4.3.2	Average Variant Extracted (AVE) Validity.....	66
4.3.3	Uji Reabilitas.....	68

4.3.4	Uji Evaluasi Inner Model sebagai Hubungan dan Pengaruh Variabel Penelitian .....	69
4.3.5	Uji Hipotesis.....	70
4.4.	Pembahasan .....	74
4.4.1	Dukungan Motivasi Instrintik Berpengaruh Terhadap Kinerja Siswa.....	74
4.4.2	Dukungan Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Siswa.....	76
4.4.3	Dukungan Motivasi Instrintik Terhadap Iklim Organisasi.....	79
4.4.4	Dukungan Motivasi Instrintik Terhadap Kinerja Siswa Dimediasi Oleh Iklim Organisasi .....	81
<b>BAB V .....</b>		<b>82</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>82</b>
5.1.	Kesimpulan .....	82
5.2.	Saran .....	83
5.3.	Implikasi Manajerial.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>86</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>89</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Prasurvei Sementara .....	5
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang Relevan.....	26
Tabel 3. 1 Operasional Variabel .....	40
Tabel 3. 2 Jumlah Siswa dan Siswi SMAN 04 Tambun Selatan .....	42
Tabel 3.3 Krejcie dan Morgan.....	43
Tabel 3. 4 Skala Likert.....	46
Tabel 4.1 Deskripsi Data Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Deskripsi Data Umur .....	53
Tabel 4.3 Deskripsi Data Jurusan Sekolah.....	54
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Instrintik (X1).....	55
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi (Z).....	57
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kinerja Siswa (Y) .....	59
Tabel 4.7 Nilai Cross Loading .....	63
Tabel 4.8 Average Variant Extracted (AVE).....	65
Tabel 4.9 Construct Reliability dan Validity .....	67
Tabel 4.10 Uji Evaluasi Inner Model Dengan R-Square .....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis Path Coefficiene .....	71



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	39
Gambar 3.1 Uji F .....	50
Gambar 4.1. Hasil Uji Jalur Outer Model.....	62
Gambar 4.2. Hasil dari Bootstrapping.....	70

